

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	-กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	-ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด -เป็นหน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(วันที่๙ธันวาคม ๒๕๖๓)ที่ สสจ.เพชรบูรณ์ร่วมกับสนง.ปช.จัด โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในระบบราชการ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.สร้างความ ตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	-ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.พัฒนาและ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานใช้ ดุลพินิจชอบด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมินITA ระดับสูงมาก	บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ป้องกันปราบปราม การทุจริตโดยใช้ ระบบการตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิรูป งานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ถู ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	-ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิดของ บุคลากรทุกระดับ	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -งานตรวจสอบ และควบคุมภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

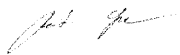
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการ ปรามปรามการ ทุจริตและ กระบวนการตาม มาตรฐานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความ โปร่งใสในการดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความ เข้าใจใน กระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ ภาคีเครือข่ายเพื่อ การบริหารงานที่ โปร่งใส	-บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า -บุคคลภายนอก	-	ต.ค.-๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	-หน่วยงานเป้าหมาย การประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ๙๐ -ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

(นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพนา พงศ์ชำนาญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า