

คู่มือการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ  
๓ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔-เดือนมีนาคม๒๕๖๕)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

อำเภอหล่มเก่า

จังหวัดเพชรบูรณ์

## คำนำ

คู่มือเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
๑.แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑-๘
๒.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๙
ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข(แบบรายงานที่๓)	

## แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ

### โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าทสรูป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

#### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยมMOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”เป็นแนวทางต่อต้านทุจริตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมที่พึงพอใจ โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา ๑.๓ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้มาตรการที่ ๒.๑ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาคือเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบาราชการ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศ มาตรการที่ ๒.๒ สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ มีการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน มาตรการที่ ๒.๓ พัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่ามากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

**ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาด กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

**ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลาทำงานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ



รายงาน

(นางพัชรินทร์ ด่านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  รอบ ๓ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกันการ ทุจริต	ป้องกันการ ทุจริต	
๑.กระบวนการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”โดยใช้ โมเดล STRONG	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขีด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านทุจริตร้อยละ ๑๐๐	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร ในโรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	ดัชนีตัวชี้วัดการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน สูงขึ้นและ บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	/			

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกันการ ทุจริต	ป้องกันการ ทุจริต	
๒.ขับเคลื่อน ค่านิยมMOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาบรรณ ข้าราชการ คุณธรรมที่พึงทาง ใจ โครงการ ปฏิบัติธรรม เจริญ ศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้า มามีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนร้อยละ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	-ระดับ ความสำเร็จของ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใ สะอาดเป็น หน่วยงาน คุณธรรม	-	-	-	/			

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกันการ ทุจริต	ป้องกันการ ทุจริต	
๓.การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับ สินบนมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต และประพฤตินิ ชอบในระบบ ราชการมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่่วง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน	หน่วยงานมีการนำ มาตรการป้องกันการ ทุจริตที่สำคัญผ่านการ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไป ดำเนินการจัดการแก้ไข ปัญหาให้เป็นรูปธรรม	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมินร้อย ละ๙๐	-	-	-		/		



งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกันการ ทุจริต	ป้องกันการ ทุจริต	
๔.การประกาศ และเผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริตของ ผู้บริหารภายใน หน่วยงานและ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ดัชนีความพร้อม รับผิดคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	-	-	-	-	/		
๕.พัฒนาและ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานใช้ ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานอยู่ในระ ดับสูงมาก	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมินร้อยละ๙๐						/	

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วยหลัก ปรัชญาพอเพียง	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	ป้องกัน การทุจริต	
๖.ขับเคลื่อนการ กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกเรื่องทุจริต	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-	-	-	-	/		
๗.จัดประชุมชี้แจง แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐพัฒนา เครือข่าย ตรวจสอบความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานใน หน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสมีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและภาคี เครือข่ายเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมินร้อยละ๙๐ ระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น					/		

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ

โทรศัพท์ ๐๘๖๙๓๐๓๖๓๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	มี/ทำ		๑	๑	
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน... ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒	มี/ทำ		๓	๓	
๓.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	มี/ทำ		๓๒๙	๓๒๙	
๔.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม(ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาขอเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี/ทำ				
๕.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	มี		๑๕	๑๕	
๖.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี				
๗.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๖๐	๖๐	
๘.องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี				
๙.มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๑๕	๑๕	
๑๐.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๓๐๐๐	๓๐๐๐	
๑๑.มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	มี		๑	๑	



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕