



M 12.1
4/1/2569

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์.

ที่พช ๐๐๓๒.๐๐๑ /๒๑

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่๙ การ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT๒๒ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิ
มนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทาง
เพศในการทำงานในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการ
ทำงานของหน่วยงาน และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศใน
หน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและ
คุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าขึ้น เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในสังกัด
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้ทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยจะมีการรายงานผลฯ ตาม
แบบรายงานที่กระทรวงกำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงเห็นควร

๑. ทราบแนวปฏิบัติดังกล่าว
๒. อนุญาตให้นำขึ้น ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
๓. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแนวปฏิบัติดังกล่าวของ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ที่เสนอมาร่วมนี้

(นายสังเวียน ปินะสุ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นางธัญกรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า