

โรงพยาบาลชุมชน ในมุมมอง ของคนรุ่นใหม่

พญ.พัชร ภูษา
นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตน
วาปี
จ.หนองคาย

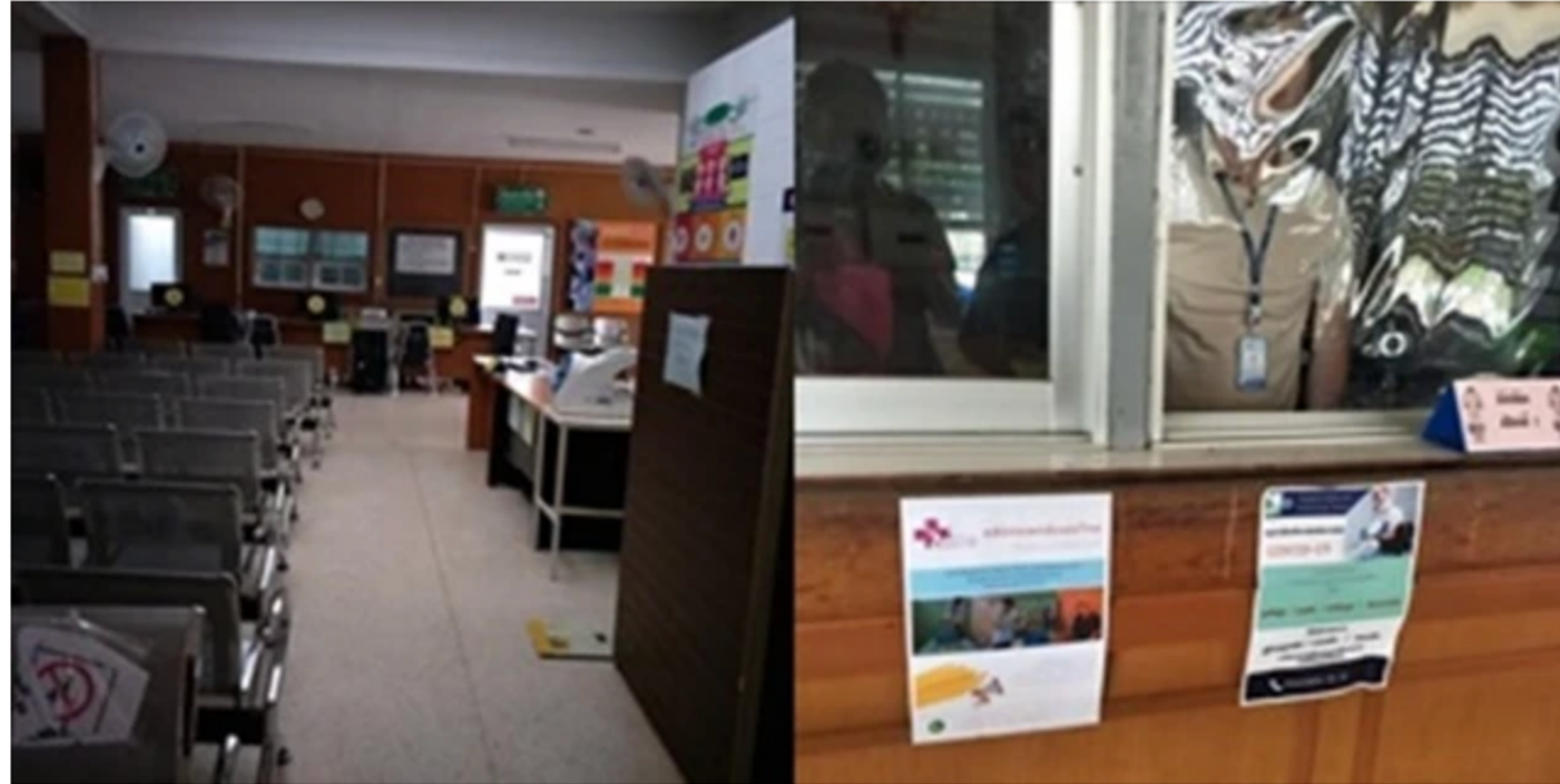


**รพ.ระบบไม่ดี
พัฒนาไม่ได้หรอก**



**รพ.นี้ไม่น่าอยู่
เจ้าหน้าที่ทะเลาะกัน**

รพ.นี้มันต้องมีทางพัฒนาได้สิ !



สาวโสต์คลิปแฉการทำงานของโรงพยาบาลรัตนวาปี จ.หนองคาย หลังผู้ป่วยจะเข้าไปรักษากลับไม่เจอหมอ-พยาบาล แฉโรงพยาบาลเจียบเขียบ ปิดไฟมืด เจอเจ้าหน้าที่ก็พูดจาไม่เหมาะสม

ผู้ใช้เฟซบุ๊ก “Kaew Kanjana” ได้โพสต์คลิปวิดีโอความยาวประมาณ 2 นาที ด้วยโทรศัพท์มือถือ เผยให้เห็นบรรยากาศภายในโรงพยาบาล รพ.รัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ที่เจียบเหงา ปิดไฟมืดและไม่พบแพทย์หรือพยาบาลที่จะทำการรักษาหรือช่วยเหลือผู้ป่วย ซึ่งตัวผู้โพสต์ได้ระบุข้อความว่า

“เป็นครั้งแรกที่เจอ รพ.เจียบเขียบเหมือนป่าช้า เกิดมาก็เพิ่งรู้ว่าหมอพยาบาลต้องรอรักษาคนป่วยตอนเวลาทำการ คนเจ็บเขาเลือกเวลาเป็นไม่ได้นะ แล้วยังมาบอกว่าชั้นสิตายอึหल्लीสิโทรเ็นหมอให้ ณ เวลา 06.50 น.”

ปีแรกของการเป็นผอ.โรงพยาบาล

ศึกษาความรู้ด้านการ
บริหารSW.

แก้ไขปัญหาในองค์กร
แบบเป็นรูปธรรม

รวม Unity ในองค์กร

สร้างความสัมพันธ์ที่ดี
ทั้งภายในและนอกองค์กร

วางตัวเป็นกลาง

ปีต่อมาของการเป็นผอ.โรงพยาบาล

มอบหมายงานชัดเจน
มีวัตถุประสงค์และ
กำหนดส่งงาน

กระตุ้นทีมให้ทำงาน
เพื่อSW.



จัดระบบการทำงานให้
สะดวกมากขึ้น

การปฏิบัติตามกฎและ
ระเบียบต่างๆ

การทำงานในองค์กรที่หลากหลาย

Generation

ให้เกียรติซึ่งกัน
และกัน

แสดงจุดแข็งของแต่ละ Gen ออกมา
เพื่อให้เป็นที่
ยอมรับของผู้ร่วม
งาน

กำหนดบทบาท
หน้าที่ในการ
ทำงานให้ชัดเจน

ผลงานเด่นที่ผ่านมา

- **อันดับ 1 ผลการประเมินคปสอ.อำเภอขนาดกลาง 4 ปีติดต่อกัน (2562-2565)**
- **ผ่านการประเมิน HA ยาสีฟัน**
- **NCD clinic plus ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ 8 (2563,2566)**
- **ผ่านการประเมิน Green and clean hospital เขตสุขภาพที่ 8 ระดับดีเยี่ยม**
- **ผลการประเมินITA ระดับ AA**

**ส่ง
เสริม
การ
เรียน
รู**



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลสุขภาพ

“ผู้บริหารการเงินการคลังและการจัดเก็บรายได้คำรพษพภมาลีโรงพยาบาล”

Hospital Chief Financial Officer (CCO./CFO.)

วันที่ ๑๕-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖



การอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน HA
Act to Accreditation workshop
ระหว่างวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2566
ณ ห้องดอนเมือง 1
โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

อยู่กัน
แบบ
พี่น้อง
ไม่ยึดติด
กับ
ตำแหน่ง





พาทูทุกคน
ทำงาน
ดูปัญหา
ที่หน้า
งานเอง



สิ่งที่อยากให้เกิดการพัฒนาใน โรงพยาบาลชุมชน

- การจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ (บุคลากร, งบประมาณ, สิ่งของ และการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ)
- Digital transformation ในกระทรวงฯ
- ความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร
- จัดระบบการทำงานที่เหมาะสม ลดภาระงานของบุคลากร