



แบบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....รักษาคูณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรุณี.....แสนประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....โทรศัพท์.....๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....oa_๐๐๙@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะกรรมการบริหาร	๗๐	๓๖๗	
๒. คณะทำงานจริยธรรม	๑๔	๔๐๐	๖๐๐
๓. คณะกรรมการ SHA	๙	๓๖๗	
๔. คณะกรรมการปฐมภูมิ	๗	๑๐๐	
๕. คณะกรรมการเพื่อนช่วยเพื่อน	๑๗	๓๖๗	
๖. คณะกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	๒๒	๒๐๐	
๗. คณะกรรมการสารสนเทศทางการแพทย์	๒	๓๖๗	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน....๖๒๒,๑๒๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการทำบุญตักบาตร ประจำเดือนเกิด กิจกรรม มีการนิมนต์พระมาทำพิธีเจริญ พระพุทธรูป และให้เจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือน นั้นๆได้ถวายสังฆทาน จากนั้นก็นิมนต์พระเดิน รับบิณฑบาตจากเจ้าหน้าที่,ผู้ป่วยและญาติ ตามหน่วยงานต่างๆในวันพฤหัสบดีที่สามของ ทุกเดือน	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๖๗ คน	ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า ได้รับ การพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิต สาธารณะ และเกิด ความสำนึกร่วมในการ สร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐ บาท	ค ณะทำงานชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการจิตอาสา กิจกรรม เมื่อมีกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลหรือ หน่วยงานราชการจัดขึ้นเพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ทาง หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์และจัด เจ้าหน้าที่ที่เป็นจิตอาสาของโรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรมในทุกครั้ง เช่น การปลูกต้นไม้ , การทำความสะอาดวัดและสถานที่ราชการ (๒) โครงการ Big cleaning day กิจกรรม โรงพยาบาลจะมีการจัดกิจกรรม Big cleaning day เพื่อทำความสะอาดตามจุด บริการต่างๆในหน่วยงานร่วมกันเป็นประจำใน ทุกเดือน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) โครงการหมอยิ้ม กิจกรรม มีการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นตัวอย่างในเรื่องความมีน้ำใจ มีความยิ้มแย้มแจ่มใสและใส่ใจบริการต่อผู้ป่วยและญาติ ประจำในแต่ละเดือน จำนวน ๖ คนเพื่อรับมอบเกียรติบัตรจากผู้อำนวยการและรับมอบรางวัลคนละ ๕๐๐ บาทซึ่งเงินรางวัลนี้ได้รับการสนับสนุนจากอดีตผู้แทนราษฎร คุณยุพราช บัวอินทร์เป็นเวลา ๔ เดือน (กันยายน ๒๕๖๘ – ธันวาคม ๒๕๖๘)	เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๓๖๗ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	๕,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรมจริยธรรม			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อยองค์ประกอบ เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม มีการคัดเลือกบุคลากรใน โรงพยาบาลที่กระทำความดีจนเป็นต้นแบบ ตามอัตลักษณ์และค่านิยมของโรงพยาบาล ซึ่งอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ได้แก่ รับผิดชอบต่อ , สามัคคี , มีน้ำใจ และค่านิยมของ โรงพยาบาล ได้แก่ จงรักภักดี , มีคุณธรรม , เป็นผู้นำ , สร้างความสุข เพื่อเป็นแบบอย่าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และจัดให้ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับมอบเกียรติบัตร จากท่านองคมนตรีเกษม วัฒนชัย ในวาระที่ ท่านมาตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลคุณธรรมใน วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๖๗ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คน ในองค์กรมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการปลูกผักปลอดสารเคมีเพื่อผู้สูงอายุ,ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส กิจกรรม มูลนิธิรามาธิบดีได้สนับสนุนโครงการปลูกผักและเพาะเห็ดปลอดสารเคมีในพื้นที่โรงพยาบาลที่จัดสรรให้ เพื่อให้ผู้สูงอายุ,ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส มีรายได้ในการเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้น	นักบริหาร,ผู้สูงอายุ,ผู้พิการเข้าร่วมโครงการ	นักบริหาร,ผู้สูงอายุ,ผู้พิการที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๘๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการปฐมนูมิ	/	/	/	/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่คุณธรรม กิจกรรม มีการจัดปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้ามาทำงานใหม่ในโรงพยาบาลด้วยหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรมและบริบทขององค์กร และสนับสนุนให้มีการจัดค่ายอาสาสมัครใหม่เพื่อไปจัดกิจกรรมให้กับพื้นที่ทุรกันดารและห่างไกลชุมชน เช่น สร้างห้องสมุด ,สร้างสุขา ,แจกอาหาร ,ตรวจสุขภาพและจ่ายยา เป็นต้น	เจ้าหน้าที่น้องใหม่ ๓๐ คน	น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรม/บริบทในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ SHA		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน กิจกรรม มีการจัดตั้งชมรมเพื่อนช่วยเพื่อน เพื่อระดมทุน (๓๖๐ บาท/ปี)ในการจัดสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ซึ่งได้แก่ การเยี่ยมไข้ ,การแสดงความเสียใจเมื่อเกิดการสูญเสียญาติสายตรง ,การแสดงความยินดีเมื่อคลอดบุตร เป็นต้น	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๖๗ คน	ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๓๒,๑๒๐ บาท	คณะกรรมการชมรม เพื่อนช่วยเพื่อน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการต่อบ้านเดิมสุข กิจกรรม มูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่าร่วมกับภาคเครือข่ายได้ร่วมกัน สร้างและต่อเติมบ้านให้กับผู้ยากไร้ในอำเภอ หล่มเก่า	บ้านของผู้ยากไร้ ในอำเภอหล่ม เก่าจำนวน ๒๐ หลังที่คัดเลือก มาจากผู้นำ ชุมชนและอสม.	ผู้ยากไร้ในอำเภอหล่ม เก่ามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	มูลนิธิโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	/	/	/	/
	(๒) โครงการจัดกิจกรรมในวันพิเศษ กิจกรรม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมโดยมอบของขวัญหรือเงินสนับสนุน เพื่อเป็นการแบ่งปันในกิจกรรมต่างๆ เช่น วันเด็ก ,วันปีใหม่ ,วันคริสมาตร์ ,วันสงกรานต์ ,วันวาเลนไทน์ ,วันลอยกระทง	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๖๗ คน	ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐ บาท/ กิจกรรม	คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ SHA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตรตาม วาระและกิจกรรมพระราชพิธีในวัน สำคัญเทิดทูนพระมหากษัตริย์ กิจกรรม จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตามวาระและกิจกรรมพระราชพิธีใน วันสำคัญต่างๆ	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรมอย่าง แท้จริง	มากกว่าร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการสร้างเสริมพลังใจในการ ทำงานด้วยหลักสูตรชินนสาสมาธิ กิจกรรม เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการ เข้าร่วมกิจกรรมการทำสมาธิในหลาย รูปแบบโดยแบ่งเป็นกลุ่มย่อยในแต่ละ เดือน โดยวิทยากรจากสถาบันพลังจิตตานุ ภาพ สาขา ๒๕๗ วัดนิรมลวัฒนา อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า ได้รับ ความรู้ความเข้าใจใน การทำสมาธิในรูปแบบ ต่างๆและสามารถนำไป ปฏิบัติเพื่อให้เกิดพลังใจ ในการทำงานได้ มากกว่าร้อยละ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) โครงการชื่นชมความดี กิจกรรม มีการลงรายชื่อของเจ้าหน้าที่หรือ หน่วยงานในไลน์กลุ่มโรงพยาบาล เพื่อชื่นชม ความดีของเจ้าหน้าที่ที่ได้ทำความดี เสียสละ ความสุขส่วนตัว และให้ความช่วยเหลือ หน่วยงานอื่น	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมีพฤติกรรม ให้ความช่วยเหลือกัน และกันเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ จริยธรรมและ คณะกรรมการ สารสนเทศทาง การแพทย์	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการพัฒนาระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) กิจกรรม มีการนำระบบ ERP ซึ่งเป็น ซอฟต์แวร์ที่ช่วยองค์กรบริหารจัดการ ทรัพยากรและกระบวนการทางธุรกิจทั้งหมด เช่น การเงิน การผลิต บัญชี HR การขาย การ จัดซื้อ และคลังสินค้า โดยรวบรวมข้อมูลจาก ทุกแผนกมาไว้ในที่เดียว ทำให้การทำงาน เชื่อมโยงกันเป็นระบบ เร็วทันใจ และมี ประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ช่วย ให้ผู้บริหารเห็นภาพรวมและตัดสินใจได้ดีขึ้น ลดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างเพราะทุก อย่างจะถูกบันทึกลงในระบบและผ่านการ ตรวจสอบจากผู้บริหารในทุกขั้นตอน ตามลำดับ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุก คนใช้ระบบ ERP ในการ จัดซื้อจัดจ้าง และเบิกวัสดุ อุปกรณ์	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ มาตรฐานของ ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ สารสนเทศทาง การแพทย์	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการครูนางฟ้า ระยะที่ ๓ กิจกรรม เป็นโครงการที่มุ่งเสริมศักยภาพให้ ครูทุกคนเป็นที่พึ่งทางใจของนักเรียน ให้ แนวทางในการดูแลจิตใจเด็กพร้อมสร้างความ เข้มแข็งทางใจ ผ่านการฝึกทักษะการฟังอย่าง ลึกซึ้งและการสื่อสารอย่างเข้าใจ เพื่ออยู่ใน โลกนี้ได้อย่างสมดุล	ครูและนักเรียน โรงเรียนขยาย โอกาสและ โรงเรียนมัธยม ในเขตพื้นที่ อำเภอลำทะเมนชัย จำนวน ๗ โรงเรียน	ครูและนักเรียนได้รับ การฝึกทักษะการฟัง อย่างลึกซึ้งและการ สื่อสารอย่างเข้าใจและ สามารถนำไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีได้ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการปฐมภูมิ	/	/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการกิจกรรมเดือนแห่งการ ฟังแห่งชาติ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ กิจกรรม มีการรณรงค์กิจกรรมเดือนแห่งการ ฟังแห่งชาติ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้ง ภาครัฐและเอกชน ทาง social media ต่างๆ	ประชาชน อำเภอลำทะเมนชัย	ประชาชนอำเภอลำทะเมนชัย เก่าได้รับข้อมูลข่าวสาร โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ SHA				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการการอบรมเรื่องเล่าดีมี พลัง , กิจกรรมต่างวัย ไม่ต่างกัน , กิจกรรม ยกระดับบันได ๑๐ ขั้น กิจกรรม มีการจัดกิจกรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลผ่านกิจกรรมเรื่องเล่า , กิจกรรมต่างวัยไม่ต่างกัน , กิจกรรม ยกระดับบันได ๑๐ ขั้น	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๖๗ คน	ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐ ,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ SHA	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐๐.....คน	 ๑,๐๐๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.....แห่ง๖๐.....คน	๒๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	 ผ่าน.....ระบบ	ผ่าน.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๕.....แห่ง๖๐.....คน	๒๐.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมจริยธรรมและการปฏิบัติตามหลักธรรมในการทำงาน • ความสอดคล้องตามมิติส่งเสริมคุณธรรม: มิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา • ความสอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม: สุจริต และ วินัย • สำคัญและผลการดำเนินงานโดยสังเขป: จัดกิจกรรมอบรมหลักธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ผลการดำเนินงานช่วยลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการผิดวินัยและเพิ่มความโปร่งใสในองค์กร

โครงการที่ ๒ โครงการบริหารจัดการทรัพยากรตามหลักความพอเพียง • ความสอดคล้องตามมิติส่งเสริมคุณธรรม: มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง • ความสอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม: พอเพียง • สาระสำคัญและผลการดำเนินงานโดยสังเขป: รณรงค์การประหยัดพลังงาน การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า และวางแผนงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลการดำเนินงานสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานได้ตามเป้าหมาย
โครงการที่ ๓ โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและชุมชน • ความสอดคล้องตามมิติส่งเสริมคุณธรรม: มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม • ความสอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม: จิตอาสา และ กตัญญู • สาระสำคัญและผลการดำเนินงานโดยสังเขป: จัดกิจกรรมบุคลากร่วมลงพื้นที่พัฒนาชุมชนรอบข้าง การดูแลผู้สูงอายุ และการสืบสานวัฒนธรรมไทยในการแสดงความเคารพผู้มีพระคุณ ผลการดำเนินงานช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชน และส่งเสริมจิตสาธารณะในหมู่บุคลากร

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอรชูลี แสนประสิทธิ์.....)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘..... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๙.

ลงชื่อ  (นายพนา พงศ์ขำนะภัย.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘..... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๙.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙