

16.1.2

แผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลแม่จริม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ และการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๒ ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นมา ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การ ส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	-กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตร้อยละ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	บุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและต่อต้านคอร์รัปชันสากลกระทรวงสาธารณสุข (ประเทศไทย)	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริตในวาระก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ณ ห้องประชุมสีชมพู	ร้อยละของบุคลากรปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริตในวาระก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยละ๑๐๐	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนร้อยละ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	-ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด -เป็นหน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(วันที่๕ธันวาคม ๒๕๖๔)ที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าโดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	--ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	-ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบธรรมาและคความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริการงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนการประเมินITA ระดับสูงมาก	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิรูปงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	-ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำผิดของบุคลากรทุกระดับ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๕.พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการ ปราบปรามการ ทุจริตและ กระบวนการตาม มาตรฐานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความ โปร่งใสในการดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความ เข้าใจใน กระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ ภาคีเครือข่ายเพื่อ การบริหารงานที่ โปร่งใส	-บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า -บุคคลภายนอก	-ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	-หน่วยงานเป้าหมาย การประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ๙๐ -ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

(นางพัชรินทร์ ด่านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า