



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

M 16.1.2



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๑.กระบวนการปลูกฝังวิธี คิด ปุจฉาจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้ แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน ทุจริต" โดยใช้โมเดล" STRONG)	ร้อยละของ บุคลากรใน สังกัดปรับฐาน ความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้ สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มี ระบบขีดเคลา ทางสังคมใน การต่อต้าน	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หล่ม เก่า	ดัชนีตัวชี้วัดการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันกาทุจริต ของหน่วยงาน สูงขึ้นและ บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	/			

	ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐									
๒. ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาบรรณ ข้าราชการ คุณธรรมที่พึง ทางใจ โครงการปฏิบัติ ธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัด สสอ.หล่ม เก้า	-ระดับ ความสำเร็จของ การมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานใ สะอาด เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-	-	-	/			



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต	
๓. เข้าร่วมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล(วันที่๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)ที่สสจ. เพชรบูรณ์ร่วมกับ สนง.ปปช.จัดโดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดัน ให้สังคมสร้างการรับรู้ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามา มีส่วนร่วมใน การผลักดันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรใน สังกัดรพร. หล่มเก่า และภาค ประชาชน	ประชาชน สังคม และทุก ภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	-	/			
๔.การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตและ ระพุดติมิชอบในระบบ ราชการมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง	หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำ แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตให้ หน่วยงานที่	รพร.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๒	-	-	-	/	/		

M16.1.2

ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้เป็น รูปธรรม									
--------------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	
๕. การประกาศและ เผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด รพร.หล่ม เก่า	ดัชนีความ พร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-		/	-	
๖. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพร.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๒	-	-	-	-		/	

M16.1.2

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	
๗. ขับเคลื่อนการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จ ของหน่วยงาน ไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกเรื่อง ทุจริต	รพร.หล่ม เก่า	ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-	-	-			/	
๘. จัดประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	บุคลากรมี ความเข้าใจใน กระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และภาคี เครือข่ายเพื่อ การบริหารงาน ที่โปร่งใส	รพร.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๘๒ ระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	-	-	-			/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า  
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑.๑ ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยมMOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”เป็นแนวทางต่อต้านทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมที่พึงทางใจ โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา ๑.๓ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไก ป้องกันการทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้องนำ มาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะกรรมการเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน มีการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มาตรการที่๒.๒ สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน มาตรการที่ ๒.๓ พัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และ เกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากร ในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้าง เครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล ตำบลทุกตำบล ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่ามากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่าง มี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืน ของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

**ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

**ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสังเวียน ปินะสุ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร.๐ ๕๖๗๐ ๙๕๕๕ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร๐ ๕๖๗๐ ๙๘๔๕