



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลหล่มเก่า.....หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ.....โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๐๓๖๓๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ทั้งสิ้น จำนวน ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๓,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๓ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- บุคลากรมีสติในการให้บริการแก่ผู้ป่วย
- บุคลากรมีรักความสามัคคีในองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่โดยมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครึ่ง	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่จำนวน ๖๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีสติในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			

โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.จัดกิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์นอก สถานที่ เพื่อ เสริมสร้างสังคม แห่งความดีมี คุณธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้า ในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตส่วนตัว และการ ปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้ มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้ จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ ทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล บาล สมเด็จพระ ยุพราช หล่มเก่า เข้าใจ หลักธรรม ของพระ พุทธ ศาสนา	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล บาลสมเด็จพระ ยุพราช หล่มเก่า พัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้ มีจิต สาธารณะ และเกิด ความสำนึก ร่วมในการ สร้างสังคม แห่ง คุณธรรม และ สมานฉันท์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในโอกาสและกิจกรรมพระ ราชพิธีในวันสำคัญ	ปลูกจิตสำนึกมี คุณธรรมจริยธรรมมี ความซื่อสัตย์สุจริต	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	มากกว่าร้อยละ ๘๐บุคลากรเข้า ร่วมพิธี	ไม่ใช้ งบประ มาณ	✓				
๔.จัดกิจกรรมในวันลอย กระทงส่งเคราะห์ ลอยทุกข์ ให้คนไข้	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร ในโรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึง พอใจใน กิจกรรม>๘๐%	๑,๕๐๐ บาท	✓				
๕.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่ คุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่๕๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/ บริบทในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๐๐๐ บาท					
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็น ต้นแบบในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นตามเป้าหมายและ คุณธรรมที่กำหนดไว้	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๓๐๐คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ คนใน องค์กรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบ ประ มาณ					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรในนามชมรม จริยธรรมที่เป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดสู่องค์กรอื่นได้	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน	-คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	หน่วยงาน ภายนอก สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมี คุณภาพ	ไม่ใช่ งบประ มาณ					
๘.สืบสานวัฒนธรรมไทย และกตัญญูทวดเทวี -ร่วมการจัดกิจกรรม สงกรานต์สืบสานรอยไทย -รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -ร่วมงานมุทิตาจิตวัน เกษียณราชการ	เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ทำงานและ เสริมสร้างสัมพันธ์ภาพ ในองค์กร	-คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๒๐๐คน	ความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท					
<b>รวม</b>					<b>๓๓,๕๐๐</b>					

ลงชื่อ จิรวรรณ ผู้เสนอแผน  
(นางสาวสมมล ศรีอุดม)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ pt ju ผู้เห็นชอบแผน  
(นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



## คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเกล้า

ที่ ๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเกล้า

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเกล้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเกล้า โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางพัชรินทร์	ด้านพงษ์ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธาน
๑.๒	ทพ.ญ ธัญกรณ์	คำค้อ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓	นางลัดดาวัลย์	จันทร์มินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางอำมะลา	แพงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางธชวรรณ	สีวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสาวกฤติยา	โหมอุปฮาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางลัดกษณา	สุวรรณวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางจุฑารัตน์	เรือนทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสาวรุ่งทิพย์	บุญจอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางอรวรรณ	กมลเสถียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวธัญญา	ชั้นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางจารุวรรณ	กมลเสถียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางดรุณี	สิงห์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาววนัชพร	ทองจันทร์	จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางสาวพรรณนิภา	กันต์สุ่ม	นักกายภาพบำบัด	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางสุวมล	ศรีอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
๑.๑๗	นางกนกรัตน์	จันทร์วัต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	นายวีระวัฒน์	อัครสัมฤทธิ์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๒.หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุงและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ให้บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม ๒๕๖๔



(นายพนา พงศ์ขำนะภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า