

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบชี้ด กล่าวทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ทีมงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพะระยุพราชหล่มเก่า

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.ปลุกจิตสำนึก วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่มี - องค์กรคุณธรรม	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพะระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ. ๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติงาน ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปฎิบัติงานนี้เกิดด้านการ ทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชนและบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อด้านการ ทุจริต	-ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘) โดยมีส่วนร่วมในการผลักดันให้ สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพะระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	ธันวาคม ๒๕๖๘	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ทีมงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณะชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน ทุจริต	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	-	ตค.๒๕๖๘- มค.๒๕๖๙	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีคดียุบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับ สินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประเพณีคดียุบโรงพยาบาล, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำ มาตรการป้องกัน การทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็น รูปธรรม	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพหุมิติชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ทุกกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	ต.ค.๒๕๖๙-ก.ย.๒๕๖๙	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	-พัฒนากลไกและกระบวนการ ต่างๆของการปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมายมีความ ทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย	เกิดวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละ ของบุคลากรใน หน่วยงานที่มี เรื่องร้องเรียน น้อยลง	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพจน์ติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ปราบปรามการทุจริตและน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและ ดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Prongedmeasures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายการ ตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ	-บุคลากรมีหน่วยงานของรัฐ ได้รับองค์ความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการตรวจสอบ ภายในและทราบบทบาท หน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-หน่วยงานมี ระบบงานที่มั่นใจได้ ว่าใช้ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพได้รับ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า -ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสังเวียน ปินะสุ)

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายพนา พงศ์ชำนะภักย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า