



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูก จิตสำนึก ให้วัฒนธรรมและ พฤติกรรมที่ดีสู่ผู้ทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้แนวคิด “STRONG”	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริม ให้มีระบบชี้แจง กล่าวทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สารธารณสุขใน สังกัด รพ. สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า	-	ก.พ.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ - อบรมข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราชหล่มเก่า	-	ก.พ. ๒๕๖๖- ก.ย. ๒๕๖๖	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในสถานะขาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

<p>ผู้รับผิดของ นางนาง ปริญญ์</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ ผลงาน</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงาน</p>	<p>ชื่อผู้ จัดทำ</p>	<p>สถานที่ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเภท โครงการ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบ โครงการ</p>	<p>ชื่อโครงการ</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงาน</p>	<p>ชื่อผู้ จัดทำ</p>	<p>สถานที่ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเภท โครงการ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบ โครงการ</p>	<p>ชื่อโครงการ</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงาน</p>	<p>ชื่อผู้ จัดทำ</p>	<p>สถานที่ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเภท โครงการ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบ โครงการ</p>	<p>ชื่อโครงการ</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงาน</p>	<p>ชื่อผู้ จัดทำ</p>	<p>สถานที่ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเภท โครงการ</p>

โครงการพัฒนาระบบงานเอกสาร
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒





แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)


กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันกาทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันกาทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัด รพ.สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	ก.พ.๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทล่หมเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน 	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชน สังกัด รพ.สมเด็จพระ ยุพราชทล่หม เก่า	-	ต.ค.๒๕๖๕- ม.ค.๒๕๖๖	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราชท่า
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดัชนีชี้วัดโดยขอ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราช ท่าแม่ทัพกระต๊อ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	รพร.ท่าแม่ทัพ	-	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุฤดูร้อนที่ขอรับ
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลุ่มที่๑เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้คู่มือปฏิบัติงาน ด้วยระเบียบ กฏหมายข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระราช เทวีมหาจักรีบรมราช วิทยาลัยคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบ ริษัทที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	รพร.เทวีมหา กา	-	ก.พ.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	รพ.หล่ม เก่า	-	ก.พ.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๖	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อย ละ ๙๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า