



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

2.1.1.2



ผลงานมีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสิ่งกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๑. กระบวนการปลูกฝังวิถี คิด ปลูกจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใ แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน ทุจริต" โดย "ใช้เมเดล" STRONG)	ร้อยละของ บุคลากรใน สังกัดปรับฐาน ความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้ สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มี ระบบชี้แจงกลา ทางสังคมใน การต่อต้าน	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด รพร. หล้า เก่า	ดำเนินตัวชี้วัดการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันกาทุจริต ของหน่วยงาน สูงขึ้นและ บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	/			



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธพรราชหล่มเก่า

MA6-1.2



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสิ่งกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๓. เข้าร่วมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล(วันที่๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)ที่สสจ. เพชรบูรณ์ร่วมกับ สนง.ป.ช.จัดโดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดัน ให้สังคมสร้างการรับรู้ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามา มีส่วนร่วมใน การผลักดันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรใน สังกัดรพร. หล่มเก่า และภาค ประชาชน	ประชาชน สังคม และทุก ภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสิ่งกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๔.การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตและ ประพฤตินิชอบในระบบ ราชการมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้าง	หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำ แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตให้ หน่วยงานที่	รพร.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๒	-	-	-	-	/	-	

๓๓๖.๓.๖

ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้เป็น รูปธรรม									
--------------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชพล่มเก่า

M16.1.1



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	
๕. การประกาศและ เผยแพร่เจตนารมณ์และ นโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชน ในสังกัด รพร.พล่ม เก่า	ดัชนีความ พร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	-	-	-	-
๖. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและค่านิยม โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพร.พล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๒	-	-	-	-	-	-	/



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

MAB-1.1.2

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกัน ทุจริต	
๗. ขับเคลื่อนการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็ งของหน่วยงาน ไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกเรื่อง ทุจริต	รพร. หล่ม เก่า	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำผิดความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-	-	-	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกัน ทุจริต	/
๘. จัดประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในกา รดำเนินงานในหน่วยงาน	บุคลากรมี ความเข้าใจใน กระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และภาคี เครือข่ายเพื่อ การบริหารงาน ที่โปร่งใส	รพร. หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๘๒ ระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	-	-	-	-	-	-	/

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชห้วยทับลมเก่า
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

M.V.A

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชห้วยทับลมเก่า ได้จัดสร้างรายงานผลการดำเนินงานและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชห้วยทับลมเก่า ได้ดำเนินการตาม มาตราการที่ ๑.๑ ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนตนส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตราการที่ ๑.๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ คุณธรรมที่พึงพอใจ โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา ๑.๓ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริตโดยสำนักรงงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับลมเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๒.๑ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้นกำเนิด การป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ มาตราการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มาตราการที่ ๒.๒ สร้างความตระหนักให้บริการและเผยแพร่ต่อสาธารณชน มาตราการที่ ๒.๓ พัฒนาระบบและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน มาตราการที่ ๒.๓ พัฒนาระบบและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และ เกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากร ในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้าง เครื่องข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับลมเก่า การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล ตำบลทุกภาค ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับลมเก่ามากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและหน่วยงานอย่าง มี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างความยั่งยืน ของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมีใ้กระทำความผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

๓๑๖.๑.๖

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากกรปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่สังเกตเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานฝ่ายวิจัยติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในกรปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นที่น่าพอใจได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมบรมราชทูลมเภา สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนทั้งงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสังเวียน บินะสุ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕ มีนาคม ๒๕๖๙

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทร.๐ ๕๖๗๐ ๙๕๕๕ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร๐ ๕๖๗๐ ๙๕๕๕