



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....รักษาคูธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรุณี แสนประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....โทรศัพท์.....๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....oa_๐๐๙@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๒	๓๖๗	
๒. คณะทำงานจริยธรรม	๑๕	๔๒๗	
๓. คณะกรรมการ SHA	๙	๑๒๐	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๖.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๕.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๙,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ มีการส่งเสริม กิจกรรมที่ เสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรม และการทำความ ดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่ ส่งเสริมการมี คุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและ ภายนอก หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอก สถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดีมีคุณธรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรมมีจิตงานแข่งเรือยาว ประจำปี (๓) กิจกรรมงานประเพณีประจำท้องถิ่น	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า ได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาตน ให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความ สำนึกร่วมในการ สร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป - คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒. แนวทางพัฒนาที่ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย และเพื่อแสดงถึงความกตัญญูต่อบุคคล ที่ได้แก่ (๑) กิจกรรมสงกรานต์	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุ (๓) กิจกรรมงานมุทิตาจิตวันเกษียณ ราชการ	หล่มเก่า จำนวน ๓๖๗คน	ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมไทย และเพื่อแสดงถึง ความกตัญญู กตเวทีกว่า ร้อยละ ๘๐						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และกระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากระบวนการรับรอง มาตรฐาน SHA ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่ม เก่า (๑) อบรม SHA FA รุ่นที่ ๑ (๒) อบรม SHA FA รุ่นที่ ๒	บุคลากรเจ้าหน้าที่ ในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า เข้าอบรมรุ่น ละ ๖๐ คนรวม ๒ รุ่น	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีการทำงานด้วย ความตระหนักใน คุณค่าและ ความหมายของ งาน มีความไวใน การรับรู้และ ตอบสนองความ ต้องการของ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ การ SHA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ชีวิตวิถีใหม่			ผู้ป่วยและ ครอบครัวด้วย ความรักในเพื่อน มนุษย์ มีการ ประเมินและ ตอบสนองปัญหา และความ ต้องการสุขภาพที่ เป็นองค์รวม โดย ผู้ป่วยและ ครอบครัวมีส่วน ในการวางแผน และตัดสินใจ ร่วมกัน						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาล (๑) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่ คุณธรรม	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่ ๑๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/บริบท ในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๒๐๐ บาท	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ทำบุญใส่บาตรประจำเดือน	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน นชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) จัดบอร์ดอวยพรวันเกิด ให้กับเจ้าหน้าที่ประจำเดือนเกิด	ผู้บริหาร , ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด ของโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน นชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมดังนี้ (๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามวาระและกิจกรรมพระราชพิธีในวันสำคัญเทิดทูนพระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง	มากกว่าร้อยละ ๘๐บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน นชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรในนามชมรมจริยธรรมที่เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานภายนอกสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน นชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการงานด้านจริยธรรมให้เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจึงได้จัดให้มีกิจกรรมดังนี้ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๓๖๗ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	๕,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน นชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐๐.....คน	๖๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.....แห่ง ๖๐.....คน	๑๕.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ผ่าน.....ระบบ	ผ่าน.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๕.....แห่ง๖๐.....คน	๑๕.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คาดว่าจะสามารถกระตุ้นให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ,บุคลากรองค์กรเครือข่ายทางสังคมจากทุกภาคส่วนและประชากรในพื้นที่อำเภอหล่มเก่าตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามสืบต่อไป

๑-

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรุณี...แสนประสิทธิ์.)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

—

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นายพนา...พงศ์ขำนะภัย.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘