



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... รัศมีคุณธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง..... ๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอรุณี..... แสนประสิทธิ์..... ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... oa\_๐๐๙@hotmail.com..... LINE ID :..... ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. คณะกรรมการบริหาร  | ๗๐                         | ๓๖๗                                    |                      |
| ๒. คณะทำงานจริยธรรม  | ๑๔                         | ๔๐๐                                    | ๖๐๐                  |
| ๓. คณะกรรมการ SHA  | ๙                          | ๓๖๗                                    |                      |
| ๔. คณะกรรมการปฐมภูมิ                                       | ๗                          | ๑๐๐                                    |                      |
| ๕. คณะกรรมการเพื่อนช่วยเพื่อน                              | ๑๗                         | ๓๖๗                                    |                      |
| ๖. คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า       | ๒๒                         | ๒๐๐                                    |                      |
| ๗. คณะกรรมการสารสนเทศทางการแพทย์                           | ๒                          | ๓๖๗                                    |                      |

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

|                     |   |                       |
|---------------------|---|-----------------------|
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b> | <b>การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</b> | รวม.....๘.....โครงการ |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๒.....โครงการ                  |                       |
| <b>แผนย่อยที่ ๒</b> | <b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>     | รวม.....๖.....โครงการ |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
| <b>แผนย่อยที่ ๓</b> | <b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>          | รวม.....๓.....โครงการ |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ                  |                       |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน....๖๒๒,๑๒๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |   |   |   |
|---|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|---|---|---|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส                      |   |   |   |
|   |  |  |  |                 |                          | ๑                           | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) โครงการทำบุญตักบาตร<br>ประจำเดือนเกิด<br>กิจกรรม มีการนิมนต์พระมาทำพิธีเจริญ<br>พระพุทธมนต์ และให้เจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือน<br>นั้นๆ ได้ถวายสังฆทาน จากนั้นก็นิมนต์พระเดิน<br>รับบิณฑบาตจากเจ้าหน้าที่ผู้ป่วยและญาติ<br>ตามหน่วยงานต่างๆ ในวันพฤหัสบดีที่สามของ<br>ทุกเดือน | ผู้บริหาร ,<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัด<br>ของโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า<br>จำนวน ๓๖๗<br>คน | ผู้บริหาร,ข้าราชการ<br>และลูกจ้างในสังกัดของ<br>โรงพยาบาลสมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า ได้รับ<br>การพัฒนาจิตใจ<br>พัฒนาตนให้มีจิต<br>สาธารณะ และเกิด<br>ความสำนึกร่วมในการ<br>สร้างสังคมแห่ง<br>คุณธรรมและสมานฉันท์<br>มากกว่าร้อยละ๘๐ | ๓๐,๐๐๐<br>บาท   | คณะทำงานชมรม<br>จริยธรรม | ✓                           | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ       | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ         | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|------------------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                       |                                  | ไตรมาส                      | ไตรมาส   | ไตรมาส   | ไตรมาส   |
|                              |  |  |  |                       |                                  | ๑                           | ๒        | ๓        | ๔        |
|                              | <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) <b>โครงการจิตอาสา</b><br/><b>กิจกรรม</b> เมื่อมีกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลหรือหน่วยงานราชการจัดขึ้นเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ทางหน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์และจัดเจ้าหน้าที่ที่เป็นจิตอาสาของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมในทุกครั้ง เช่น การปลูกต้นไม้ , การทำความสะอาดวัดและสถานที่ราชการ</p> <p>(๒) <b>โครงการ Big cleaning day</b><br/><b>กิจกรรม</b> โรงพยาบาลจะมีการจัดกิจกรรม Big cleaning day เพื่อทำความสะอาดตามจุดบริการต่างๆในหน่วยงานร่วมกันเป็นประจำในทุกเดือน</p> | <p>ผู้บริหาร ,<br/>ข้าราชการและ<br/>ลูกจ้างในสังกัด<br/>ของโรงพยาบาล<br/>สมเด็จพระ<br/>ยุพราชหล่มเก่า<br/>จำนวน ๓๔๕<br/>คน</p> | <p>ผู้บริหาร,ข้าราชการ<br/>และลูกจ้างในสังกัดของ<br/>โรงพยาบาลสมเด็จพระ<br/>ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม<br/>กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>๑๐,๐๐๐<br/>บาท</p> | <p>คณะทำงานชมรม<br/>จริยธรรม</p> | <p>✓</p>                    | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์                    |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|-----------------------------------|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |                                   |  |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br><br>(๑) โครงการหมอยิ้ม<br><br>กิจกรรม มีการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นตัวอย่าง<br>ในเรื่องความมีน้ำใจ มีความยิ้มแย้มแจ่มใส<br>และใส่ใจบริการต่อผู้ป่วยและญาติ ประจำใน<br>แต่ละเดือน จำนวน ๖ คนเพื่อรับมอบเกียรติ<br>บัตรจากผู้อำนวยการและรับมอบรางวัลคนละ<br>๕๐๐ บาทซึ่งเงินรางวัลนี้ได้รับการสนับสนุน<br>จากอดีตผู้แทนราษฎร คุณยุพราช บัวอินทร์<br>เป็นเวลา ๔ เดือน ( กันยายน ๒๕๖๘ -<br>ธันวาคม ๒๕๖๘ ) | เจ้าหน้าที่ใน<br>องค์กร ๓๖๗<br>คน | มากกว่าร้อยละ ๘๐ คน<br>ในองค์กรมีการ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่<br>ดีขึ้น | ๕,๐๐๐ บาท       | คณะทำงานชมรม<br>จริยธรรม |                             |        | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์             |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------|--|----------------------------|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                              |  |                            |  |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|                              | <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กิจกรรม มีการคัดเลือกบุคลากรในโรงพยาบาลที่กระทำความดีจนเป็นต้นแบบตามอัตลักษณ์และค่านิยมของโรงพยาบาล ซึ่งอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ได้แก่ รับผิดชอบต่อ , สามัคคี , มีน้ำใจ และค่านิยมของโรงพยาบาล ได้แก่ จงรักภักดี , มีคุณธรรม , เป็นผู้นำ , สร้างความสุข เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และจัดให้บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับมอบเกียรติบัตรจากท่านองคมนตรีเกษม วัฒนชัย ในวาระที่ท่านมาตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลคุณธรรมในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> | เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๓๖๗ คน | มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะทำงานชมรมจริยธรรม     |                             | ✓      |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์                                      |  | (๔)<br>งบประมาณ   | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|------------------------------|--|---|--|-------------------|--------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                               | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                   |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส   | ไตรมาส   | ไตรมาส   |
|                              |  |   |  |                   |                          | ๑                           | ๒        | ๓        | ๔        |
|                              | <p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p><b>(๑) โครงการปลูกผักปลอดสารเคมีเพื่อผู้สูงอายุ,ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส</b></p> <p>กิจกรรม มูลนิธิรามาริบัติได้สนับสนุนโครงการปลูกผักและเพาะเห็ดปลอดสารเคมีในพื้นที่โรงพยาบาลที่จัดสรรให้ เพื่อให้ผู้สูงอายุ,ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส มีรายได้ในการเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้น</p>                             | <p>นักบริหาร,ผู้สูงอายุ,ผู้พิการเข้าร่วมโครงการ</p> | <p>นักบริหาร,ผู้สูงอายุ,ผู้พิการที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> | <p>๘๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>คณะกรรมการปฐมภูมิ</p> | <p>✓</p>                    | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
|                              | <p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p> <p><b>(๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่คุณธรรม</b></p> <p>กิจกรรม มีการจัดปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้ามาทำงานใหม่ในโรงพยาบาลด้วยหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรมและบริบทขององค์กร และสนับสนุนให้มีการจัดค่ายอาสา้องใหม่เพื่อไปจัดกิจกรรมให้กับพื้นที่ทุรกันดารและห่างไกลชุมชน เช่น สร้างห้องสมุด ,สร้างสุขา ,แจกอาหาร ,ตรวจสุขภาพและจ่ายยา เป็นต้น</p> | <p>เจ้าหน้าที่น้องใหม่ ๓๐ คน</p>                    | <p>น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรม/บริบทในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>                                    | <p>๑๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>คณะกรรมการ SHA</p>    |                             | <p>✓</p> | <p>✓</p> |          |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ       | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                        | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|--|---|-----------------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                       |   | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |  |   |                       |   | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|  | <b>(๒) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน</b><br>กิจกรรม มีการจัดตั้งชมรมเพื่อนช่วยเพื่อน เพื่อระดมทุน ( ๓๖๐ บาท/ปี )ในการจัดสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ซึ่งได้แก่ การเยี่ยมไข้ ,การแสดงความเสียใจเมื่อเกิดการสูญเสียญาติสายตรง ,การแสดงความยินดีเมื่อคลอดบุตร เป็นต้น          | ผู้บริหาร ,<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัด<br>ของโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า<br>จำนวน ๓๖๗<br>คน | ผู้บริหาร,ข้าราชการ<br>และลูกจ้างในสังกัดของ<br>โรงพยาบาลสมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม<br>กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑๓๒,๑๒๐<br>บาท        | คณะกรรมการชมรม<br>เพื่อนช่วยเพื่อน              | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
| <b>แผนย่อยที่ ๒</b><br><b>เป้าหมายที่ ๑</b><br>เครือข่าย/องค์กร<br>ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะ<br>เพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ<br>สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br><b>(๑) โครงการต่อบ้านเต็มสุข</b><br>กิจกรรม มูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่าร่วมกับภาคเครือข่ายได้ร่วมกัน<br>สร้างและต่อเติมบ้านให้กับผู้ยากไร้ในอำเภอ<br>หล่มเก่า | บ้านของผู้ยากไร้<br>ในอำเภอหล่ม<br>เก่าจำนวน ๒๐<br>หลังที่คัดเลือก<br>มาจากผู้นำ<br>ชุมชนและอสม.                 | ผู้ยากไร้ในอำเภอหล่ม<br>เก่ามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น  | ๓๐๐,๐๐๐<br>บาท/ปี     | มูลนิธิโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระยุพราช<br>หล่มเก่า | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
|  | <b>(๒) โครงการจัดกิจกรรมในวันพิเศษ</b><br>กิจกรรม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้มีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรมโดยมอบของขวัญหรือเงินสนับสนุน<br>เพื่อเป็นการแบ่งปันในกิจกรรมต่างๆ เช่น<br>วันเด็ก ,วันปีใหม่ ,วันคริสมาตร์ ,วันสงกรานต์<br>,วันวาเลนไทน์ ,วันลอยกระทง                          | ผู้บริหาร ,<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัด<br>ของโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า<br>จำนวน ๓๖๗<br>คน | ผู้บริหาร,ข้าราชการ<br>และลูกจ้างในสังกัดของ<br>โรงพยาบาลสมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม<br>กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ | ๕,๐๐๐ บาท/<br>กิจกรรม | คณะกรรมการบริหาร<br>และคณะกรรมการ<br>SHA        | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ    | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------|--|--|---|--------------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                              |  |  |   |                    |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|                              | (๓) โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามวาระและกิจกรรมพระราชพิธีในวันสำคัญเทิดทูนพระมหากษัตริย์<br>กิจกรรม จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามวาระและกิจกรรมพระราชพิธีในวันสำคัญต่างๆ  | ผู้บริหาร<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัดมี<br>ความรู้ความ<br>เข้าใจใน<br>หลักธรรมอย่าง<br>แท้จริง            | มากกว่าร้อยละ๘๐<br>บุคลากรเข้าร่วมพิธี  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะทำงานชมรม<br>จริยธรรม | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
|                              | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br>ความเข้มแข็งของเครือข่าย<br>ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>(๑) โครงการสร้างเสริมพลังใจในการ<br>ทำงานด้วยหลักสูตรชินนสาสมาธิ<br>กิจกรรม เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการ<br>เข้าร่วมกิจกรรมการทำสมาธิในหลาย<br>รูปแบบโดยแบ่งเป็นกลุ่มย่อยในแต่ละ<br>เดือน โดยวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุ<br>ภาพ สาขา ๒๕๗ วัดนิรมลวัฒนา<br>อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ | ผู้บริหาร ,<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัด<br>ของโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า<br>จำนวน ๓๔๕<br>คน | ผู้บริหาร,ข้าราชการ<br>และลูกจ้างในสังกัดของ<br>โรงพยาบาลสมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า ได้รับ<br>ความรู้ความเข้าใจใน<br>การทำสมาธิในรูปแบบ<br>ต่างๆและสามารถนำไป<br>ปฏิบัติเพื่อให้เกิดพลังใจ<br>ในการทำงานได้<br>มากกว่าร้อยละ๘๐ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะทำงานชมรม<br>จริยธรรม | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ    | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|--|---|--------------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |  |   |                    |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>องค์กรเครือข่าย<br>ทางสังคม<br>ที่มีการพัฒนา<br>ระบบเครดิต<br>ทางสังคม<br>(Social Credit)<br>เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย<br>โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้<br>ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย<br>(การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบ<br>เครดิตสังคม (Social Credit)<br>ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม<br>ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี<br>ของบุคคล)<br><b>(๑) โครงการชื่นชมความดี</b><br><b>กิจกรรม</b> มีการลงรายชื่อของเจ้าหน้าที่หรือ<br>หน่วยงานในไลน์กลุ่มโรงพยาบาล เพื่อชื่นชม<br>ความดีของเจ้าหน้าที่ที่ได้ทำความดี เสียสละ<br>ความสุขส่วนตัว และให้ความช่วยเหลือ<br>หน่วยงานอื่น | ผู้บริหาร ,<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัด<br>ของโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า<br>จำนวน ๓๖๗<br>คน | เจ้าหน้าที่ใน<br>โรงพยาบาลมีพฤติกรรม<br>ให้ความช่วยเหลือกัน<br>และกันเพิ่มมากขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะกรรมการ<br>จริยธรรมและ<br>คณะกรรมการ<br>สารสนเทศทาง<br>การแพทย์ | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อ /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |                                      | (๔)<br>งบประมาณ    | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                     | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|--|--------------------------------------|--------------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                |                    |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |  |                                      |                    |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>มีค่า ITA ผ่าน<br>เกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง<br><br>(๑) โครงการพัฒนาระบบ ERP<br>(Enterprise Resource Planning)<br>กิจกรรม มีการนำระบบ ERP ซึ่งเป็น<br>ซอฟต์แวร์ที่ช่วยองค์กรบริหารจัดการ<br>ทรัพยากรและกระบวนการทางธุรกิจทั้งหมด<br>เช่น การเงิน การผลิต บัญชี HR การขาย การ<br>จัดซื้อ และคลังสินค้า โดยรวบรวมข้อมูลจาก<br>ทุกแผนกมาไว้ในที่เดียว ทำให้การทำงาน<br>เชื่อมโยงกันเป็นระบบ เร็วใหม่ และมี<br>ประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ช่วย<br>ให้ผู้บริหารเห็นภาพรวมและตัดสินใจได้ดีขึ้น<br>ลดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างเพราะทุก<br>อย่างจะถูกบันทึกลงในระบบและผ่านการ<br>ตรวจสอบจากผู้บริหารในทุกขั้นตอน<br>ตามลำดับ | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลทุก<br>คนใช้ระบบ<br>ERP ในการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>และเบิกวัสดุ<br>อุปกรณ์ | โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์<br>มาตรฐานของ ITA | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร<br>และคณะกรรมการ<br>สารสนเทศทาง<br>การแพทย์ | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ    | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|---|--|--------------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                    |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |   |  |                    |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๓<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ทุนชีวิตเด็ก<br>และเยาวชนไทย<br>เพิ่มขึ้น | <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p><b>(๑) โครงการครูนางฟ้า ระยะที่ ๓</b><br/>กิจกรรม เป็นโครงการที่มุ่งเสริมศักยภาพให้ครูทุกคนเป็นที่พึ่งทางใจของนักเรียน ให้แนวทางในการดูแลจิตใจเด็กพร้อมสร้างความเข้มแข็งทางใจ ผ่านการฝึกทักษะการฟังอย่างลึกซึ้งและการสื่อสารอย่างเข้าใจ เพื่ออยู่ในโลกนี้ได้อย่างสมดุล</p> | ครูและนักเรียนโรงเรียนขยายโอกาสและโรงเรียนมัธยมในเขตพื้นที่อำเภอหล่มเก่า จำนวน ๗ โรงเรียน | ครูและนักเรียนได้รับการฝึกทักษะการฟังอย่างลึกซึ้งและการสื่อสารอย่างเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ | ๒๐,๐๐๐ บาท         | คณะกรรมการปฐมภูมิ        | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
|  | <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><b>(๑) โครงการกิจกรรมเดือนแห่งการฟังแห่งชาติ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘</b><br/>กิจกรรม มีการรณรงค์กิจกรรมเดือนแห่งการฟังแห่งชาติ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทาง social media ต่างๆ</p>  | ประชาชนอำเภอหล่มเก่า  | ประชาชนอำเภอหล่มเก่าได้รับข้อมูลข่าวสารโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะกรรมการ SHA           |                             |        |        | ✓      |

| (๑)<br>แผนย่อ /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|--|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |  |   |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br><b>(๑) โครงการการอบรมเรื่องเล่าดีมีพลัง ,</b><br><b>กิจกรรมต่างวัย ไม่ต่างกัน , กิจกรรมยกระดับบันได ๑๐ ขั้น</b><br><b>กิจกรรม</b> มีการจัดกิจกรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลผ่านกิจกรรมเรื่องเล่า , กิจกรรมต่างวัยไม่ต่างกัน , กิจกรรมยกระดับบันได ๑๐ ขั้น | ผู้บริหาร ,<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างในสังกัด<br>ของโรงพยาบาล<br>สมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า<br>จำนวน ๓๖๗<br>คน | ผู้บริหาร,ข้าราชการ<br>และลูกจ้างในสังกัดของ<br>โรงพยาบาลสมเด็จพระ<br>ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม<br>กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ | ๓๐ ,๐๐๐<br>บาท  | คณะกรรมการ SHA           | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๙          |
|---|------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๖๐๐.....คน                    | ..... ๑,๐๐๐.....<br>คน              |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๓.....แห่ง                     |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....๑๕.....แห่ง<br>.....๖๐.....คน | .....๒๐.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | ..... ผ่าน.....ระบบ                | .....ผ่าน.....ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๑๕.....แห่ง<br>.....๖๐.....คน | .....๒๐.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรชูลี แสนประสิทธิ์.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

( นายพนา พงศ์ขำนะภัย.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๖..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘