



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ต.นาแซง อ.หล่มเก่า พช  
ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๗ / ๑๖๕ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอนำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบและแนวทางปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวงระบบใน  
การป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการ  
รับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไตรมาส๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์  
ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อมLink  
แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นในระบบ MITAS เพื่อเป็นหลักฐานนั้น

จึงขอนำรายงานผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ขึ้นประกาศ  
บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นางพิชรินทร์ ด่านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กรรมการ/เลขานุการ



(นางธัญภรณ์ คำค้อ)




ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริการส่วนกลาง สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานของสำนักงานพ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	
วัน/เดือน/ปี : ๒ กันยายน ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขอนำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
ขอนำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
.....	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางพิชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)	(นางธัญภรณ์ คำค้อ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำเสนอข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)	
ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ	
วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	

คู่มือการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ  
๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-เดือนกันยายน๒๕๖๔)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

อำเภอหล่มเก่า

จังหวัดเพชรบูรณ์

## คำนำ

คู่มือเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๒ กันยายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
๑.แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑-๘
๒.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข(แบบรายงานที่๓)	๙

## แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ

### โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าบทรูป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

#### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยมMOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านทุจริตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมที่พึงพอใจ โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา ๑.๓ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้มาตรการที่ ๒.๑ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาคือเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศ มาตรการที่ ๒.๒ สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ มีการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน มาตรการที่ ๒.๓ พัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่ามากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

**ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาด กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

**ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลางานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ



รายงาน

(นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาพอเพียง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต		
๑.กระบวนการปลูกฝังจิตสำนึกใหม่ วัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อสังคมที่ดี ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล STRONG	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบชี้แจงแนวทางสังคมในการต่อต้านทุจริตร้อยละ ๑๐๐	-ผู้บริหาร -หน่วยงาน -บุคลากร -ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	ดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ ดัชนีตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสูงขึ้นและบุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการประ โยชน์ทับซ้อน	-	-	-	สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาพอเพียง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	ป้องกันการทุจริต		



งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน การ ทุจริต	
๒.ขับเคลื่อน ค่านิยมMOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาบรรณ ข้าราชการ คุณธรรมที่พึงทาง ใจ โครงการ ปฏิบัติธรรม เจริญ ศัลกาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้า มามีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนร้อยละ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	-ระดับ ความสำเร็ของ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใ สอาดเป็น หน่วยงาน คุณธรรม	-	-	-	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน การ ทุจริต	

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางการประเมินการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน การ ทุจริต	
๓.เข้าร่วมงานวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(วันที่๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) ที่สสจ.เพชรบูรณ์ ร่วมกับสนง.ปช จัดโดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๐๐๐ คน มีส่วน ร่วมในการ ผลักดันให้สังคม สร้างการรับรู้ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามามีส่วน ร่วมในการผลักดันไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า และ ประชาชน	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่เกิดขึ้น จากการทุจริต คอร์รัปชัน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน การ ทุจริต	

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางการประเมินการป้องกันการป้องกัน			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน ทุจริต	
๔.การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับ .สินบนมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต และประเพณี ขอใบระบบ ราชการมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน	หน่วยงานมีการนำ มาตรการป้องกัน ทุจริตที่สำคัญผ่าน จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดการ ปัญหาให้เป็น รูปธรรม	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานผ่าน หน่วยงาน การประเมิน ร้อยละ ๙๐	งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน ทุจริต	

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญา พอเพียง	สร้างกลไก การ ป้องกัน ทุจริต	ป้องกัน การ ทุจริต	
๕.การประกาศ และเผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริตของ ผู้บริหารภายใน หน่วยงานและ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช ทล่แม่เก่า	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบธรรม และความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น							
๖.พัฒนาและ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานใช้ ของหน่วยงานใช้ ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานอยู่ในระ ดับสูงมาก	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช ทล่แม่เก่า	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานผ่าน การประเมินร้อย ละ๙๐							

งาน/ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วยหลัก ปรัชญาพอเพียง	สร้างกลไก ลดการป้องกัน การทุจริต	ป้องกัน การทุจริต	
๗.ขับเคลื่อนการ กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกเรื่องทุจริต	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ				สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านทุจริตด้วยหลัก ปรัชญาพอเพียง	สร้างกลไก ลดการป้องกัน การทุจริต	ป้องกัน การทุจริต	
๘.จัดประชุมชี้แจง แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐพัฒนา เครือข่าย ตรวจสอบความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานใน หน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสมีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและภาคี เครือข่ายเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมินร้อยละ ๙๐ ระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น							