



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัด เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาว อรุณี แสนประสิทธิ์.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....โทรศัพท์ ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [oa\\_๐๐๙@hotmail.com](mailto:oa_๐๐๙@hotmail.com) LINE ID : ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	๓๕๐ คน	- บุคลากรโรงพยาบาลไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑-๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..๑๓๕,๐๐๐ .บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้าง สังคมแห่งความดีมีคุณธรรม ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๑.๒ กิจกรรมמצางานแข่งเรือ ยาวประจำปี ๑.๓ กิจกรรมงานประเพณี ประจำท้องถิ่น	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด โรงพยาบาล บาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธ ศาสนา	ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาล บาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า ได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาค้นให้มีจิต สาธารณะ และเกิดความ สำนึกร่วมในการสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป  -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒.สืบสานวัฒนธรรมไทยและ กตัญญูทเวที -ร่วมการจัดกิจกรรมสงกรานต์ สืบสานรอยไทย -รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -ร่วมงานมุทิตาจิตวันเกษียณ ราชการ	เจ้า หน้ า ที่ ใน องค์กร ๒๐๐คน	ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม			✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมแ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.โครงการพัฒนากระบวนการ รับรองมาตรฐาน SHA พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	บุคลากรจำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมอบรม ๑๐๐% รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๒ รุ่น	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีทำงานด้วย ความตระหนักในคุณค่า และความหมายของงาน มี ความไวในการรับรู้และ ตอบสนองความต้องการ ของผู้ป่วยและครอบครัว ด้วยความรักในเพื่อน มนุษย์ มีการประเมินและ ตอบสนองปัญหาและ ความต้องการสุขภาพที่ เป็นองค์รวม โดยผู้ป่วย และครอบครัวมีส่วนร่วมใน การวางแผนและตัดสินใจ ร่วมกัน -มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เยียวยา มีโครงสร้างทาง กายภาพและสิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อความปลอดภัย และการสร้างเสริมสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ SHA	✓	✓		
	๒.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ไฟ คุณธรรม	เจ้าหน้าที่ น้อง ใหม่ ๒๐ คน	น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรม/ บริบทในองค์กรมากกว่า ร้อยละ๘๐	๑,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามวาระและกิจกรรมพระ ราชพิธีในวันสำคัญเทิดทูน พระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมอย่าง แท้จริง	มากกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรในนามชมรมจริยธรรม ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่ องค์กรอื่นได้	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานภายนอก สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบใน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าทีใน องค์กร ๓๕๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนใน องค์กรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	๔,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๐๐.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑๕.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๕.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....แห่ง .....คน


**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
๒. บุคลากรทั้งภายในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวอรชูลี...แสนประสิทธิ์.)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๓.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายพนา...พงศ์ชำนาญ.)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗