



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- / รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... รัศมีคุณธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรชุลี แสนประสิทธิ์..... ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๕๓๒๕๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ oa\_๐๐๙@hotmail.com..... LINE ID : ๐๘๑๕๓๒๕๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๙,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ มีการส่งเสริม กิจกรรมที่ เสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและ การทำหน้าที่ที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่ส่งเสริม การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอก สถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดีมีคุณธรรม ได้แก่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรมמצจางานแข่งเรือยาว ประจำปี (๓) กิจกรรมงานประเพณีประจำท้องถิ่น</p>	<p>ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างใน สังกัด ของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า จำนวน ๓๔๕ คน</p>	<p>ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า ได้รับการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มี จิตสาธารณะ และเกิดความ สำนึกร่วมใน การสร้าง สังคมแห่ง คุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๒. แนวทางพัฒนาที่ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย และเพื่อแสดงถึงความกตัญญูทวดเวที่ ได้แก่</p> <p>(๑) กิจกรรมสงกรานต์</p>	<p>ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างใน สังกัด ของ โรงพยาบาล</p>	<p>ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดของ โรงพยาบาล</p>	<p>๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	<p></p>	<p>✓</p>	<p></p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุ (๓) กิจกรรมงานมุทิตาจิตวันเกษียณ ราชการ	สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า จำนวน ๓ ๖๗คน	สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า เข้าร่วม กิจกรรมเพื่อ สืบสาน วัฒนธรรมไทย และเพื่อแสดง ถึงความ กตัญญูทเวที่ มากกว่าร้อย ละ๘๐						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากระบวนการรับรอง มาตรฐาน SHA ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่ม เก่า (๑) อบรม SHA FA รุ่นที่ ๑ อบรม SHA FA รุ่นที่ ๒	บุคลากร เจ้าหน้าที่ใน สังกัดของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า เข้าอบรม รุ่นละ ๖๐ คน	มากกว่าร้อย ละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการ ทำงานด้วย ความตระหนัก ในคุณค่าและ ความหมาย ของงาน มี	๑๐๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ SHA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่		รวม ๒ รุ่น	ความไวในการ รับรู้และ ตอบสนอง ความต้องการ ของผู้ป่วยและ ครอบครัวด้วย ความรักใน เพื่อนมนุษย์ มี การประเมิน และ ตอบสนอง ปัญหาและ ความต้องการ สุขภาพที่เป็น องค์รวม โดย ผู้ป่วยและ ครอบครัวมี ส่วนในการ วางแผนและ ตัดสินใจ ร่วมกัน						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่ ๑๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/ บริบทใน	๑,๒๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่ คุณธรรม		องค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐						
	(๒) ทำบุญใส่บาตรประจำเดือน	ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างใน สังกัด ของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) จัดบอร์ดอวยพรวันเกิด ให้กับเจ้าหน้าที่ประจำเดือนเกิด	ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างใน สังกัด ของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม	๑,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เก่า จำนวน ๓๔๕ คน	เก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐						
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ จึงได้จัดให้มีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามวาระและกิจกรรมพระราชพิธีใน วันสำคัญเทิดทูนพระมหากษัตริย์</p>	<p>ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้า ร่วมพิธี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรในนามชมรมจริยธรรมที่เป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้</p>	<p>ไม่น้อยกว่า๒ ครั้งต่อปี</p>	<p>หน่วยงาน ภายนอก สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่าง มีคุณภาพ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการ งานด้านจริยธรรมให้เข้ากับงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจึงได้จัดให้มี กิจกรรมดังนี้ (๑.)กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๖๗ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนใน องค์กรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดี ขึ้น	๕,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๐๐.....คน	.....๑,๕๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๕.....แห่ง ..... ๖๐.....คน	.....๑๖.....แห่ง ..... ๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ผ่าน.....ระบบ	.....ผ่าน.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๕.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....๑๖.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๖๐๐.....คน	.....๙๑๔.....คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมמצฉางานแข่งเรือยาวประจำปี          สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม          สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมากกว่าร้อยละ ๘๐ ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์</p>
---




<p>(๑) โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) อบรม SHA FA รุ่นที่ ๑ และ ๒</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีการทำงานด้วยความตระหนักในคุณค่าและความหมายของงาน มีความไวในการรับรู้และตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและครอบครัวด้วยความรักในเพื่อนมนุษย์ มีการประเมินและตอบสนองปัญหาและความต้องการสุขภาพที่เป็นองค์รวม โดยผู้ป่วยและครอบครัวมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจร่วมกัน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ทำบุญใส่บาตรประจำเดือน.</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและดำรงพุทธศาสนาให้ยั่งยืนและเพื่อให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของเจ้าหน้าที่ ,ผู้ป่วยและญาติ</p>


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

กิจกรรมส่วนใหญ่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแนวทางที่ตั้งไว้ มีบางกิจกรรมที่ต้องรอระยะเวลาในการดำเนินการเช่น กิจกรรมวันสงกรานต์ ,รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ,งานมุทิตาจิตวันเกษียณราชการ เป็นต้น และกิจกรรมที่ต้องไปเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรมจิตอาสา , กิจกรรมมีผลงานแข่งเรือยาวประจำปี , กิจกรรมงานประเพณีประจำท้องถิ่นที่ต้องส่งตัวแทนไปร่วมอาจจะทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ามีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไปร่วมตรงตามจำนวนที่กำหนดไว้หรือไม่

ลงชื่อ   
(นางสาวอรชุลี แสนประสิทธิ์ )  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รายงาน

ลงชื่อ   
(นายพนา...พงศ์ขำนะภัย.)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘