



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ต.นาแซง อ.หล่มเก่า พช
ที่ พช ๐๐๓๓.๓๐๗ / ๑๕๙ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า และขออนุมัติเผยแพร่บน เว็บไซต์ และแจ้งเวียนใน
ระบบอิเล็กทรอนิกส์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้จัดทำแบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาส๔ จำนวน ๔ เรื่องและเห็นสมควร
นำผลการดำเนินงานดังกล่าวประกาศเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า และ
แจ้งเวียนในระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และสาธารณสุขได้รับทราบต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

(นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กรรมการ/เลขานุการ

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี: ๖ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: ขออนุมัติแบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแบบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

รายละเอียดข้อมูล:(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความขอความเห็นชอบแบบรายงานผลการดำเนินการตามแบบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ๒๕๖๕

๒.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแบบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๓.แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางธัญกรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่....๖.....เดือน..กันยายน....พ.ศ. .๒๕๖๕



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๒๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์...ผ่านพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๐๓๖๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวม ๓๓,๕๐๐ บาท

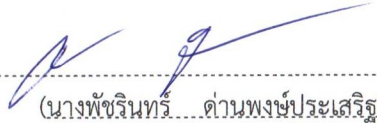
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่โดยมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่จำนวน ๖๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีสติในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำมาตุภูมิ รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา	ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดตนเองให้มีความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรใน โอกาสและกิจกรรมพระราชพิธีใน วันสำคัญ	ปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์ สุจริต	-คณะกรรมการ การชมรมจริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	มากกว่าร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔.จัดกิจกรรมในวันลอยกระทงส่ง เคราะห์ ลอยทุกข์ให้คนไข้	เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรมจริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึงพอใจ ในกิจกรรม>๘๐%	๑,๕๐๐ บาท	✓	-	-	-	
๕.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ไฟ คุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ น้อง ใหม่๕๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/บริบท ในองค์กรมากกว่า ร้อยละ๘๐	๒,๐๐๐ บาท	-	✓	-	✓	
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดีจนเป็นต้นแบบในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นตามเป้าหมายและคุณธรรมที่กำหนดไว้	-คณะกรรมการ การชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๐๐ คน	มากกว่าร้อยละ๘๐ คนในองค์กรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	-	✓	-	-	
๗.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรในนามชมรมจริยธรรมที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่องค์กร อื่นได้	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดู งาน	-คณะกรรมการ การชมรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า๒ ครั้งต่อปี	หน่วยงานภายนอก สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมี คุณภาพ	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	--	✓	-	-	
๘.สืบสานวัฒนธรรมไทยและ กตัญญูกตเวทิต์ -ร่วมการจัดกิจกรรมสงกรานต์สืบ สานรอยไทย -รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -ร่วมงานมุทิตาจิตวันเกษียณ ราชการ	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและ เสริมสร้างสัมพันธ์ภายในองค์กร	-คณะกรรมการ การชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๒๐๐ คน	ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	-	--	✓	✓	
รวม					๓๓,๕๐๐					

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕