

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	กพ.๒๕๖๙-กย.๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.ปลุกจิตสำนึก วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงมี - องค์กรคุณธรรม	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ. ๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการทุจริต	-ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘) โดยมีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ. สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	ธันวาคม ๒๕๖๘	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณะชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	-	ตค.๒๕๖๘- มค.๒๕๖๙	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจ

โดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับ สินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพตติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำ มาตรการป้องกัน การทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็น รูปธรรม	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	ต.ค.๒๕๖๙-ก.ย.๒๕๖๙	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	-พัฒนากลไกและกระบวนการ ต่างๆของการปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมายมีความ ทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย	เกิดวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละ ของบุคลากรใน หน่วยงานที่มี เรื่องร้องเรียน น้อยลง	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ปราบปรามการทุจริตและน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและ ดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Prongedmeasures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายการ ตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ	-บุคลากรมีหน่วยงานของรัฐ ได้รับองค์ความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการตรวจสอบ ภายในและทราบบทบาท หน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๙- กย.๒๕๖๙	-หน่วยงานมี ระบบงานที่มั่นใจได้ ว่าใช้ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพได้รับ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า -ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสังเวียน ปินะสุ)

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า