



ชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๒๓)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สมาชิกกลุ่ม

๑. นายพนา	พงศ์ชำนะภัย	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ทพ.ญธัญกรณ	คำค้อ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางพัชรินทร์	ด่านพงษ์ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางลัดดาวัลย์	จันทร์มินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.นางสถาพร	ประสพทรัพย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางอำมะลา	แพงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางบรรจง	ขวัญแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางธชวรรณ	สีวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวกฤติยา	โหมอุปฮาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางลักษณา	สุวรรณวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑.นายภาคภูมิ	บุญเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒.นายโสภณ	ยวงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓.นางอรวรรณ	กมลเสถียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔.นางสาวธัญญา	ชั้นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕.นางจารุวรรณ	กมลเสถียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๖. นางตรุณี	สิงห์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววนัชพร	ทองจันทร์	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวพรรณนิภา	กันต์สุ่ม	นักกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
๑๙.นางสาวมณีณา	บุญคง	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญาน	คณะทำงาน
๒๐.นางอาภรณ์	พรมจันทร์	จพ.พัสดุชำนาญาน	คณะทำงาน
๒๑.นางสุวมล	ศรีอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒.นางกนกรัตน์	จันทร์วัต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓.นายวีระวัฒน์	อัสวสัมฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๒. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปราม ตามมาตรการ

การป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๒) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. นำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพิ่มเติม

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน
๔. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ
กำหนด ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน และ
รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า