



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....รักษาคูณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....
สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรุณี แสนประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.....โทรศัพท์.....๐๘๑๕๓๒๕๗๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ oa_๐๐๙@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๑๕๓๒๕๗๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๙,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ มีการส่งเสริม กิจกรรมที่ เสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและ การทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่ส่งเสริม การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอก สถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดีมีคุณธรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรมמצานงานแข่งเรือยาว ประจำปี (๓) กิจกรรมงานประเพณีประจำท้องถิ่น	ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างใน สังกัด ของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า ได้รับการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มี จิตสาธารณะ และเกิดความ สำนึกร่วมใน การสร้าง สังคมแห่ง คุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๒. แนวทางพัฒนาที่ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย และเพื่อแสดงถึงความกตัญญูทวดเวที่ ได้แก่ (๑) กิจกรรมสงกรานต์	ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างใน สังกัด ของ โรงพยาบาล	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดของ โรงพยาบาล	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุ (๓) กิจกรรมงานมุทิตาจิตวันเกษียณ ราชการ	สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า จำนวน ๓ ๖๗คน	สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า เข้าร่วม กิจกรรมเพื่อ สืบสาน วัฒนธรรมไทย และเพื่อแสดง ถึงความ กตัญญูทเวที่ มากกว่าร้อย ละ๘๐						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากระบวนการรับรอง มาตรฐาน SHA ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่ม เก่า (๑) อบรม SHA FA รุ่นที่ ๑ อบรม SHA FA รุ่นที่ ๒	บุคลากร เจ้าหน้าที่ใน สังกัดของ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า เข้าอบรม รุ่นละ ๖๐ คน	มากกว่าร้อย ละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการ ทำงานด้วย ความตระหนัก ในคุณค่าและ ความหมาย ของงาน มี	๑๐๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ SHA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่		รวม ๒ รุ่น	ความไวในการ รับรู้และ ตอบสนอง ความต้องการ ของผู้ป่วยและ ครอบครัวด้วย ความรักใน เพื่อนมนุษย์ มี การประเมิน และ ตอบสนอง ปัญหาและ ความต้องการ สุขภาพที่เป็น องค์รวม โดย ผู้ป่วยและ ครอบครัวมี ส่วนในการ วางแผนและ ตัดสินใจ ร่วมกัน						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่ ๑๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/ บริบทใน	๑,๒๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่คุณธรรม		องค์กรมากกว่าร้อยละ๘๐						
	(๒) ทำบุญใส่บาตรประจำเดือน	ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จำนวน ๓๔๕ คน	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ๘๐	๑๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) จัดบอร์ดอวยพรวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่ประจำเดือนเกิด	ผู้บริหาร , ข้าราชการ และ ลูกจ้างในสังกัด ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่ม	ผู้บริหาร ,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่ม	๑,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เก่า จำนวน ๓๔๕ คน	เก่า เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ จึงได้จัดให้มีกิจกรรม ดังนี้ (๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามวาระและกิจกรรมพระราชพิธีใน วันสำคัญเทิดทูนพระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	มากกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้า ร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรในนามชมรมจริยธรรมที่เป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	หน่วยงาน ภายนอก สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่าง มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการ งานด้านจริยธรรมให้เข้ากับงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจึงได้จัดให้มี กิจกรรมดังนี้ (๑.)กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๖๗ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนใน องค์กรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดี ขึ้น	๕,๐๐๐ บาท	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐๐.....คน	๑,๕๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.....แห่ง ๖๐.....คน	๑๖.....แห่ง ๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ผ่าน.....ระบบ	ผ่าน.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๕.....แห่ง๖๐.....คน	๑๖.....แห่ง๑๐๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖๐๐.....คน	๙๑๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมมัจฉางานแข่งเรือยาวประจำปี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าวมากกว่าร้อยละ ๘๐ ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความร่วมมือในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

(๑) โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) อบรม SHA FA รุ่นที่ ๑ และ ๒ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีการทำงานด้วยความตระหนักในคุณค่าและความหมายของงาน มีความไวในการรับรู้และตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและครอบครัวด้วยความรักในเพื่อนมนุษย์ มีการประเมินและตอบสนองปัญหาและความต้องการสุขภาพที่เป็นองค์รวม โดยผู้ป่วยและครอบครัวมีส่วนในการวางแผนและตัดสินใจร่วมกัน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ทำบุญใส่บาตรประจำเดือน. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหาร,ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและดำรงพุทธศาสนาให้ยั่งยืนและเพื่อให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของเจ้าหน้าที่ ,ผู้ป่วยและญาติ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมส่วนใหญ่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแนวทางที่ตั้งไว้ มีบางกิจกรรมที่ต้องรอระยะเวลาในการดำเนินการเช่น กิจกรรมวันสงกรานต์ ,รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ,งานมุทิตาจิตวันเกษียณราชการ เป็นต้น และกิจกรรมที่ต้องไปเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆเช่น กิจกรรมจิตอาสา , กิจกรรมมัจฉางานแข่งเรือยาวประจำปี , กิจกรรมงานประเพณีประจำท้องถิ่นที่ต้องส่งตัวแทนไปร่วมอาจจะทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ามีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไปร่วมตรงตามจำนวนที่กำหนดไว้หรือไม่

ลงชื่อ



(นางสาวอรุณี แสนประสิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพนา...พงศ์ขำนะภัย.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘