



M 22.1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์.

ที่พช ๐๐๓๒.๐๐๑ / ๑๑๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ

ทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT๒๒ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงานในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าขึ้น เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้ทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยจะมีการรายงานผลฯ ตามแบบรายงานที่กระทรวงกำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงเห็นควร

๑. ทราบแนวปฏิบัติดังกล่าว
๒. อนุญาตให้นำขึ้น ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
๓. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแนวปฏิบัติดังกล่าวของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสังเวียน ปินะสุ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นางธัญกรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า