



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนีศรีสังข์ศรี จังหวัดบุรีรัมย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนีศรีสังข์ศรี

สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นวมขง อ.ห้วยเม็ก จ.เพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพญ์ฐิรินทร์.....ด้านพงษ์ประเสริฐ..... โทรศัพท ๐๘๖-๙๖๐๓๖๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑,๕๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๕๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี	ผู้บริหารข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง	ผู้บริหารข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธีในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ และในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. ใส่บาตร ณ ตึกผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม	ไม่ใช้	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ต.ค.๖๓ -มี.ค.๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปรับปรุงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. จัดกิจกรรมในวัน ลอยกระทงสงกรานต์ ลอยทุกลูกให้คนไข้	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึงพอใจใน กิจกรรม	๑,๕๐๐ บาท	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓				มีผู้ป่วยญาติ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมลอย กระทง ๑๑ พ.ย.๖๓
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริม ความรักกันภายใน องค์กร	เจ้าหน้าที่ ๓๒๐ คน	เกิดความพึงพอใจใน กิจกรรม	ไม่ใช่	งานสร้างสุข		✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ณ. ก.ย.๖๔

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีปฏิทินการเข้าร่วมกิจกรรมไว้ล่วงหน้า

๒. มีการขอความร่วมมือในทุกลู่ในงานในโรงพยาบาล

๓. ความรักความสามัคคีในองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรบางส่วนไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องจากต้องปฏิบัติงานในวันสำคัญทางพระราชนิเวศน์

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ

(นางพชรินทร์ ความพูนประเสริฐ)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่งหมอก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอท่งหมอก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์ ตานพงษ์ประเสริฐ

โทรศัพท์ ๐๘๖๙๓๐๓๖๓๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดกลุ่มสาระ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	มี/ทำ		๑	๑	
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน... ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒	มี/ทำ		๓	๓	
๓.สร้างความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	มี/ทำ		๓๒๙	๓๒๙	
๔.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม(ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	มี/ทำ		๑๕	๑๕	
๕.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	มี		๖๐	๖๐	
๖.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	มี		๑๕	๑๕	
๗.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	มี		๑๕	๑๕	
๘.องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	มี		๓๐๐๐	๓๐๐๐	
๙.มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๑	๑	
๑๐.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	มี		๑	๑	

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(นางพัชรินทร์..... ตานพงษ์ประเสริฐ)

.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔