



รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
 รับที่.....
 วันที่..... ก.ศ. ๒๕๖๙
 เวลา..... ๑๕.๑๕

ที่ พช ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๑๑๓๗/๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
 ๗๒ ถนนนิกรบำรุง พช ๖๗๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๓.๐๙/๓๒๒
 ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการที่ได้รับการอนุมัติ

จำนวน ๑ โครงการ

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ส่งโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุข
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อดำเนินการตอบสนองตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 และแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ประชาชน
 สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนาม นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอส่งโครงการ ดังกล่าว ที่อนุมัติแล้วมายังท่าน
 เพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

มอบหมายให้ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

- กลุ่มบริหาร
- กลุ่มงานเภสัชกรรม
- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- ศส.หล่มเก่า
- งานสนับสนุนภารกิจอำนวยการ
- คณะกรรมการบริหารคุณภาพ
- อื่นๆ.....

(นายฤชดา วุธยากร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

(นางกนกพร พงษ์จันทร์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
 ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๙

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
 โทร. ๐ ๕๖๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๑๐๗

การตรวจสอบความถูกต้องของโครงการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อโครงการ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม/จัดงาน)	โครงการจัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมโดยองคมนตรีและคณะ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พ.ศ.2569 รหัสโครงการ 1145769 - 33
แหล่งงบประมาณ	เงินบำรุง รพร.หล่มเก่า
จำนวนงบประมาณ	127,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายวีระวัฒน์ อัครสัมฤทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ 2. น.ส.นันทิการ์ นาคนาคา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ	056709555 ต่อ 150
กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป รพร.หล่มเก่า

การตรวจสอบแผนปฏิบัติการ/โครงการ			
ลำดับ	รายการ	ข้อตรวจพบ	ข้อเสนอแนะ
1	แบบฟอร์ม	<input checked="" type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน	
2	ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์	<input checked="" type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน	
3	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนประจำปี	<input checked="" type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน	
การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ			
ลำดับ	รายการ	ข้อตรวจพบ	ข้อเสนอแนะ
1	การใช้จ่ายงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ	<input checked="" type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน	
การตรวจสอบระเบียบงานสารบรรณ			
ลำดับ	รายการ	ข้อตรวจพบ	ข้อเสนอแนะ
1	ความถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ	<input checked="" type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน	
2	สิ่งที่ส่งมาด้วย ถูกต้อง ครบถ้วน	<input checked="" type="radio"/> ผ่าน <input type="radio"/> ไม่ผ่าน	

ลงนาม*Dmf*.....(งานแผน)
(นางบุญยวีร์ ชูสีเทาว์)
วันที่.....11 กุมภาพันธ์ 2569.....

ลงนาม*As*.....(การเงิน)
(นางเต็มดวง อินทวงศ์)
วันที่.....12 กพ. 69.....

ลงนาม*Ta*.....(ธุรการ)
(น.ส.ธราทิพย์ เกตุชู)
วันที่.....12 กพ. 69.....

โครงการจัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมโดยองคมนตรีและคณะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พ.ศ.2569

รหัสโครงการ 1145769 - 33

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มุ่งสืบสานพระราชปณิธานในการดูแลสุขภาพของประชาชน ในถิ่นทุรกันดาร โดยในปี 2569 นี้ โรงพยาบาลได้น้อมนำแนวทางการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมตามหลัก ของ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ที่เน้นย้ำให้ คุณธรรมนำการพัฒนา โดยมุ่ง สร้างความเข้มแข็งจากภายในผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อร่วมกันกำหนด อัตลักษณ์ คุณธรรม และพฤติกรรมบ่งชี้ ที่ชัดเจน เปลี่ยนนิยามของคุณธรรมที่เป็นนามธรรมให้กลายเป็นการปฏิบัติที่ สัมผัสได้จริง มุ่งเน้นการสร้างคนดีให้มาบริหารจัดการระบบที่ดี เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริการสาธารณสุข ให้เปี่ยมด้วยจริยธรรมและจิตวิญญาณความเป็นมนุษย์

การขับเคลื่อนตามแนวทางขององคมนตรีมุ่งเน้นความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเริ่มจากผู้บริหารต้องทำ ตัวอย่างให้เห็น (Leading by Example) และขยายผลสู่เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานภายใต้หลักการ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างสมัครใจมากกว่าการบังคับด้วยระเบียบวินัย การดำเนิน โครงการนี้จึงเป็นการบูรณาการหลักคุณธรรมเข้ากับงานประจำอย่างเป็นเนื้อเดียว เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มี อัตลักษณ์ รับผิดชอบ สามัคคีและมีน้ำใจ อันจะส่งผลให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม ที่เป็นต้นแบบอย่างต่อเนื่องบุคลากรมีความสุข เป็นโรงพยาบาลที่พสกนิกรเชื่อมั่นศรัทธา และเป็นต้นแบบของโรงพยาบาลคุณธรรมที่มีมาตรฐานในระดับสากล

บุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ทำหน้าที่ ดูแลผู้ป่วย รวมไปถึงญาติ และประชากร ในเขตพื้นที่อำเภอหล่มเก่า การสร้างความรู้เรื่องการเล่าเรื่องทางด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน สนับสนุนให้ บุคลากรโรงพยาบาลเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการนำหลักการคุณธรรมมาใช้ในการดูแลสุขภาพของประชาชน เช่น การดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจ การดูแลสุขภาพตนเอง การรับประทานอาหารที่เหมาะสม การออกกำลังกาย และการปฏิบัติตามแนวทางส่งเสริมสุขภาพ แสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมในที่ทำงาน เช่น การจัดการ ความเครียดในวิกฤต การสื่อสารอย่างสุภาพ และการให้คำแนะนำเชิงบวกแก่ผู้ป่วย ให้เป็นตัวอย่างแก่ ประชาชน

ในการนี้ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงเห็นว่าการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี และคณะทำงานขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรม ของเครือข่ายโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทั้ง 21 แห่ง เป็นแนวทางที่มีความสำคัญเป็น หลักการที่จะสามารถนำมาใช้พัฒนาโรงพยาบาลได้อย่างจริงจัง อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม ที่เป็นรูปธรรมมีผลที่ส่งไปถึงประชาชนที่อยู่ในการดูแลของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทั่วประเทศ อันจะ เป็นตัวอย่างให้แก่โรงพยาบาลอื่นที่อยู่ใกล้เคียงและเป็นพื้นฐานในการพัฒนาประเทศให้ก้าวไปสู่การเป็นสังคม คุณธรรมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรทุกระดับน้อมนำอัตลักษณ์คุณธรรม มาเป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
2. เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีความสุข
3. เพื่อยกระดับคุณธรรมสนับสนุนคุณภาพการบริการสู่ บริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกคนทุกสาขาวิชาชีพเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในการกำหนดอัตลักษณ์คุณธรรมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ร้อยละ 80
2. เกิดเรื่องเล่าคุณธรรมในการทำงานในทุกหน่วยงาน ทั้งในส่วนของหน่วยบริการและหน่วยสนับสนุนบริการ
3. เกิดการถอดบทเรียนที่เชื่อมโยงไปถึงอัตลักษณ์และค่านิยมของโรงพยาบาล

กลุ่มเป้าหมาย

- | | | |
|---|-----------|----|
| - บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า | จำนวน 150 | คน |
| - ข้าราชการระดับอำเภอและระดับจังหวัด | จำนวน 20 | คน |
| - กรรมการมูลนิธิฯ และประชาชน | จำนวน 30 | คน |

รวม 200 คน

พื้นที่ดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสีทอง อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า (ส่วนขยาย)

วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน

1. ชี้แจงและขออนุมัติการดำเนินงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
2. วางแผนเนื้อหาจัดอบรมและประสานงานกับองคมนตรีและคณะกรรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เครือข่ายโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
3. จัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมโดยองคมนตรีและคณะโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พ.ศ.2569
4. ประเมินผลและประมวลผลงานจากตัวชี้วัดคุณธรรมนำมาวิเคราะห์ประเด็นที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์โรงพยาบาล หลังการอบรม
5. รายงานผลการอบรมแก่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 20 กุมภาพันธ์ – 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2569

งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จำนวนเงินทั้งสิ้น 127,000 บาท
(หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

- | | |
|--|---------------------|
| - ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 120 บาท x 1 มื้อ | เป็นเงิน 24,000 บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 35 บาท x 1 มื้อ | เป็นเงิน 7,000 บาท |
| - ค่าจ้างออกแบบ จัดวางรูปแบบเนื้อหา/ภาพประกอบภายในเล่ม
คู่มือโรงพยาบาลคุณธรรม จำนวน 200 เล่ม เล่มละ 350 บาท | เป็นเงิน 70,000 บาท |
| - ค่าที่พักวิทยากรและคณะติดตามองคมนตรี 20 คน คนละ 800 บาท 1 คืน | เป็นเงิน 16,000 บาท |
| - ค่าจ้างจัดทำป้ายโครงการ และสื่อประชาสัมพันธ์ | เป็นเงิน 5,000 บาท |
| - ค่าวัสดุสิ้นเปลืองใช้ในการเตรียมงานประชุม | เป็นเงิน 5,000 บาท |

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นายวีระวัฒน์ อัครสัมฤทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- น.ส.นันท์ทิการ์ นาคานาคา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(นายณารี บุญชม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

การประเมินผลและตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดด้านบุคลากร (People)
 - ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีส่วนร่วมในการกำหนดและรับรู้ "อัตลักษณ์คุณธรรม" และ "พฤติกรรมบ่งชี้" ของหน่วยงานตนเอง
 - มีการคัดเลือก "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม" อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 คน เพื่อเชิดชูเกียรติ และสร้างแรงบันดาลใจในระดับโรงพยาบาล
- ตัวชี้วัดด้านระบบบริหารจัดการ (System)
 - ร้อยละ 80 ของหน่วยงานภายใน มีโครงการความดี
 - อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง อย่างน้อยร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา
- ตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์และจิตวิญญาณองค์กร (Outcome)
 - คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 90
 - ระดับความสุขของเจ้าหน้าที่ (Happy Worklife) มีค่าเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทุกระดับน้อมนำอัตลักษณ์คุณธรรม มาเป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต มีระบบการบริหารจัดการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีความสุข

การอนุมัติโครงการ

..... ผู้เสนอโครงการ

(นายวีระวัฒน์ อัครสัมฤทธิ์)

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกฤษดา วุธยากร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ✓

*โครงการจัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมโดยองคมนตรีและคณะ โรงพยาบาลสมเด็จพระ

พระยุพราชหล่มเก่า พ.ศ.2569 งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

จำนวนเงิน 127,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

กำหนดการโครงการจัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมโดยองคมนตรีและคณะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พ.ศ.2569

โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

ประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

วันศุกร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

ณ ห้องประชุมสีทอง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า (ส่วนขยาย) อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

- เวลา 09.00 น. - ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี และคณะ
ประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ
ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย จังหวัดเลย
- เวลา 17.00 น. - เดินทางถึงโรงแรม เอส.อาร์.เซ็นโซ่ อำเภอหล่มสัก
- เวลา 18.00 น. - รับประทานอาหารเย็น ณ ร้านอาหารหล่ม อำเภอหล่มสัก

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

- เวลา 07.00 น. - ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี และคณะ
รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรม เอส.อาร์.เซ็นโซ่ อำเภอหล่มสัก
- เวลา 08.00 น. - ออกเดินทางไปโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า (ระยะทาง 20 กม./ 20 นาที)
- เวลา 08.30 น. - ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เดินทางถึง
อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า (ส่วนขยาย)
- ถวายความเคารพและเปิดกรวยถวายสักการะหน้าพระบรมฉายาลักษณ์
พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
- เวลา 08.40 น. - เดินขึ้นบันไดไปยังห้องรับรอง อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น 2
- เวลา 09.00 น. - เยี่ยมชมนิทรรศการ การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ตามอัตลักษณ์
“รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ” ณ ห้องประชุมสีทอง รพ.หล่มเก่า
- เวลา 10.00 น. - พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม สู่การปฏิบัติ
ณ ห้องประชุมสีทอง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
- จุดธูปเทียน บูชาพระรัตนตรัย (แบบกดปุ่มไฟฟ้า)
- ยืนสงบนิ่งเพื่อถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวต้อนรับ และแนะนำหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวต้อนรับและแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ
ผู้บริหาร คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สาขาหล่มเก่า
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า และผู้มีเกียรติ
- เวลา 10.15 น. - ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การดำเนินงานขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ
โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

- เวลา 11.30 น. - นำเสนอการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ และแผนการขับเคลื่อน
โรงพยาบาลคุณธรรม ปี 2569 โดย นายแพทย์พนา พงศ์ขำนะภัย ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
- ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี และคณะ
ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ
- เวลา 12.15 น. - บันทึกภาพร่วมกับ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี
จำนวน 6 ชุด
- ชุดที่ 1 คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช คณะผู้ติดตาม
และหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต/จังหวัด/อำเภอ
- ชุดที่ 2 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทุกแห่ง
- ชุดที่ 3 คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สาขาหล่มเก่า
- ชุดที่ 4 คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
- ชุดที่ 5 องค์กรแพทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
- ชุดที่ 6 คณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
- เวลา 12.30 น. - รับประทานอาหารกลางวัน
1. ห้องอินทผลัม : องคมนตรีและองค์กรแพทย์
 2. อาคารเฉลิมพระเกียรติ : ผู้ว่าราชการจังหวัด คณะผู้ติดตาม หัวหน้าส่วน
ราชการระดับเขต/จังหวัด/อำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและบุคลากร
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทุกแห่ง คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราช สาขาหล่มเก่า
- เวลา 13.30 น. - ออกเดินทางไปยังท่าอากาศยานพิษณุโลก (ระยะทาง 140 กิโลเมตร/ 2 ชั่วโมง)
- เวลา 16.30 น. - ออกเดินทางไปที่ท่าอากาศยานดอนเมือง
- เวลา 17.30 น. - ถึงท่าอากาศยานดอนเมือง โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ การแต่งกาย :

1. หัวหน้าส่วนราชการ/ข้าราชการ : เครื่องแบบปฏิบัติราชการ (กากี) ไม่ต้องสวมปลอกแขนไว้ทุกข์
2. ผู้บริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : เครื่องแบบชุดซาฟารีสีขาวยุคใหม่ ติดริบบิ้นสีดำ
3. คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สาขาหล่มเก่า และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า: ชุดเบลเซอร์มูลนิธิฯ สวมปลอกแขนไว้ทุกข์
4. ผู้เข้าร่วมประชุม : ชุดสุภาพไว้ทุกข์สีดำ หากสวมเสื้อสูทหรือเสื้อคลุมไม่ใช่สีดำ ให้สวมปลอกแขนไว้ทุกข์
5. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล : ชุดปฏิบัติงาน ติดริบบิ้นสีดำ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทลَمْเก่า

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2569
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน 33 การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมโดยองค์กรและคณะ พ.ศ.2569

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุง รพพ.ทลَمْเก่า จำนวนเงิน 127,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1	ประชุมชี้แจงทบทวนความรู้คณะกรรมการบริหาร	1. เพื่อเป็นการเตรียมการและซักซ้อมความเข้าใจ	คณะกรรมการ รพพ. ทลَمْเก่า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	/				1. คณะกรรมการบริหารมีความเข้าใจการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม	1. มีการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมต่อเนื่อง	1. ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการ ทลَمْเก่าเข้าร่วมประชุม	นายวีระวัฒน์ อัศวสัมฤทธิ์ และคณะกรรมการบริหารฯ
2	จัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมจากองค์กรต้นปี 2569	1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นรูปธรรม 2. เพื่อให้กำลังใจและเสริมพลังให้แก่บุคลากรสุขภาพในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทลَمْเก่า	1. บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทลَمْเก่า จำนวน 150 คน 2. ข้าราชการระดับอำเภอและระดับจังหวัด 20 คน 4. กรรมการมูลนิธิและประชาชน 30 คน รวม 200 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 120 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท 3. ค่าจ้างออกแบบ จัดวางรูปแบบ เนื้อหา/ภาพประกอบ ภายในเล่มคู่มือโรงพยาบาลคุณธรรม จำนวน 200 เล่ม เล่มละ 350 บาท เป็น 70,000 บาท	/				1. มีสรุปคู่มือการดำเนินงานบุคลากรคุณธรรม ร้อยละ 100 2. จำนวนตัวแทนสหสาขาวิชาชีพทุกสายวิชาชีพ ร้อยละ 100	- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทลَمْเก่าได้รับการรับรองการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นายวีระวัฒน์ อัศวสัมฤทธิ์ และคณะกรรมการบริหารฯ	
									ให้เบิกจ่ายตามระเบียบราชการ			
												(นางสาววรรณฤดี เมืองจันทร์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นางปณณีย์ ขลิทหาญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4			
2(ต่อ)	จัดการอบรมการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมจากองค์กรสตรี ประจำปี 2569 (ต่อ)			4. ค่าที่พักวิทยากรและคณะติดตามองค์กรสตรี 20 คน คนละ 800 บาท 1 คืน เป็นเงิน 16,000 บาท 5. ค่าจ้างจัดทำป้ายโครงการ และสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน 5,000 บาท 6. ค่าวัสดุสิ้นเปลืองใช้ในการเตรียมงาน เป็นเงิน 5,000 บาท รวม 127,000 บาท						ให้เบิกจ่ายตามระเบียบราชการ AV (นางสาววรรณดี เมื่ออินทร์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	



(นางปณณีย์ บุติเทพ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ