



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๕๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๒๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรชุลี แสนประสิทธิ์โทรศัพท์ ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม ๑๓๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการพัฒนากระบวนการรับรองมาตรฐาน SHA พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยในมิติด้านจิตวิญญาณและยกย่องชมเชยให้กำลังใจและสร้างโรงพยาบาลต้นแบบในด้านนี้ ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่มีจินตนาการและมีพลังที่จะสร้างสรรค์และทุ่มเทเพื่อยกระดับคุณภาพบริการ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใส่ใจต่อการเยียวยาความทุกข์ของผู้อื่น ๔. เพื่อให้เกิดระบบงานที่มีการสื่อสาร สะท้อนความคิด รับฟังซึ่งกันและกัน ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการเติบโตทางจิตวิญญาณและพัฒนาศักยภาพที่สูงสุดของตนออกงามไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	คณะกรรมการ SHA	บุคลากรจำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมอบรม ๑๐๐% รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๒ รุ่น	-มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีทำงานด้วยความตระหนักในคุณค่าและความหมายของงาน มีความไวในการรับรู้และตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและครอบครัวด้วยความรักในเพื่อนมนุษย์ มีการประเมินและตอบสนองปัญหาและความต้องการสุขภาพที่เป็นองค์รวม โดยผู้ป่วยและครอบครัวมีส่วนในการวางแผนและตัดสินใจร่วมกัน -มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา มีโครงสร้างทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อความปลอดภัย และการสร้างเสริมสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคม แห่งความดีมีคุณธรรม ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๒.๒ กิจกรรมมีผลงาน แข่งเรือยาวประจำปี ๒.๓ กิจกรรมงาน ประเพณีประจำท้องถิ่น	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและ ลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อม นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการ ปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้าง ประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความ ดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่าเข้าใจ หลักธรรมของ พระพุทธศาสนา	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดโรงพยา บาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า ได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาตนให้ มีจิตสาธารณะ และ เกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่า ร้อยละ๘๐	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	✓	✓			
๓.จัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตรตามวาระและ กิจกรรมพระราชพิธีใน วันสำคัญเทิดทูน พระมหากษัตริย์	ปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมมีความ ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อสังคม	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมอย่าง แท้จริง	มากกว่าร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบ ประ มาณ	✓	✓			
๔.ปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ใฝ่คุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ น้อง ใหม่ ๒๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/บริบทใน องค์กรมากกว่าร้อย ละ๘๐	๑,๐๐๐ บาท	✓				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจน เป็นต้นแบบในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามเป้าหมายและ คุณธรรมที่กำหนดไว้	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๕๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนในองค์กรมี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	๔,๐๐๐ บาท	✓	✓			
๖.กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรใน นามชมรมจริยธรรมที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า๒ ครั้งต่อปี	หน่วยงาน ภายนอกสามารถ นำไปปฏิบัติได้ อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	✓	✓			
๗.สืบสานวัฒนธรรม ไทยและกตัญญูทเวที -ร่วมการจัดกิจกรรม สงกรานต์สืบสานรอย ไทย -รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -ร่วมงานมุทิตาจิตวัน เกษียณราชการ	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ ทำงานและเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพในองค์กร	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๒๐๐ คน	ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท					
รวม					๑๓๕,๐๐๐					

๑-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอรุณชลิ...แสนประสิทธิ์.)

..พยานกตัญญูพิพพานานุกา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรุณี แสนประสิทธิ์

โทรศัพท์ ๐๘๑๕๓๒๕๗๗๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	มี/ทำ		๑	๑	
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน.... ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	มี/ทำ		๗	๖	
๓.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๗)	มี/ทำ		๔๕๐	๔๕๐	
๔.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม(ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาขอเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี/ทำ		-	-	
๕.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	มี		๑๕	๑๕	
๖.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี		-	-	
๗.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๓๕๐	๓๕๐	
๘.องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี		-	-	
๙.มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี				
๑๐.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๔๕๐	๔๕๐	
๑๑.มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	มี		๑	๑	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอรุณี...แสนประสิทธิ์.)

.พยานาไลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗