



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหาร..โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า.โทร.๐๕๖-๗๐๙๕๕๕ ต่อ.๑๐๑

ที่.....พช.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๓๐.....ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง.....ขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๓ ) ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๕ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS เพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

จึงขอนำรายงานผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนา พงศ์ขำระภัย )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหาร...โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร. ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕ ต่อ ๑๐๑  
ที่..... พช.๐๐๓๒..๓๐๑/๑๑๓๑..... ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔.....  
เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับ  
เรียน.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ  
กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตาม  
แนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ( Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๓ ) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๕ และตั้งรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการ  
รับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดง  
หลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานหรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทาง  
อื่น ในระบบ MITAS เพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการกำกับ  
ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาสที่ ๓ แล้ว  
จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

### ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ  
รับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่โดยไม่มีการให้และ  
รับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือ  
ประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง  
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ บุคลากรทุกระดับ  
ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช  
๒๕๖๔ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

### ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำ  
การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล  
และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือ

ฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

### ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ทั้ง ๑๒ ช้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

### ๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

### ๖. มาตรการการรับของแถม

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ และเมื่อได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วจนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วหากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ของแถม หน่วยงานต้องพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรับ และให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคดังกล่าว หน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย และมีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ อย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำชับให้พึงระมัดระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์

## ๗.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ว่าด้วยมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๗ ข้ออย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นา



ยภาคภูมิ บุญเพ็ง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายพนา พงศ์ชำนาญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไก ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์  
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไก ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๑๑.....เดือน...มิถุนายน... พ.ศ..๒๕๖๔..

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วันที่.....๑๑.....เดือน...มิถุนายน... พ.ศ..๒๕๖๔....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่.....๑๑.....เดือน...มิถุนายน...พ.ศ. ๒๕๖๔...

