



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน...โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง...๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัด เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาว อรุณศรี แสนประสิทธิ์...ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด...โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...โทรศัพท์...๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...oa_๐๐๙@hotmail.com...LINE ID : ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้าง สังคมแห่งความดีมีคุณธรรม ได้แก่</p> <p>๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๑.๒ กิจกรรมมีผลงานแข่งเรือ ยาวประจำปี</p> <p>๑.๓ กิจกรรมงานประเพณี ประจำท้องถิ่น</p>	<p>ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด โรงพยาบาล บาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธ ศาสนา</p>	<p>ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาล บาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า ได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาดตนให้มีจิต สาธารณะ และเกิดความ สำนึกร่วมในการสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> <p>-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๒. สืบสานวัฒนธรรมไทยและ กตัญญูกตเวทิตี</p> <p>-ร่วมการจัดกิจกรรมสงกรานต์ สืบสานรอยไทย</p> <p>-รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ</p> <p>-ร่วมงานมุทิตาจิตวันเกษียณ ราชการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๒๐๐คน</p>	<p>ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมแล วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๑.โครงการพัฒนากระบวนการ รับรองมาตรฐาน SHA พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมอบรม ๑๐๐% รุ่น ละ ๑๐๐ คน รวม ๒ รุ่น</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีทำงานด้วย ความตระหนักในคุณค่า และความหมายของงาน มี ความไวในการรับรู้และ ตอบสนองความต้องการ ของผู้ป่วยและครอบครัว ด้วยความรักในเพื่อน มนุษย์ มีการประเมินและ ตอบสนองปัญหาและ ความต้องการสุขภาพที่ เป็นองค์รวม โดยผู้ป่วย และครอบครัวมีส่วนร่วมใน การวางแผนและตัดสินใจ ร่วมกัน -มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เยียวยา มีโครงสร้างทาง กายภาพและสิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อความปลอดภัย และการสร้างเสริมสุขภาพ</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการ SHA</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
	<p>๒.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่ คุณธรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ น้อง ใหม่ ๒๐ คน</p>	<p>น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรม/ บริบทในองค์กรมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>✓</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามวาระและกิจกรรมพระ ราชพิธีในวันสำคัญเทิดทูน พระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมอย่าง แท้จริง	มากกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรในนามชมรมจริยธรรม ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่ องค์กรอื่นได้	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานภายนอก สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบใน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๕๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนใน องค์กรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	๔,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๐๐.....คน๖๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕.....แห่ง๖๐.....คน๑๕.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑๕.....ระบบ๑๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๕.....แห่ง๖๐.....คน๑๕.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการพัฒนากระบวนการรับรองมาตรฐาน SHA พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยในมิติด้านจิตวิญญาณและยกย่องชมเชยให้กำลังใจและสร้างโรงพยาบาลต้นแบบในด้านนี้</p> <p>๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่มีจินตนาการและมีพลังที่จะสร้างสรรค์และทุ่มเทเพื่อยกระดับคุณภาพบริการ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใส่ใจต่อการเยียวยาความทุกข์ของผู้อื่น</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดระบบงานที่มีการสื่อสาร สะท้อนความคิด รับฟังซึ่งกันและกัน</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรมีการเติบโตทางจิตวิญญาณและพัฒนาศักยภาพที่สูงสุดของตนองงามไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) สืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญูทวด</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง และความกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและเสริมสร้างสัมพันธภาพในองค์กร</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากมีภาระงานจำนวนมากในแต่ละหน่วยงาน ทำให้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบงานในชมรมคุณธรรมจริยธรรมไม่สามารถดำเนินงานให้ต่อเนื่องและยั่งยืนได้
แนวทางในการพัฒนา คือ คณะกรรมการที่รับผิดชอบควรถูกกำหนดให้เป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบเฉพาะเพื่อให้การดำเนินงานที่ต่อเนื่องและยั่งยืน



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวอรชุลี..แสนประสิทธิ์..)

ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพศึกษานาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙..... เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....



ลงชื่อ

(นาย.พนา..พงศ์ชานะภักย์..)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙..... เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗