



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕

ที่ พช ๐๐๓๒.๗๐๑ / ๑๒๒

ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๑๑ กำหนดให้ หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ใน ๒ ไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๔ นั้น

ในการนี้งานตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการกำกับติดตามตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วจึงขอ รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามต่อไปด้วย

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลโดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้างของหน่วยงานประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้างมาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลประกอบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติจัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองจัดทำคู่มือจริยธรรมข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตประกอบด้วยกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบการขยายช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตอาทิกล่องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการเว็บไซต์การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรมการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายในตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเกิดการพัฒนาศมรรคนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุเกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่ามากขึ้นเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนาเป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรคการจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน
ประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมบุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทำให้การทำงานล่าช้าและไม่เป็นไป

ตามเป้าหมายการจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานหลักทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาด
กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้
เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชหล่มเก่า สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรมโดยให้มี
การสนับสนุนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้าง ตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตาม
หน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์
งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อผู้รายงาน



(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

☒แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

☐ ผลงานปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ☐ รอบ๖เดือน ☐ รอบ๑๒เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร รพร.หล่ม เก่า	ดัชนีความ พร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	/	-	-	
๒.๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมินITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพร.หล่ม เก่า	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๙๐	-	-	-	-	/	-	



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
สถานที่ตั้ง ๑๘๑ หมู่.๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๘๓๐๓๖๓๖

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากรสาธารณสุข		✓			
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม		✓			
๓. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี	✓		๒๕๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓	
๔. ใส่บาตร ณ ตึกผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล	✓		๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๕	
๕. จัดกิจกรรมในวันลอยกระทงส่งเคราะห์ ลอยทุกข์ให้คนไข้	✓		๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๐	
๖. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ไฟคุณธรรม		✓	๕๐ คน		

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน
(นายพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕

ที่ พช ๐๙๒.๗๐๑ / ๑๒๕

ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอนำผลการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และให้เผยแพร่แผนฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

งานบริหาร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ขอเรียนว่าโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางธัญกรณ์ คำค้อ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: ผลการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ผลการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....