



ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ตามกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา  
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์  
โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### สมาชิกกลุ่ม

๑. นายพนา พงศ์ชำนาญ ผู้อำนวยการ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. ทพ.ญธัญกรณ์ คำค้อ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้า คณะทำงาน
๓. นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางลัดดาวัลย์ จันทน์มินทร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายภาคภูมิ บุญเพ็ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางอำมะลา แพงแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางธชววรรณ สีวัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวกฤติยา โฉมอุปฮาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางลักษณา สุวรรณวิวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวพรรณนิภา กันต์สุ่ม นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑.นายโสภณ ยวงทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒.นางอรพรรณ กมลเสถียร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓.นางสาวธัญญา ชันทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔.นางสาวนันทพร ทองจันทร์ จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน	คณะกรรมการ
๑๕.นางจารุวรรณ กมลเสถียร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๖.นางตรุณี สิงห์แก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๗.นางสุวมล ศรีอุดม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางกนกรัตน์ จันทรวัด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.นายวีระวัฒน์ อัครสัมฤทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### วัตถุประสงค์

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นตามมาตรการการ  
ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๒. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวม  
ทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปราม ตามมาตรการ

การป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ

(๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

(๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๒) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. นำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพิ่มเติม

#### ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ชัดเจน

๔. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



( นายพนา พงศ์ขันะภัย )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า