



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์...ด่วนพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๐๓๒๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวม ๓๓,๕๐๐ บาท


จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่โดยมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี สติในการทำงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓			
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่าเข้าใจ หลักธรรมของ พระพุทธ ศาสนา	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่ม เก่า ได้รับการ พัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิต สาธารณะ และเกิด ความสำนึกร่วมใน การสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ๘๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธีในวันสำคัญ	ปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง	มากกว่าร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมพิธี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			
๔.จัดกิจกรรมในวันลอยกระทงสงเคราะห์ ลอยทุกข์ให้คนไข้	เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติเจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม>๘๐%	๑,๕๐๐ บาท	✓	-			
๕.ปฐมมณฑลบุคลากรใหม่ฝึกคุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่๕๐ คน	น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรม/บริบทในองค์กรมากกว่าร้อยละ๘๐	๒,๐๐๐ บาท	-	✓			
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามเป้าหมายและคุณธรรมที่กำหนดไว้	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๓๐๐ คน	มากกว่าร้อยละ๘๐ คนในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓			
๗.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรในนามชมรมจริยธรรมที่เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า๒ ครั้งต่อปี	หน่วยงานภายนอกสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓			
๘.สืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญูทวดเวที -ร่วมการจัดกิจกรรมสงกรานต์สืบสานรอยไทย -รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -ร่วมงานมุทิตาจิตวันเกษียณราชการ	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานและเสริมสร้างสัมพันธภาพในองค์กร	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๒๐๐ คน	ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	-	-			
รวม					๓๓,๕๐๐					

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์...ด่านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕