



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๓๕

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน MOIT ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องมีรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ขอหน่วยงานและ Link แสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ แล้วจึงขอสรุป ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ถือปฏิบัติตามมาตรการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมัธยัสถ์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่สมควร เพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังที่ดีว่าผู้น้อยต้องดิ้นรนเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาเช่นนี้ย่อมเท่ากับเป็นการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ ควรปลูกจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนี้

๑. ในกรณีแสดงความยินดี หรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒. การเรียกรับในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

บุคลากรทุกระดับในสังกัดแสดงความปรารถนาดีต่อกันในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ และให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ทั้ง ๘ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

3. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

4. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำ ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

5. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติอย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำชับให้พันธมิตรระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์

6. มาตรการ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ว่าด้วยมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๖ ข้ออย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายพนา พงศ์ชานะภัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า