

เอกสารเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

EB23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือ

แผนที่เกี่ยวข้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕
ที่ พช ๐๐๗๒. ๓๐๑ / ๑๔ ลงวันที่ 13 มี.ค. 2563

เรื่อง ขอนำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์
ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประมุขิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้เผยแพร่แผนฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ขอเรียนว่าโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
หล่มเก่า เห็นควรนำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิชัย ไพโรเพชรศักดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕

ที่ พช ๐๐๗๒.๓๐๙/๑๙

วันที่ 13 มี.ค. 2563

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

งานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ

(นายอภิชัย ไพรเพชรศักดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางรัชฎกรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า...หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
 สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๐๓๖๓๖

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากรสาธารณสุข		✓			
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม		✓			
๓. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี	✓		๒๕๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓	
๔. ใส่บาตร ณ ตึกผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล	✓		๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๕	
๕. จัดกิจกรรมในวันลอยกระทงส่งเคราะห์ ลอยทุกข์ให้คนไข้	✓		๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๐	
๖. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใฝ่คุณธรรม		✓	๕๐ คน		

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นายพัชรินทร์...ด้านพงษ์ประเสริฐ)
 พยานาควิชาชีพชำนาญการ
 วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชพหลมเก่า หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชพหลมเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๔๐ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพีชรีรินทร์ คำนพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๖๐๓๖๒๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑,๕๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชนิพนธ์	ผู้บริหารข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักการอย่างแท้จริง	ผู้บริหารข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนำหลักการชีวิตประจำวัน	ไม่ใช่ (บาท)	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓			✓	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชนิพนธ์วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. ใ้สภาพตบ ๓ ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม	ไม่ใช่	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓		มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ต.ค.๖๒ , ก.พ.๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓. จัดกิจกรรมในวัน ลอยกระทงสงกรานต์ ลอยทุกข์ให้คืนชีพ	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึงพอใจใน กิจกรรม	๑,๕๐๐ บาท	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓				มีผู้ป่วยญาติ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรมลอยกระทง ๑๑ พ.ย. ๖๒

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีปฏิทินการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระราชพิธี

๒. มีการขอความร่วมมือในทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล

๓. ความรักความสามัคคีในองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรบางส่วนไม่สามารรถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องปฏิบัติงานในวันสำคัญทางพระราชพิธี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

(นางพัชรีพรินทร์ ตานพงษ์ประเสริฐ)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ที่ ๒๒๕/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าโดยมีองค์ประกอบอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางพัชรินทร์	ด้านพงษ์ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ ทพ.ญ.ธัญภรณ์	คำคือ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางลัดดาวัลย์	จันทร์มินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางอำมะลา	แพงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางบรรจง	ขวัญแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางธชวรรณ	สีวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวกฤติยา	โหมอุปฮาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางลักษณา	สุวรรณวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ นางจุฑารัตน์	เรือนทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวรุ่งทิพย์	บุญจอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางอรวรรณ	กมลเสถียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวธัญญา	ชันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๓ นางภัทรา	สุพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ นางจารุวรรณ	กมลเสถียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๕ นางครุณี	สิงห์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๖ นางสาววันชพร	ทองจันทร์	จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๗ นางสาวพรรณนิภา	กันต์สุ่ม	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑.๑๘ นางสาวมล	ศรีอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๙ นางกนกรัตน์	จันทร์วัต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นายวีระวัฒน์	อัครสัมฤทธิ์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมและดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพนา พงศ์ชานะภักย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความ พร้อมรับผิด(Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันกา ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากรใน รพร.หล่มเก่า	-	ธันวาคม ๒๕๖๒	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	งานบริหาร
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน รพร. หล่มเก่า -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของหน่วยงาน	คະແນນการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	รพร.หล่มเก่า	-	ตค. ๒๕๖๒- กย. ๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ ๙๐	-งานบริหาร

ลงชื่อ



(นายอภิชัย ไพเราะศักดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลหล่มเก่า หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรินทร์ คำนพพงษ์ประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๘๕๖-๙๓๓๐๓๖๓๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ทั้งสิ้น จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๓๓,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เพื่อให้บุคลากรสามารถมีความสุข มีความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- บุคลากรมีสติในการให้บริการแก่ผู้ป่วย
- บุคลากรมีรักความสามัคคีในองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน บุคลากร สาธารณสุข	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความสุข ความรู้จักใจในคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสติในการ ทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมี ความรู้ใน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีสติใน การ ทำงาน	๓๐,๐๐๐			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. จัดกิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์นอก สถานที่ เพื่อ เสริมสร้างสังคม แห่งความดีมี คุณธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้า ในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตส่วนตัว และการ ปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้ มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาคณะองให้ จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ ทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล บาล สมเด็จพระ ยุพราช หล่มเก่า เข้าใจ หลักธรรม ของพระ พุทธ ศาสนา ร้อยละ ๕๐	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล ลสมเด็จ พระ ยุพราช หล่มเก่า ได้รับการ พัฒนา จิตใจ พัฒนาตน ให้มีจิต สาธารณะ และเกิด ความ สำนึกร่วม ในการ สร้าง สังคมแห่ง คุณธรรม และ สมานฉันท์	ไม่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. จัดกิจกรรมที่บุญเบิกบาตร ในโอกาสและกิจกรรมพระ ราชพิธี	ปลูกจิตสำนึกมี คุณธรรมจริยธรรมมี ความซื่อสัตย์สุจริต	- คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	ผู้บริการ ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดนำ หลักธรรมคำ สอนมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้	✓			✓	
๔. ใส่งาน ดึงผู้ป่วย ภายในโรงพยาบาล	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร ในโรงพยาบาล	- คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึง พอใจใน กิจกรรม	ไม่ใช้	✓	✓	✓		
๕. จัดกิจกรรมในวันลอย กระทงสงเคราะห์ ลอยทุกข์ ให้คนไข้	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร ในโรงพยาบาล	- คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึง พอใจใน กิจกรรม	๑,๕๐๐ บาท	✓				
๖. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ได้ คุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	- คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่ ๕๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/ บริบทใน องค์กร	๒,๐๐๐			✓		
รวม					๓๓,๕๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสุมลศรี อัคริณ)

 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นางพัชรีพร...ด้านพงษ์ประเสริฐ)

 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

lomiachospital - EB 23 หน่วยงาน

lomiachospital.com/th/its/001-eb-23-63.html

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชลพบุรี

Home About Information Announcement

EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

- EB 23 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี
EB 23.2
2.1 คำสั่ง รพ. ลพบุรี เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี
2.2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี
2.3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี
2.4 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี
- EB 23.3 รายงานประจำปีของ รพ. ลพบุรี เรื่องการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2562
- EB 23.4 ขอบข่ายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563
- EB 23.5 ขอบข่ายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563
- EB 23.6 ขอบข่ายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รพ. ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563