

M15 ๕.๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิต สำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน	-กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขัด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๘- กย.๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.ปลุกจิตสำนึก วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงมี - องค์กรคุณธรรม	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ. ๒๕๖๘- กย.๒๕๖๘	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อด้านการทุจริต	-ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗) โดยมีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริตจริง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณะชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพะ ยุพราชหล่มเก่า	-	ตค.๒๕๖๗- มค.๒๕๖๘	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจ

โดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไข้ปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	กพ.๒๕๖๘-กย.๒๕๖๘	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	-	ตค.๒๕๖๗- กย.๒๕๖๘	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	-พัฒนากลไกและกระบวนการ ต่างๆของการปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมายมีความ ทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย	เกิดวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละ ของบุคลากรใน หน่วยงานที่มี เรื่องร้องเรียน น้อยลง	บุคลากรในสังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	-	กพ.๒๕๖๘- กย.๒๕๖๘	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ปราบปรามการทุจริตและน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและ ดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Prongedmeasures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายการ ตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ	-บุคลากรมีหน่วยงานของรัฐ ได้รับองค์ความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการตรวจสอบ ภายในและทราบบทบาท หน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน	บุคลากรใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	กพ.๒๕๖๘- กย.๒๕๖๘	-หน่วยงานมี ระบบงานที่มั่นใจได้ ว่าใช้ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพได้รับ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า -ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นายสังเวียน ปินะสุ)

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายพนา พงศ์ชานะภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผู้อนุมัติแผน