

(๑) โครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
(Conflict of Interest : COI)

- (๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ
- (๔) กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณะสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๕) สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์ชาติ ๑ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนด พันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเขตอำนาจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกระดับด้านการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการ กระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามายุ่งชဂะ จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการ ปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำการผิดทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มีความรู้ความเข้าใจถึงความหมาย “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนได้เกิดขึ้นบ่อยในองค์กร แนวทางในการสร้างมาตรฐานการป้องกันหรือการจัดการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มี

ประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยในการแสวงหาจุดเสียงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อยต่อไป

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๗.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม

(๘) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

สถานที่ ห้องประชุมอินพาลัม อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน

(๙) แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม

๙.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๙.๓ ดำเนินการจัดการอบรม

๙.๔ สรุปผลการจัดการอบรมฯ

วิธีการจัดอบรม

- การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน

(๑๐) งบประมาณ

- บูรณาการร่วมกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education)

(๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสื่อสารองค์กร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest : COI)

๑๒.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักรู้ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

(๑๓) การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม” เนื่องจาก บูรณาการร่วมกับโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education)

แผนปฏิบัติการ โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันและปราบปรามพิษชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จานสื่อสารองค์กร โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชโภษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์รองราชการส่วนสูง: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันจัดซื้อจัดจ้างเชิงรุก

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบุรี:

กลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและประชาชน :

กลยุทธ์ ในแผนยุทธศาสตร์ ศปสอ./รพ. แห่งชาติ :

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันและปราบปรามพิษชุมชน”

วัตถุประสงค์	เป้าหมายและ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณและ จำนวนเงินประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ผู้ผลิต (Output)	ผลกระทบ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ (Key)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
๗.๑ เพื่อเตรียมสร้างให้ บุคลากรใน โรงพยาบาล สภากาชาดไทย เกี่ยวกับผลประโยชน์ ที่บุญชูตน (Conflict of Interest : COI)	๙.๑ จัดทำ โครงการเพื่อขอ อนุมัติ ๙.๒ ขออนุมัติ ดำเนิน การตามโควตา	บริษัทร่วมกับ โรงพยาบาลสภากาชาดไทย บุคลากรในหน่วยงาน จัดให้เพียงต้นท่อนที่ STRONG โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชทั่ว โลก ประจำปี ๙.๓ ดำเนินการ จัดการบรมหาราบ ศึกษา (Anti – Corruption Education)	วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๙.๔ จัดทำ การอบรมห้อง เรียนพัฒนาและ สร้างความตระหนักร และการณ์ทางนัก และส่วนราชการและ เรื่องผลกระทบ ส่วนตัวของเจ้า	วันที่ ๑๒	๑๒.๑ บุคลากรที่ ผ่านการอบรมให้ความรู้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ที่บุญชูตน(Conflict of Interest : COI) ๑๒.๒ บุคลากรที่ ผ่านการอบรมทราบ ถึงการปฏิบัติทั่วไป การทำงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ที่บุญชูตนและมีความ	๑๒.๑ บุคลากรที่ ผ่านการอบรม ๑๒.๒ บุคลากรที่ ผ่านการอบรมทราบ ถึงการปฏิบัติทั่วไป การทำงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ที่บุญชูตนและมีความ	๑๒.๑ บุคลากรที่ ผ่านการอบรมทราบ ถึงการปฏิบัติทั่วไป การทำงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ที่บุญชูตนและมีความ	๑๒.๑ บุคลากรที่ ผ่านการอบรมทราบ ถึงการปฏิบัติทั่วไป การทำงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ที่บุญชูตนและมีความ
๗.๒ เพื่อปรับปรุงความติด บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความตระหนักร และสามารถแยกแยะ เรื่องผลกระทบ ส่วนตัวออกจาก	๙.๔ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๕ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๖ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๗ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๘ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๙ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๑๐ สรุปผลการจัด อบรมฯ	๙.๑๑ สรุปผลการจัด อบรมฯ

ประปอยชันส์งานบริการ และปรับปรุงพัฒนาที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลัก คุณธรรม	ตรวจสอบให้ความ รู้สึกชอบในหน้าที่ ราชการ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม	ตรวจสอบให้ความ รู้สึกชอบในหน้าที่ ราชการ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ภูมิปัญญา
--	--	--

แบบสรุปแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
คปสอ. หกมส.๗๖ อ.หล่มเกา จ.เพชรบูรณ์