

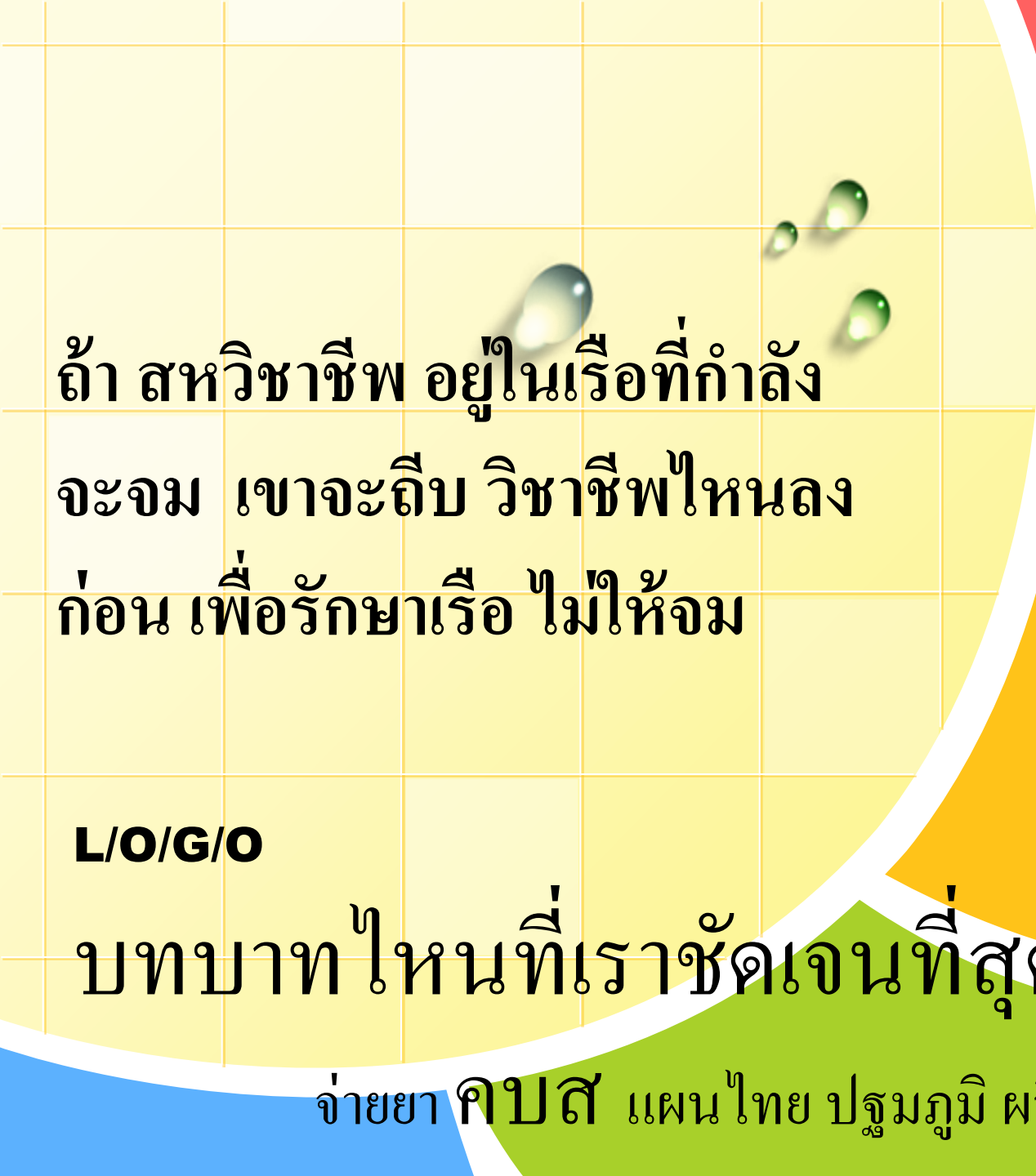


การพัฒนาศักยภาพเภสัชกร ตามมาตรฐานวิชาชีพ

ภก.ปิยเชษฐ์ จตุเทน

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

โรงพยาบาลเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด



ถ้า สหวิชาชีพ อยู่ในเรือที่กำลัง
จะจม เขาจะถีบ วิชาชีพไหนลง
ก่อน เพื่อรักษาเรือ ไม่ให้จม

L/O/G/O

บทบาทไหนที่เราชัดเจนที่สุด

จ่ายยา คปสั แผนไทย ปฐมภูมิ พลิต

ถ้า สหวิชาชีพ อยู่ในเรือที่กำลัง
จะจม เขาจะถีบ วิชาชีพไหนลง
ก่อน เพื่อรักษาเรือ ไม่ให้จม

ปัญหา

1-ไม่ใกล้ชิดชั่วอำนาจ

2-ไม่สนใจ ไม่เดือดร้อน รายได้พอสมควร ร้ายยา

3-การทำงานไม่ประสานกัน หลากหลายบทบาท สสจ รพ รพช อย รง

4-สภาเภสัชกรรม ไม่เป็นตัวแทนอย่างแท้จริง ก่อนหน้า มีแต่อาจารย์

5-ไม่โชว์ผลงานที่เด่นๆ ขาดการ ปชส.

6-การดำเนินการชมรม แสดงตัวตนไม่ต่อเนื่อง

ปัจจัยภายนอก

disruption, AI, trend

ภาพอนาคต

ผู้ป่วย สแกน เจาะเลือด **xray**

scan ultrasound

ประมวลผล สั่งยา รับยา กลับบ้าน

ผู้บริหารองค์กร มืออาชีพ

Contents

การพัฒนาศักยภาพเภสัชกรตามมาตรฐานวิชาชีพ

1. การจัดตั้งชมรมเภสัชกรโรงพยาบาล

2. ตัวชี้วัดร่วมของงานเภสัชกรรม

3. การจัดประชุมวิชาการเภสัชกรรม

4. การดำเนินงานเรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพ

5. พัฒนาสมรรถนะความเป็นผู้นำ เภสัชกร

การจัดตั้งชมรมเภสัชกรโรงพยาบาล

ชมรมเภสัชกรโรงพยาบาลชุมชนภาคอีสาน : 21 มกราคม 2562

เป้าหมาย

- การพัฒนางานเภสัชกรรม ในโรงพยาบาลชุมชน โดยอ้างอิงมาตรฐานวิชาชีพ
- ส่งเสริมความก้าวหน้า และการจัดสรรอัตรากำลังคนด้านเภสัชกรรม ให้เพียงพอ เหมาะสม
- ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการด้านเภสัชกรรม
- เชื่อมประสานการพัฒนา ร่วมกับชมรมต่างๆ

เสนอรายชื่อตัวแทนในแต่ละเขต จัดตั้งชมรมอย่างเป็นทางการ

ชมรมเภสัชกรโรงพยาบาลชุมชนภาคอีสาน



ประธานชมรม :

ภก.ปิยเชษฐ์ จตุเทน รพ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด

- ภก.ปิยเชษฐ์ จตุเทน รพ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด
- ภก.สมใจ ผ่านภูวงค์ รพ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร
- ภก.ลิขิต กิจขุนทด รพ. ลำโรงทาบ จ. สุรินทร์
- ภก.กาญจนพงศ์ เพ็ญทองดี รพ. คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร

แผนการดำเนินงาน

1

จัดตั้งชมรมระดับประเทศ วาระ 2 ปี

2

ประชุมชมรมระดับประเทศ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

3

ประชุมร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี

4

ประชุมวิชาการ โดยประสานสภาเภสัชกรรม

5

ประเมินมาตรฐานความปลอดภัยด้านยา ระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ประเทศ

6

Web page การดำเนินงานของชมรมเภสัชกร โรงพยาบาล

2. ตัวชี้วัดร่วมของงานเภสัชกรรม

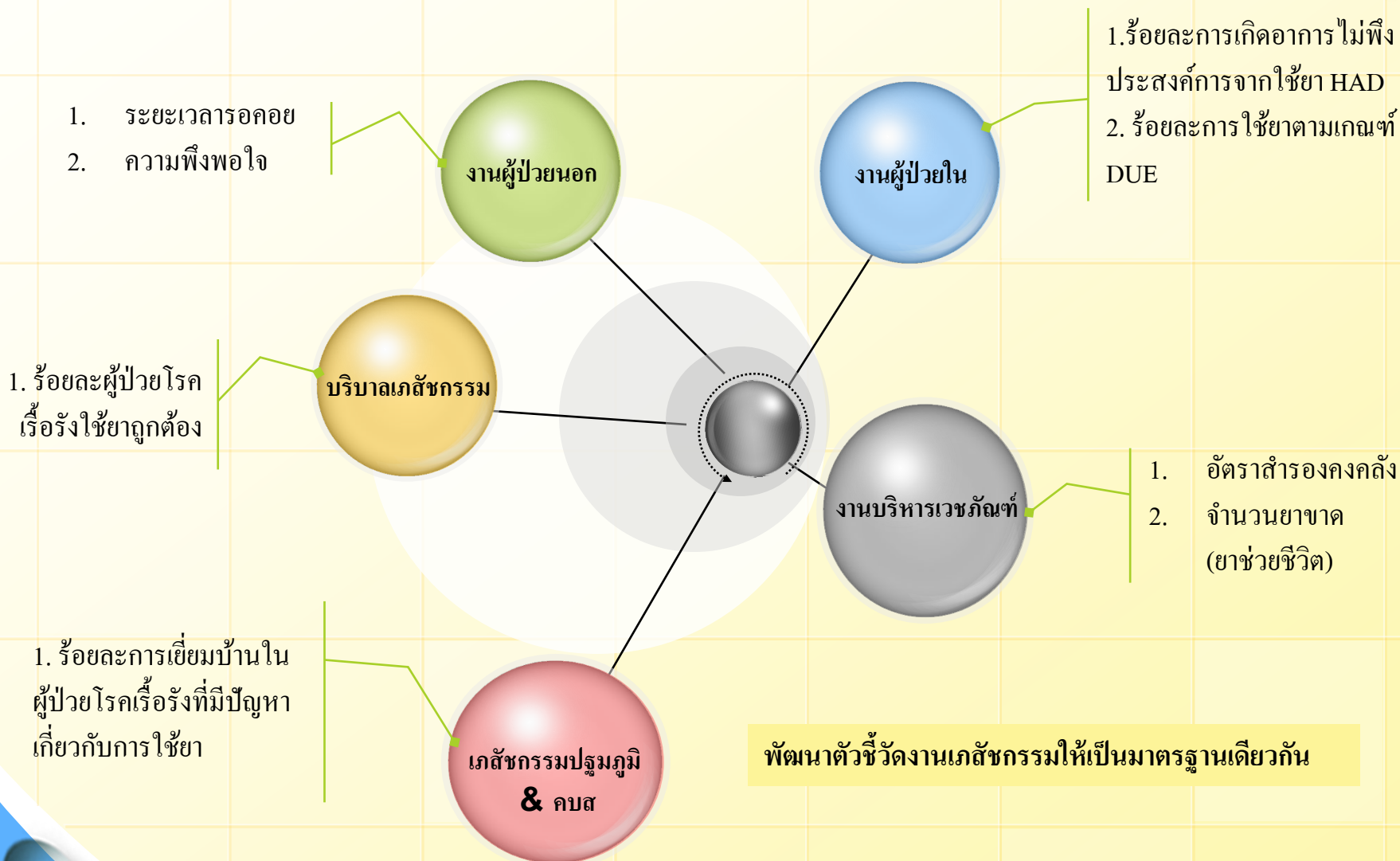
ร่วมกำหนดตัวชี้วัดด้าน
เภสัชกรรมให้ครอบคลุม
ทุกงานทั้งเชิงปริมาณ
และคุณภาพร่วมกัน

มีศูนย์เก็บรวบรวม
ตัวชี้วัดส่วนกลาง

มีการกำกับ ติดตาม
ตัวชี้วัด เพื่อพัฒนา
ระบบบริการ

เพื่อสร้างมาตรฐานการประเมินผลตัวชี้วัดสำหรับงานเภสัชกรรมร่วมกัน นำมา
วิเคราะห์อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในแต่ละงานตามบริบทของโรงพยาบาล

ตัวอย่าง กรอบการกำหนดตัวชี้วัด



3. การจัดประชุมวิชาการเภสัชกรรม

วัตถุประสงค์

1



เพื่อเปิดบทบาทงานของเภสัชกรให้สาธารณชนรับทราบ

2



เพื่อสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพเภสัชกร

3



มอบรางวัลต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างกำลังใจและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพ

4



เวทินำเสนอผลงานวิชาการเภสัชกรรม

ประชุมวิชาการเภสัชกรรม ระดับชาติ

รูปแบบการดำเนินงาน (กิจกรรม 2 วัน)

วิทยากร : บทบาท
วิชาชีพ ความก้าวหน้า
ในสายงาน

นำเสนอผลงานวิชาการ
Oral/Poster

มอบเกียรติบัตร :
ผลงานมาตรฐานเภสัช
กรรมดีเด่น ระดับต่าง ๆ

ประสานความร่วมมือกับคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

4. การดำเนินงานเรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ข้อเสนอของชมรมเภสัชกรโรงพยาบาลชุมชนภาคอีสาน

วัตถุประสงค์
ของชมรม

1. การพัฒนางาน
เภสัชกรรมใน
โรงพยาบาลชุมชน
โดยอ้างอิงมาตรฐาน
วิชาชีพ

2. ส่งเสริม
ความก้าวหน้าและ
การจัดสรร
อัตรากำลังให้
เหมาะสม เพียงพอ

3. ส่งเสริมและ
พัฒนาวิชาชีพ

4. เชื่อมประสาน
การพัฒนาร่วมกับ
ชมรมต่าง ๆ

กิจกรรมการดำเนินงาน

การเรียกร้อง “ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ”

ในหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมครอบคลุมทุกพื้นที่
ยื่นหนังสือให้กระทรวงฯ เดือน สิงหาคม 2561

ขยายกรอบ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

มีโครงสร้างหน่วยงานย่อยชัดเจน มีเจ้าหน้าที่ภายใต้การบริหารอย่างน้อย 4 คน หัวหน้างานสามารถขึ้น ชำนาญการพิเศษได้

ผลักดัน กรอบอัตรากำลัง

ทบทวน **FTE** ไม่เหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน
เพิ่มกรอบ จพ.เภสัชกรรม ใน รพ.สต.

เสนอ ความก้าวหน้าของ จพ.เภสัชกรรม

กรณีเรียนต่อปริญญาตรีสาธารณสุข สามารถปรับตำแหน่ง เป็น นวค. โดยการเพิ่มกรอบ นวค.
ในกลุ่มงานเภสัชกรรม เป็น นวค.ด้านเภสัชกรรม

5.สมรรถนะด้านผู้นำของเภสัชกร

1. สมรรถนะหลัก
ในการขึ้นสู่
ตำแหน่งทางการ
บริหารในอนาคต

บัญชี การเงินการคลัง

ภาวะผู้นำ
ทัศนคติ

1. สร้างคนให้เก่งขึ้น
2. บรรยากาศที่ดีในการทำงาน

การดูแลสุขภาพ มี
ศาสตร์หลายด้านที่
ได้ผลต่างกัน รู้จัก
เปิดใจและ
ประยุกต์ใช้

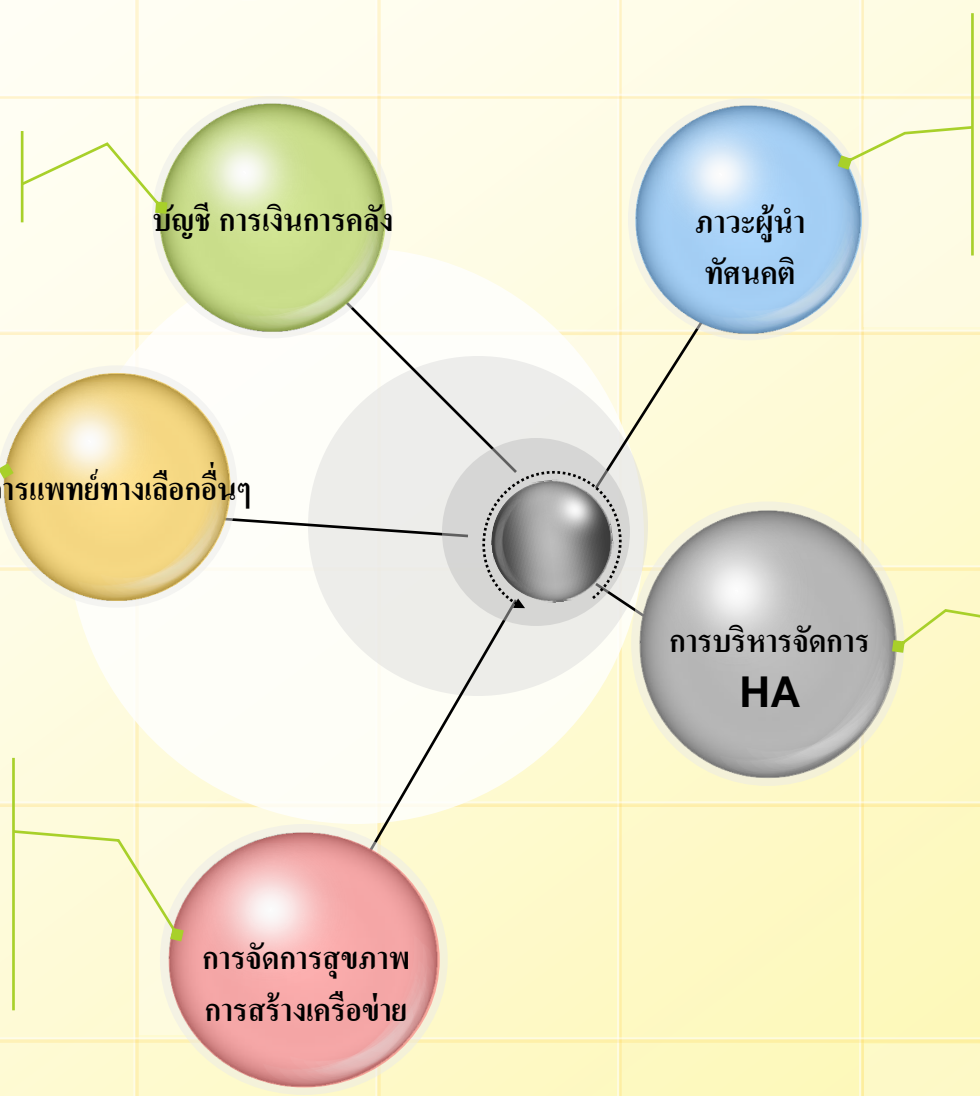
การแพทย์ทางเลือกอื่นๆ

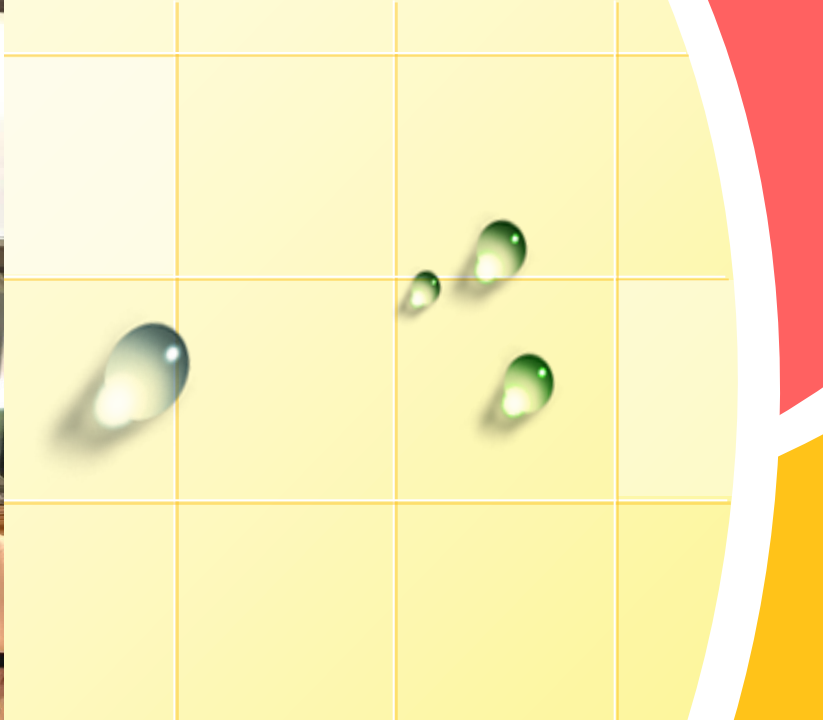
การบริหารจัดการ
HA

1. Sub head
2. อ่านทุก part การ
บริหารจัดการ รพ
ทั้งหมดอยู่ในนี้

ให้ข้อเสนอแนะได้ทุก
เรื่อง
สร้างตัวตนของเภสัชกร
ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น
ค่านำหน้า ภก.

การจัดการสุขภาพ
การสร้างเครือข่าย





L/O/G/O

Thank You!

18:36 20%

Et, Thailand

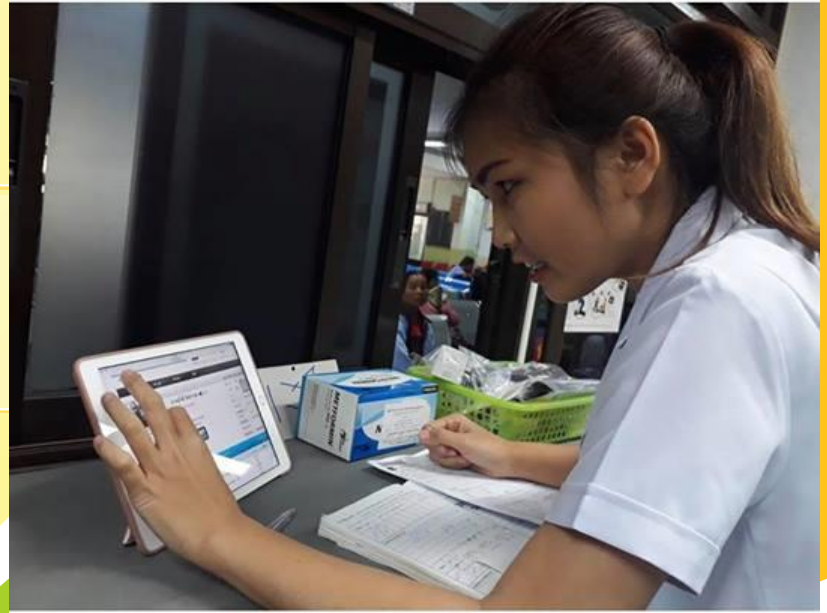
5 ชม. · 🌐

เพราะที่มีอยู่อาจจะยังไม่พอ....สิ่งที่กำลังจะเปลี่ยนทำให้โลกหมุนเร็ว เทคโนโลยีทางการแพทย์ต้องตามให้ทัน ทันในสิ่งที่ต่าง และติดตามในสิ่งที่ดีขึ้น

#ipadmini+ โปรแกรมจ่ายยาที่ทันสมัย ข้อมูลครบจบในที่เดียว

#เภสัชยุค 4.0 กำลังตามท่านอยู่

#hathailandf20



👍❤️😮 62

ความคิดเห็น 14 รายการ

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

📷 🎥 👤 📢 3 🔔 ☰