



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

หน้า 1:2



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี) |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                       |                  | หมายเหตุ |
|---|--|---|---|------------------|----------------|----------------|--|---------------------------------------|------------------|----------|
|   |  |   |   | งบ<br>บูรณาการ   | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างวัฒนธรรม<br>ต่อต้านทุจริตด้วย<br>หลักปรัชญา<br>พอเพียง    | สร้างสร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | ป้องกันการทุจริต |          |
| ๑.กระบวนการปลูกฝังวิถี<br>คิด ปลูกจิตสำนึกให้มี<br>วัฒนธรรมและพฤติกรรม<br>ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต<br>แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต" โดยใช้โมเดล"<br>STRONG) | ร้อยละของ<br>บุคลากรใน<br>สังกัดปรับฐาน<br>ความคิด<br>เกี่ยวกับเรื่อง<br>ผลประโยชน์<br>ทับซ้อนให้<br>สามารถ<br>แยกแยะ<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนตัวกับ<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>ส่งเสริมให้มี<br>ระบบขัดเกลา<br>ทางสังคมใน<br>การต่อต้าน | -ผู้บริหาร<br>หน่วยงาน-<br>บุคลากร<br>สาธารณสุข<br>ในสังกัด<br>รพร.หล่ม<br>เก่า | ดัชนีตัวชี้วัดการ<br>ดำเนินงานเพื่อ<br>ป้องกันกาทุจริต<br>ของหน่วยงาน<br>สูงขึ้นและ<br>บุคลากรใน<br>สังกัดมีความรู้<br>เกี่ยวกับการ<br>ป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน | -                | -              | -              | /  |                                       |                  |          |

|  |  |   |  |  |  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|--|---|--|--|--|
|  | ทุจريت ร้อยละ<br>๑๐๐   |   |  |  |  |  |   |  |  |  |
| ๒. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาบรรณ ข้าราชการ คุณธรรมที่พึง ทางใจ โครงการปฏิบัติ ธรรม เจริญศัลภาวนา | ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน ร้อยละ๑๐๐ | บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัด รพร.หล่ม เถ่า | -ระดับ ความสำเร็จของ การมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานใ สะอาด เป็นหน่วยงาน คุณธรรม |  |  |  | / |  |  |  |



## แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย                                 | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี) |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                       |                  | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|------------------|----------------|----------------|--|---------------------------------------|------------------|----------|
|   |  |  |   | งบ<br>บูรณาการ   | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างวัฒนธรรม<br>ต่อต้านทุจริตด้วย<br>หลักปรัชญา<br>พอเพียง    | สร้างสร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | ป้องกันการทุจริต |          |
| ๓. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(วันที่๙ ธันวาคม ๒๕๖๗)ที่สสจ. เพชรบูรณ์ร่วมกับ สนง.ปปช.จัดโดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕                          | บุคลากรในสังกัดรพร.หล่มเก่าและภาคประชาชน | ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน | -                | -              | -              | /  |                                       |                  |          |
| ๔. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวง                                 | หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานที่ | รพร.หล่มเก่า                             | -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินร้อยละ๙๒              | -                | -              | -              | /  | /                                     |                  |          |

วันที่...๖...เดือน...มีนาคม..... พ.ศ...๒๕๖๘.....

วันที่...๖...เดือน...มีนาคม..... พ.ศ...๒๕๖๘.....



| Date of experiment<br>and observation | Aim of the<br>experiment |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------|--------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                                       |                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*[Faint, illegible text describing the experiment's procedure and observations.]*



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  | งบประมาณ (ถ้ามี) |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                  |                         | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|------------------|----------------|----------------|--|----------------------------------|-------------------------|----------|
|   |   |   |   | งบ<br>บูรณาการ   | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | การป้องกันการ<br>ทุจริต |          |
| ๕. การประกาศและ<br>เผยแพร่เจตจำนงและ<br>นโยบายต่อต้านทุจริตของ<br>ผู้บริหารภายในหน่วยงาน<br>และเผยแพร่ต่อ<br>สาธารณชน               | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศ<br>เจตจำนงและ<br>วางระบบการ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต | -ผู้บริหาร<br>หน่วยงาน-<br>บุคลากร<br>สาธารณสุข<br>ในสังกัด<br>รพร.หล่ม<br>เก่า | ดัชนีความ<br>พร้อมรับผิด<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การบริหารงาน<br>ของหน่วยงาน<br>สูงขึ้น | -                | -              | -              |  | /                                |                         |          |
| ๖. พัฒนาและยกระดับ<br>คุณธรรม และ ความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ<br>โดยชอบด้วยระเบียบ<br>กฎหมาย ข้อบังคับ | คะแนนการ<br>ประเมิน ITA<br>ของหน่วยงาน<br>อยู่ในระดับสูง<br>มาก             | รพร.หล่ม<br>เก่า  | -ระดับคุณธรรม<br>และความ<br>โปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานผ่าน<br>การประเมิน<br>ร้อยละ๙๒  | -                | -              | -              |  |                                  | /                       |          |



## แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชมงคลเกล้า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย           | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์   | งบประมาณ (ถ้ามี) |                |                | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต |                                  |                         | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------|--|------------------|----------------|----------------|--|----------------------------------|-------------------------|----------|
|  |  |                    |  | งบ<br>บูรณาการ   | งบ<br>หน่วยงาน | ผล<br>เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและ<br>ปลูกฝังความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต             | สร้างกลไกการ<br>ป้องกันการทุจริต | การป้องกันการ<br>ทุจริต |          |
| ๗. ขับเคลื่อนการกำกับ<br>ติดตามการปฏิบัติงานให้<br>เป็นไปตามระเบียบ<br>กฎหมาย ข้อบังคับ  | ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>ของหน่วยงาน<br>ไม่ถูกตรวจสอบ<br>จากหน่วยงาน<br>ภายในและ<br>หน่วยงาน<br>ภายนอกเรื่อง<br>ทุจริต   | รพร. หล่ม<br>เกล้า | ประสิทธิภาพ<br>การป้องกัน<br>ยับยั้งการ<br>กระทำความผิด<br>ของบุคลากรทุก<br>ระดับ  | -                | -              | -              |  |                                  | /                       |          |
| ๘. จัดประชุมชี้แจงแนว<br>ทางการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ<br>พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานในหน่วยงาน | บุคลากรมี<br>ความเข้าใจใน<br>กระบวนการ<br>ประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส<br>มีการรวมกลุ่ม<br>ของเจ้าหน้าที่<br>ในหน่วยงาน<br>และภาคี<br>เครือข่ายเพื่อ<br>การบริหารงาน<br>ที่โปร่งใส | รพร. หล่ม<br>เกล้า | -ระดับคุณธรรม<br>และความ<br>โปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานผ่าน<br>การประเมิน<br>ร้อยละ๙๒<br>ระดับคุณธรรม<br>ความโปร่งใส<br>ของหน่วยงานดี<br>ขึ้น | -                | -              | -              |  |                                  | /                       |          |



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า  
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ


โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑.๑ ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยมMOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”เป็นแนวทางต่อต้านทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมที่พึงพอใจ โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา ๑.๓ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ เสริมสร้างกลไก ป้องกันการทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้องนำ มาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน มีการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มาตรการที่๒.๒ สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน มาตรการที่ ๒.๓ พัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และ เกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากร ในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้าง เครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล ตำบลลูกดบาก ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่ามากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่าง มี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืน ของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล



**ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่สังเกตเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

**ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายสังเวียน ปินะสุ)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
๖ มีนาคม ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โทร.๐ ๕๖๗๐ ๙๕๕๕ ต่อ ๑๐๑  
โทรสาร๐ ๕๖๗๐ ๙๘๔๕