



M 22-1

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์.

ที่พช ๐๐๓๒.๐๐๑ / ๒๐๗ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

### เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT๒๒ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงานในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงจัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าขึ้น เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้ทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยจะมีกรรายงานผลฯ ตามแบบรายงานที่กระทรวงกำหนด

### ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงเห็นควร

๑. ทราบแนวปฏิบัติดังกล่าว
๒. อนุญาตให้นำขึ้น ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
๓. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแนวปฏิบัติดังกล่าวของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสังเวียน ปินะสุ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นางธัญกรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า