

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส.

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อส่งมอบสิ่งของชำรุดและเกินความจำเป็นคืนให้กับพัสดุและคลังกลาง
- เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและประหยัด
- เพื่อสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส.อย่างต่อเนื่องทุกเดือน ,กำหนดวันทำความสะอาดร่วมกันทั้งโรงพยาบาล (Big cleaning day) , มีการประเมินคะแนน ๕ ส. เป็น KPI ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส.

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

งบประมาณ : ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านอุปกรณ์อย่างน้อย ๑๐%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ ๙๐
- มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและประหยัดลดลง ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- มีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่นการแยกขยะ ,การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน
- มีหน่วยงานที่ได้คะแนนประเมิน ๕ ส. เต็ม ๑๐๐ คะแนนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๗๐ เป็นร้อยละ ๘๕

- ๒ -

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือนแรก หน่วยงานที่มีคะแนนประเมิน ๕ ส. ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐
- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม หน่วยงานที่มีคะแนนประเมิน ๕ ส. ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากร
- มีภาระงานจำนวนมากทำให้มาร่วมกิจกรรมไม่ได้ทุกคน
- มีงบประมาณที่จำกัดในการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ที่ต่อเนื่องจะช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่นการประกวดและมีของรางวัล จะช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นการเปลี่ยนแปลงได้ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปยังครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อกระตุ้นความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ใน social media

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ











การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ทำบุญตักบาตรประจำเดือนเกิด

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะและเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติได้ร่วมกิจกรรมทำให้จิตใจเกิดความสุข สงบและสบายใจ
- เพื่อสร้างเสริมลักษณะนิสัยในการเสียสละและการให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : อาคารเฉลิมพระเกียรติและติกผู้ป่วยใน

งบประมาณ : ๓๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เจ้าหน้าที่ ,ผู้ป่วยและญาติเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีมีความเสียสละต่อส่วนรวม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- เจ้าหน้าที่ ,ผู้ป่วยและญาติเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ ๙๐
- ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐

- ๒ -

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือนแรก ประเมินความพึงพอใจจากเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐
- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม ประเมินความพึงพอใจจากเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- มีภาระงานจำนวนมากทำให้มาร่วมกิจกรรมไม่ได้ทุกคน
- มีงบประมาณที่จำกัดในการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ที่ต่อเนื่องจะช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ จะช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปยังครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อกระตุ้นความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ใน social media

.....

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อความให้ครบ





