

แบบรายงานการปฏิบัติงานกลุ่มต่อต้านทุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในการทำงาน  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๒

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.การปลูกจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑ ครั้ง	๒๖ ส.ค. ถึง ๒ ก.ย. ๒๕๖๒	
	๑.๒ จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความสะดวกรวดเร็ว ได้แก่ ทางจดหมาย การแจ้งด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ เป็นต้น	เจ้าหน้าที่มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่สามารถป้องกันความลับได้	๓ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่สามารถป้องกันความลับได้ ๑) แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกร้องเรียน ๒) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของ รพร.หล่มเก่า ๓) ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอหล่มเก่า ตั้งอยู่ที่ว่าการอำเภอหล่มเก่า ๔) ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๒.ส่งเสริมคุณธรรม การรักษาวินัย ความ ซื่อสัตย์และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	๒.๑การจัดสื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้มีความเข้าใจ แนวทางการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวน ๒ ครั้ง	จัดทำจดหมายข่าวศูนย์ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)จำนวน ๒ ฉบับ	
	๒.๒ การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่ม เก่า	เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาจากกรณีตัวอย่าง มีความรู้มีความเข้าใจ การกระทำ ผิดวินัยและการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ	เดือนละ ๑ ครั้ง	เผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและ การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับ เจ้าหน้าที่	
	๒.๓ เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การ เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	เดือนละ ๑ ครั้ง	-จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง -กิจกรรมให้ความรู้กับสมาชิกศูนย์ศูนย์เรียนรู้ เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
	๒.๔ เจ้าหน้าที่นำหลักจิตปัญญา มาใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีสติในการทำงาน ป้องกันการทุจริต	ทุกวัน	-MIOกลุ่มงานทุกเช้าก่อนเริ่มงาน -MIOก่อนการประชุมทุกครั้ง	

# ภาพกิจกรรม

## ๒.๑ การจัดสื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

จัดทำจดหมายข่าวศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) จำนวน ๒ ฉบับ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

จดหมายข่าวศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment)  
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒ [www.lomkaohospital.com](http://www.lomkaohospital.com)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประกาศเจตนาต่อต้านการทุจริต

**“ทฤษฎีคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”**  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

**Integrity and Transparency Assessment**  
ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

จดหมายข่าวศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment)  
ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ [www.lomkaohospital.com](http://www.lomkaohospital.com)

ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า  
เรื่อง มาตราการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปี ๒๕๖๒

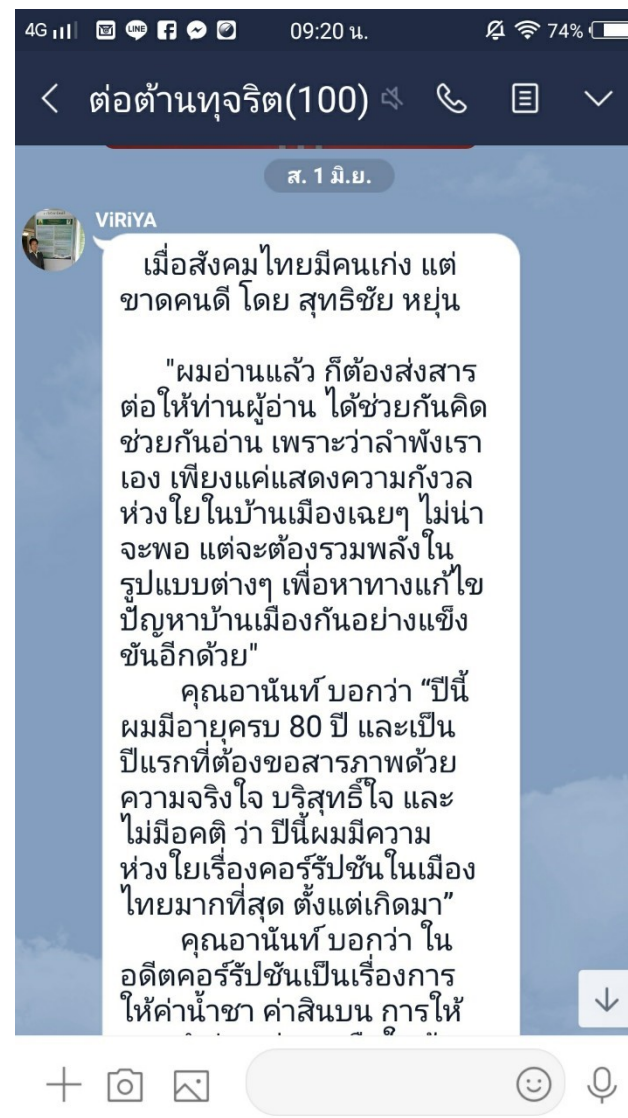
โดยที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. มีสื่อรณรงค์เผยแพร่ไปยังบุคลากรอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม ความเสมอภาคและผลประโยชน์ด้วย
๕. ค่าเงินการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างระมัดระวัง คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอกจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งมีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุของตนเองผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการตัดสินใจโดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเสียประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแก่บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้เกี่ยวข้องทุกราย ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิบัติการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้มีความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนข้อเท็จจริงต่อไป

**“ทฤษฎีคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”**  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

**Integrity and Transparency Assessment**  
ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๒.๒ การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า





๒.๓ เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท





## ๒.๔ เจ้าหน้าที่นำหลักจิตปัญญามาใช้ในการปฏิบัติงาน



6

แบบรายงานการปฏิบัติงานกลุ่มต่อต้านทุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในการทำงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๒