



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๐๓๖๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๙๙,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ๑. อบรมพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรมMIO ให้กับบุคลากรโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจ ในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือ ผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	บุคลากรจำนวน ๓๕๐ คน เข้าร่วมอบรม๑๐๐% รุ่นละ๒วัน รวม ๕ รุ่น	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีสติในการ ทำงาน -องค์กรมีการขับเคลื่อน กิจกรรมองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	๖๗,๐๐๐ บาท		✓	✓		
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อ เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๒.๒ กิจกรรมมีจัดงานแข่ง เรือยาวประจำปี ๒.๓ กิจกรรมงานประเพณี ประจำท้องถิ่น	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมี คุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนา จิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความ สำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัด โรงพยา บาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่าเข้าใจ หลักธรรมของพระ พุทธ ศาสนา	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัดโรงพยา บาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า ได้รับการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาตน ให้มีจิตสาธารณะ และ เกิดความสำนึกร่วมใน การสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ๘๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามวาระและ กิจกรรมพระราชพิธีในวันสำคัญเทิดทูนพระมหากษัตริย์	ปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อสังคม	-คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมอย่างแท้จริง	มากกว่าร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๔.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ไฟ่คุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ นื่องใหม่๕๐ คน	น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรม/บริบทในองค์กรมากกว่าร้อยละ๘๐	๒,๐๐๐ บาท	✓				
๕.กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามเป้าหมายและคุณธรรมที่กำหนดไว้	-คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๓๕๐คน	มากกว่าร้อยละ๘๐คนในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรในนามชมรม จริยธรรมที่เป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษา ดูงาน	-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	หน่วยงานภายนอก สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๗.สืบสานวัฒนธรรมไทย และกตัญญูกตเวที -ร่วมการจัดกิจกรรม สงกรานต์สืบสานรอยไทย -รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -ร่วมงานมุทิตาจิตวัน เกษียณราชการ	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและ เสริมสร้างสัมพันธภาพในองค์กร	-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๒๐๐คน	ความพึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	
รวม					๙๙,๐๐๐					

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์.....ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ

โทรศัพท์ ๐๘๖๙๓๐๓๖๓๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	มี/ทำ		๑	๑	
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน... ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	มี/ทำ		๗	๗	
๓.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๗)	มี/ทำ		๓๒๔	๓๒๔	
๔.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม(ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี/ทำ				
๕.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	มี		๑๕	๑๕	
๖.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี				
๗.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๖๐	๖๐	
๘.องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี				
๙.มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๑๕	๑๕	
๑๐.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๖๐๐๐	๖๐๐	
๑๑.มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	มี		๑	๑	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์.....ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยานาถวิชาวชิพชำนาญการ

วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖