

# สำเนาฉบับ

คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์  
ที่ ๓๐๘๗/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน  
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคำสั่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและ ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รวมจำนวน ๑,๘๓๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง  
ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

สำเนาถูกต้อง

พรอรุณ

(นางสาวพรอรุณ ปลื้มบุญ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 5

นายโสภณ	ยวงทอง
นางสาวกรรณิการ์	มาสี
นางจุฑารัตน์	เรือนทอง
นางสาวณัฐสุดา	นุชรุ่งเรือง
นางลัดดาวัลย์	จันทร์มินทร์
นางสถาพร	ประสพทรัพย์

ดีเด่น 6

นายภาคภูมิ	บุญเพ็ง
นายวีระวัฒน์	อัครสัมฤทธิ์
นายอนุวิท	กงคู่คำ
นางธัญกรณ	คำค้อ
นางสาวรัชนิวรรณ	แก้วเปียง
นางสาววรรณิ	ชัยศิริเพ็ญภาค
นางสาววิภาวิณี	แพงมูล

ดีเด่น 7

นายชาญณรงค์	ก้อนคำ
นายณัฐกร	สมานพงษ์
นางกนกวรรณ	มาแก้ว
นางสาวจิระพร	ไพโรทอง
นางสาวชุดิภาณูจน์	เขียนแมน
นางสาวภัทราพร	เกษามูล

ดีเด่น 8

นางกนกรัตน์	จันทร์วัต
-------------	-----------

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสาวทัศนพร	ชัยระจับ
นางนาฏนภา	พงษ์สุวรรณ
นางสาวนิลเนตร	พานิชลิตี
นางพิมพ์ลดา	จันทะศิริ
นางลักขณา	สุวรรณวิวัฒน์
นางสาวศิริรัตน์	สงคะกุล

ดีเด่น 9

นายวรุฒ	พุลสุข
นายสุนัย	สีทาสังข์
นางสาวกรรณิกา	ตาเห็น
นางชลาทิพย์	จิตราณัฐวัฒน์กุล
นางสาวฐิติภัทรา	อินทร์กษา
นางธชวรรณ	สีวัน
นางสาวธัญญา	กุลเกี้ยว
นางสาวพรพิมล	โห่งทับทิม
นางสายชล	บุญแสน
นางสาวสิริรัตน์	สร้อยสัจย์
นางสาวสุธิดา	แสงพรม
นางสาวสุนิสา	บุญเสริม
นางสาวสุพัตรา	मारอด

ดีเด่น 10

นายกิตติพงศ์	บุญเพ็ง
นายจิรยุทธ	ใจเขียนดี
นายชัชชัย	คำพิบูล
นายเทวฤทธิ์	จันทร์สี

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นายสถาพร	เลิศสงคราม
นางกนกพร	ถิ่นลำปาง
นางสาวกนกอร	ลาสู่
นางสาวกรรณิกา	อุ้นทรัพย์
นางกุลภา	เกษสุวรรณ
นางจารุพรรณ	บันเพ็ง
นางสาวจิตาภา	สอนสุภาพ
นางสาวจินตนา	สีหาวงษ์
นางสาวจิราภรณ์	จันทร์แซ
นางจิราภรณ์	มีชัย
นางสาวจิรารัตน์	แก้วพิมพ์สาสน์
นางจิระพันธ์	บุกกิ่ง
นางสาวณิภาวรรณ	คำเวียง
นางสาวเต็มคุณ	ภักดีสาร
นางเต็มดวง	อินทวงศ์
นางสาวธัญจิรา	สีมา
นางสาวธัญญา	ชันทอง
นางสาวธัญลักษณ์	นาพิมพ์
นางสาวนภาวรรณ	ตรีถัน
นางนันทวดี	ก้อนดี
นางนิตยา	พลฉวี
นางสาวนันทวล	ทาสสุวรรณ
นางนุชจรี	ศิริกาญจนพงศ์
นางสาวบุรณา	เพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางเบญจมาศ	คำมีผล
นางประคองจิตร	ชูลีเทาว์
นางประไพ	ไชยपालะ
นางพรชนก	สิงห์สถิตย์
นางสาวพรธรรณิกา	กันต์สุ่ม
นางพัชรินทร์	दानพงษ์ประเสริฐ
นางสาวพัชรินญา	เข้าปาน
นางพัชรภรณ์	มอญรำ
นางสาวเพ็ญพักตร์	ขวัญแน่น
นางสาวเพ็ญศิริ	มีวรรณี
นางสาวภัสสรวิญญู	แกลงศรี
นางมณีนรัตน์	เกียรติณรงค์
นางสาวมาริสา	กุลเกลี้ยง
นางเมตตา	มาป่อง
นางสาวยุวธิดา	ชาลี
นางยุวรัตน์	จารสาร
นางสาวรัตติกา	บุญเมฆ
นางสาวรัตนา	ธีระมระ
นางรุ่งทิพย์	เจริญพัฒ
นางสาวรุ่งทิพย์	บุญจอม
นางสาววรรณกร	จีระดิษฐ์
นางสาววันทนี	บุญประสม
นางสาววิชขุมา	บุญยวง
นางสาวศิริกร	บัวสุข

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสาวศิริวิมล	ไกรมุด
นางสาวสิริพร	วงศ์บรรณะ
นางสาวสิริธร	อุดมประสิทธิ์
นางสุพัทธ์	บุญเที่ยงตรง
นางสุภาวดี	ปอแก้ว
นางสุวมล	ศรีอุดม
นางสาวเสาวคนธ์	โสชู
นางเสาวนีย์	พรมรัตน์
นางสาวหทัยกาญจน์	วงศ์ชัย
นางสาวอภิญญา	พูนสินทรัพย์
นางอรวรรณ	กมลเสถียร
นางอาภรณ์	พรมจันทร์
นางอำมะลา	แพงแก้ว
นางอุบลวรรณ	เกษสุวรรณ

ระดับดีมาก

ดีมาก 1

นายดลวัฒน์	สุดท้าย
นายธนพนธ์	กีเวียน
นายพรภพ	จันลาสี
นายพุมิพงศ์	จันทร์เขียน
นายวิทยา	วงศ์คม
นายสิทธิโรจน์	มะโนปา
นายสุเวช	เรื่อนทอง
นายอนุชิต	เกียรติณรงค์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางกชวรรณ	คอนสาร
นางสาวกนกรวี	ปฎิโชติ
นางสาวกรองทอง	อึ้งขวัญ
นางสาวกฤติมา	จันทกว
นางสาวกฤติยา	โหมอุปฮาด
นางกอบแก้ว	อู่เรือ
นางสาวกัญญา	จันทแยง
นางสาวกัลยรัตน์	วันเมือง
นางสาวกาญจนา	บุคดา
นางสาวกิตติยา	วันพุธ
นางสาวแคทลียา	บุญประคอง
นางจารุวรรณ	กมลเสถียร
นางสาวจิตติมา	จันทร์โท
นางสาวจุฑามาศ	กมลเสถียร
นางสาวเจนจิรา	จันทร์แยง
นางสาวชนกนันท์	คำภู
นางสาวชบา	บริรักษ์
นางสาวชนพิศ	ไชยาภูล
นางสาวชุตติกาญจน์	บุญแท่ง
นางสาวชุตติมา	คำพิบูล
นางฐิตินันท์	มาโส
นางศรณี	สิงห์แก้ว
นางสาวดารารัตน์	ไชยวงศ์
นางทินศรี	ตลับแก้ว

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสาวธัญสินี	เตียรณโรจน์
นางนฤมล	มาบัว
นางน้ำผึ้ง	สุวรรณพงษ์
นางสาวเนตรนภา	ดีสะท้อน
นางสาวบุญเย็น	บงกชเพชร
นางสาวประทุมพร	หัดสูงเนิน
นางสาวปิยาพร	ปานเงิน
นางสาวผกามาศ	สีขาว
นางสาวพรปวีณ์	จันทร์มูล
นางสาวพรฤทัย	บุญพรม
นางสาวภัทราพร	บุญเพ็ง
นางภัศดาภรณ์	बैาสุด
นางสาวมณิมา	บุญคง
นางสาวรติพร	สุภสิริ
นางสาวลลันลลิต	ทองอำไพ
นางสาวนัชพร	ทองจันทร์
นางสาวราภรณ์	เรืองอนันต์
นางสาววันทนา	จันจุน
นางวิไลรัตน์	อุ้นใจ
นางวิไลวรรณ	พาจันลา
นางสาวศิริพร	กันดา
นางศิริพรรณ	เที่ยงสันเทียะ
นางศรียาพร	โพธิ์ชัย
นางสาวศุภาพิชญ์	ชัยดิษฐ์



บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565  
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพร.หล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสงกรานต์	นารี
นางสาวสโรชา	เชิงยุทธ์
นางสุกัญญา	สุทธิพันธ์
นางสุรีย์	ม่วงอยู่
นางอนงค์นาฏ	วงศ์วร
นางสาวอรุณี	แสนประสิทธิ์
นางสาวอรยา	พรมเพชร
นางสาวอัจฉรีย์	เหมือนสีไชย

ดีมาก 4

นางสาวพรรณภา	หอมอ่อน
--------------	---------




ดีมาก 5

นายนศิทร	แก้วแพง
นายศราวุธ	ภูริรัตน์
นายศุภชัย	กันนิล
นางสาวเกวลี	หมื่นสม
นางสาวนงนุช	แก้วจิตร
นางนิตยา	ศรีสุข
นางสาวนิภาพร	ถนอมทัพ
นางมยุรฉัตร	ชูอรมณ
นางอรรวรา	ยวงทอง

ดีมาก 7

นางสาวนฤมล	เสาทอน
------------	--------

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์</b>	
ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า วัน/เดือน/ปี: ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับระดับดีเด่นและดีมาก ระดับดีเด่นและดีมาก รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) หมายเหตุ:..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางนุชจรี ศิริกาญจนพงศ์) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางธัญภรณ์ คำค้อ ) ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสังเวียน ปินะสุ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖	

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT 7

ไตรมาสที่ 2 รอบสอง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 เมษายน 2565-30 กันยายน 2565)

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คะแนน
<p>1. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>3. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>- รอบสอง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 เมษายน 2565-30 กันยายน 2565)</p> <p>4. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	100

ไตรมาสที่ 3 รอบแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คะแนน
<p>1. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>3. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>- รอบแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)</p> <p>4. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	100



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์

ที่ พช.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๑๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๐) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกันผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรจุเป้าหมาย ทั้งนี้บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติการประเมินราชการของบุคลากร แต่ละประเภท นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ขอรายงานผลการประเมินรอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าไม่มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

 น.ช.ชรีศิริกาญจนพงศ์

(นางนุชชรี ศิริกาญจนพงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางจิตฎกรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐๕๖-๗๑๑๐๑๐  
ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๒๕๗๗ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์, ผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลวิเชียรบุรี, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๑๗.๕/ว ๔๑๕๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดให้ถือ  
ปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป นั้น สำหรับการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ขอให้ทุกแห่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

มอบหมายให้ดำเนินการ

กลุ่มบริหารฯ

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

กลุ่มงานทันตกรรม

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

กลุ่มงานสุขาภิบาลฯ

กลุ่มงานการพยาบาล

กลุ่มงานการแพทย์

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

กลุ่มงานรังสีวิทยา

กลุ่มงานแพทย์แผนไทย

ศสม.หล่มเกล้า

งานสื่อสารองค์กร

งานสนับสนุนภารกิจผู้อำนวยการ

ทีมนำเฉพาะด้าน

คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

อื่นๆ.....

(นายทนต์ กัญญาประสิทธิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายแพทย์พนา พงศ์จันทร์ชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชหล่มเกล้า



สำนักงานบริหารบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๕  
3566

ที่ พช ๐๐๓๗.๕/ว ๔๑๕๐

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์  
ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๖๓๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	จำนวน ๑ แผ่น
	๒. หนังสือยืนยันข้อมูลฐานเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑ แผ่น
	๓. หนังสือรับรองข้อมูลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๑ แผ่น
	๔. บัญชีอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๑ แผ่น
	๕. แบบรายงานข้อมูลมาช่วย/ไปช่วยราชการ	จำนวน ๑ แผ่น
	๖. บัญชีบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ครบเกษียณอายุ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในแนวทางเดิมตามประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. การบริหารวงเงินเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ จังหวัดได้จัดสรรวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และกันไว้สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารร้อยละ ๐.๐๔ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินที่กันไว้ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรคืนให้ส่วนราชการที่มีวงเงินกันไว้เกิน ๑,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๐ ของส่วนที่เกิน

๒.๒ จัดสรรให้ข้าราชการที่ขับเคลื่อนงานการเสนอผลงานเพื่อรับรางวัลเลิศรัฐ และการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายของจังหวัด

/๓. ให้ส่วนราชการ...

๓. ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

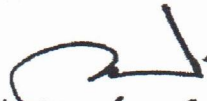
๓.๑ ตรวจสอบข้าราชการในสังกัดกรณีไปช่วยราชการ มาช่วยราชการ บรรจุใหม่ ลาศึกษา ความถูกต้องของฐานในการคำนวณ และข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณนี้ เพื่อความถูกต้อง ในการบริหารการเงินและการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ แจ้งยืนยันข้อมูลฐานเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ใช้เป็น ฐานในการคำนวณที่จังหวัดนี้ ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาด้วย ๒ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๓ จัดส่งเอกสารข้อมูลการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ตามแบบฟอร์ม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๖ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามกำหนดเวลา อย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายกฤษณ์ คงเมือง)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

11 ก.ย. ๒๕๖๕  
๙ ส.ค. ๖๕

๓๐๐๐๐๐๐๐๐๐



๑๑/๘/๖๕

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ - ๕๖๓๒ - ๙๗๕๗

E-mail : pbnoo๑๗.๕@gmail.com



- (นางมณฑกานต์ สีหะวงษ์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

หนังสือยืนยันข้อมูลฐานเงินเดือนข้าราชการ  
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนราชการ.....จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ .....คน
- ๑.๑ ที่มีเงินเดือนถือจ่าย ตาม จ.๑๘ .....คน
- ๑.๒ ที่มีตัวปฏิบัติงานจริง (ตาม จ.๑๘) .....คน
- ๑.๓ มาช่วยราชการและคิดฐานเงินเดือนรวม .....คน

๒. ฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ .....บาท
- (ที่คิดฐานเงินเดือนรวมที่ส่วนราชการนี้ (ข้อ ๑.๒ + ๑.๓))

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าส่วนราชการ)



หนังสือรับรองข้อมูลการบริหารวงเงินเพื่อการโอนเงินเดือนข้าราชการ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ส่วนราชการ.....จังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อมูลการบริหารวงเงิน ประกอบด้วย

- ๑.๑ จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕  
 - ที่มีเงินเดือนถือจ่าย ตาม จ.๑๘ .....คน  
 - ที่มีตัวปฏิบัติงานจริง (ตาม จ.๑๘) .....คน  
 - มาช่วยราชการและคิดฐานเงินเดือนรวม .....คน
- ๑.๒ ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ .....บาท
- ๑.๓ วงเงินร้อยละ ๓  
 ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ .....บาท
- ๑.๔ วงเงินร้อยละ ๒.๙๖  
 ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ .....บาท
- ๑.๕ วงเงินที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจากจังหวัด .....บาท
- ๑.๖ วงเงินที่ใช้บริหารจริง .....บาท
- ๑.๗ วงเงินคงเหลือ จากการบริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ + เพิ่มเติม .....บาท

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าส่วนราชการ)

บัญชีแนบท้ายประกาศจังหวัด  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน  
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
สำนักงาน.....จังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการประเมินหลัก	ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน	จำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับนี้ (คน)
ดีเด่น		๙๐ - ๑๐๐		
ดีมาก		๘๐ - ๘๙		
ดี		๗๐ - ๗๙		
พอใช้		๖๐ - ๖๙		
ปรับปรุง		ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน	

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
(หัวหน้าส่วนราชการ)

แบบรายงานข้อมูลมาช่วย/ไปช่วยราชการและคิดฐานเงินเดือนรวมทั้งจังหวัดเพชรบูรณ์  
และข้อมูลข้าราชการที่ไปช่วย/ปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นและคิดฐานคำนวณเงินเดือนที่อื่น  
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักงาน.....จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	หมายเหตุ (กรณีมาช่วยฯระบุชื่อส่วน ราชการต้นสังกัด/กรณีไปช่วยฯ ระบุชื่อหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน)
	๑. กรณีมาช่วยราชการและ คิดฐานคำนวณเงินเดือนรวม			
	๒. กรณีไปช่วย/ปฏิบัติงาน หน่วยงานอื่นและคิดฐานคำนวณ เงินเดือนที่อื่น			

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
(หัวหน้าส่วนราชการ)

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อผู้ทุน	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สัญชาติ	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา		ภาค ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕						
					ชื่อในการบริหารงาน	ประเภท	ระดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	คละแบบ	ฐาน	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน	เงินคงเหลือ
	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)
๑																
๒																
๓																
๔																
๕																
๖																
๗																
๘																
๙																
๑๐																

หมายเหตุ  
๑. ได้รับการจัดสรรวงเงินมา ๒.๙๖ %

๒. การบริหารวงเงินเมื่อสิ้นเดือน  
 ๒.๑ วงเงินการบริหาร จำนวน ๐.๐๐ บาท  
 ๒.๒ ใช้สิ้นเดือน จำนวน ๐.๐๐ บาท  
 ๒.๓ วงเงินคงเหลือ จำนวน ๐.๐๐ บาท

การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

คะแนน	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)
๖๐	๐	
๖๑	๐	
๖๒	๐	
๖๓	๐	
๖๔	๐	
๖๕	๐	
๖๖	๐	
๖๗	๐	
๖๘	๐	
๖๙	๐	
๗๐	๐	
.....	๐	
๘๗	๐	
๘๘	๐	
๘๙	๐	
๙๐	๐	๐.๐๐

๔. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)
ดีเยี่ยม			
ดีมาก			
ดี			
พอใช้			
ต้องปรับปรุง			
รวม			

ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์  
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา
๑.	แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดภูมิภาค - จังหวัดแจ้งเวียนแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลา ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ	-กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
๒.	การกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ - การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	-ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
๓.	ผู้ประเมินแต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษา แนะนำ	-ทุกส่วนราชการ	ตั้งแต่เริ่มรอบการประเมิน ถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือน กันยายน ๒๕๖๕
๔.	แนวทางการเลื่อนเงินเดือนและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ๑) จังหวัดแจ้งกรอบการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ทุกส่วนราชการ ตามที่ ผวจ.เห็นชอบ ๒) ส่วนราชการแจ้งยืนยันฐานเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้จังหวัด	-กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล -ทุกส่วนราชการ	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ภายใน ๕ กันยายน ๒๕๖๕
๕.	ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด	-ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๖.	จัดส่งผลการประเมิน และประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการให้จังหวัด - ส่วนราชการจัดส่งสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามกรอบวงเงินที่ ผวจ. เห็นชอบ และประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้จังหวัด	-ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๗.	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ๑) นำเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา ๒) แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้ส่วนราชการทราบ	-กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๘.	แจ้งผลการประเมินและประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป ๑) หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการประเมินฯ ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลา ๒) ส่วนราชการประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก	-ทุกส่วนราชการ	หลังจากได้รับแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
๙.	การเลื่อนเงินเดือน - ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ส่งให้กลุ่มฯ บุคคล ตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนเสนอ ผวจ. ลงนาม	-กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล -ทุกส่วนราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน  
เรื่อง : อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน  
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการประเมินหลัก	ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ดีเด่น ๑	๑๐๐.๐๐	๖.๐๐
	ดีเด่น ๒	๙๙.๐๐	๕.๗๕
	ดีเด่น ๓	๙๘.๐๐	๕.๕๐
	ดีเด่น ๔	๙๗.๐๐	๕.๒๕
	ดีเด่น ๕	๙๖.๐๐	๕.๐๐
	ดีเด่น ๖	๙๕.๐๐	๔.๗๕
	ดีเด่น ๗	๙๔.๐๐	๔.๕๐
	ดีเด่น ๘	๙๓.๐๐	๔.๒๕
	ดีเด่น ๙	๙๒.๐๐	๔.๐๐
	ดีเด่น ๑๐	๙๑.๐๐	๓.๗๕
ดีมาก	ดีมาก ๑๑	๙๐.๐๐	๓.๕๐
	ดีมาก ๑	๘๙.๐๐	๓.๒๕
	ดีมาก ๒	๘๘.๐๐	๓.๐๐
	ดีมาก ๓	๘๗.๐๐	๒.๗๕
	ดีมาก ๔	๘๖.๐๐	๒.๕๐
	ดีมาก ๕	๘๕.๐๐	๒.๒๕
	ดีมาก ๖	๘๔.๐๐	๒.๐๐
	ดีมาก ๗	๘๓.๐๐	๑.๗๕
	ดีมาก ๘	๘๒.๐๐	๑.๕๐
	ดีมาก ๙	๘๑.๐๐	๑.๒๕
ดี	ดีมาก ๑๐	๘๐.๐๐	๑.๐๐
	ดี ๑	๗๙.๐๐	๐.๗๕
	ดี ๒	๗๘.๐๐	๐.๕๐
	ดี ๓	๗๗.๐๐	๐.๒๕
	ดี ๔	๗๖.๐๐	๐.๐๐
	ดี ๕	๗๕.๐๐	๐.๐๐

ระดับการประเมินหลัก	ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
พอใช้	ดี ๖	๗๔	๒.๗๐
	ดี ๗	๗๓	๒.๖๕
	ดี ๘	๗๒	๒.๖๐
	ดี ๙	๗๑	๒.๕๕
	ดี ๑๐	๗๐	๒.๕๐
	พอใช้ ๑	๖๙	๒.๔๕
	พอใช้ ๒	๖๘	๒.๔๐
	พอใช้ ๓	๖๗	๒.๓๕
	พอใช้ ๔	๖๖	๒.๓๐
	พอใช้ ๕	๖๕	๒.๒๕
	พอใช้ ๖	๖๔	๒.๒๐
	พอใช้ ๗	๖๓	๒.๑๕
	พอใช้ ๘	๖๒	๒.๑๐
	พอใช้ ๙	๖๑	๒.๐๕
	พอใช้ ๑๐	๖๐	๒.๐๐
ปรับปรุง	ปรับปรุง	ต่ำกว่าคะแนน ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

ลงชื่อ .....

(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

(หัวหน้าส่วนราชการ)