



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เอกสารหมายเลข ๑

ชื่อชมรม-คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลหล่มเก่า.....หน่วยงาน โรงพยาบาลหล่มเก่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรีนิษฐ์ ต้านพงษ์ประเสริฐ.....โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๙๓๐๗๖๓๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ทั้งสิ้น จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๓๓๕,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน๓๓๕,๕๐๐บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เพื่อให้บุคลากรสามารถเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- เพื่อให้บุคลากรมีสติในการทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑.๑ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- บุคลากรมีสติในการให้บริการแก่ผู้ป่วย
- บุคลากรมีรักความสามัคคีในองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมใน จริยธรรมใน บุคลากร สาธารณสุข	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสติในการ ทำงานกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ สาธารณสุข	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมี ความรู้ใน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีสติใน การ ทำงาน	๓๐,๐๐๐			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.จัดกิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์นอก สถานที่ เพื่อ เสริมสร้างสังคม แห่งความดีมี คุณธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ชาวราชมการ และถูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้า ในวิถีธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตส่วนตัว และการ ปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและถูกจ้างได้ มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้ จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสยามอันเป็นที่ สร้างประโยชน์แก่ ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ ทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช หล่มเก่า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป -คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ถูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล บาล สมเด็จพระ ยุพราช หล่มเก่า เข้าใจ หลักธรรม ของพระ พุทธ ศาสนา ร้อยละ ๕๐	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ถูกจ้างใน สังกัด โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราช หล่มเก่า ได้รับการ พัฒนา จิตใจ พัฒนาตน ใหม่จิต สาธารณะ และเกิด ความ สำนึกร่วม ในการ สร้าง สังคมแห่ง คุณธรรม และ สยามอันที่	ไม่ใช้			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในโอกาสและกิจกรรมพระ ราชพิธี	ปลูกจิตสำนึกมี คุณธรรมจริยธรรมมี ความซื่อสัตย์สุจริต	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดมี ความรู้ความ เข้าใจใน หลักธรรม อย่างแท้จริง	ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างใน สังกัดนำ หลักธรรมคำ สอนมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	
๔. ใส่บาตร ณ วัดผู้ป่วย ภายในโรงพยาบาล	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร ในโรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึง พอใจใน กิจกรรม	ไม่ใช้	✓	✓	✓		
๕. จัดกิจกรรมในวันลอย กระทงสงกรานต์ห้ ลอยทุกข์ ให้คนไข้	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร ในโรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ผู้ป่วย/ญาติ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	เกิดความพึง พอใจใน กิจกรรม	๑,๕๐๐ บาท	✓				
๖. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ใน คุณธรรม	เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	-คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ น้องใหม่ ๕๐ คน	น้องใหม่เข้าใจ วัฒนธรรม/ บริการใน องค์กร	๒,๐๐๐			✓		
รวม					๓๓๓,๕๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสุวิมล ศรีอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่... เดือน... พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางพัชรินทร์ ด้านพงษ์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่... เดือน... พ.ศ. ๒๕๖๓