

เอกสารเชิงประจักษ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

EB19

หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
หรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะ
ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น หรือไม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/๒

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดตั้งชมรมเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ตามโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๑๙)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ในการจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีใช้กลุ่มที่มีขึ้นตามโครงสร้างหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน (EB ๑๙) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกลไกสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน จึงเห็นควรจัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๑๙) ดังกล่าว

จึงเรียนมาโปรดเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบประการใดโปรดลงนามต่อไป

Case

(นายอภิชัย ไพรเพชรศักดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนา พงศ์ขำนะภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสโดยได้เชิญบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เข้าร่วมในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน นั้น

ในการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ดำเนินการรวบรวมรายชื่อบุคลากร ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT : EB ๑๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดโปรดลงนามต่อไป

Call

(นายอภิชัย ไพรเพชรศักดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

[Signature]

(นายพนา พงศ์ชำนะภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้มีคำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ๓ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินของกลุ่มที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน จึงมีความประสงค์ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประกายทอง ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|---------------------------------------------|---------------|
| ๑. กลุ่มเป้าหมายคณะทำงานฯ | จำนวน ๒๒ คน |
| ๒. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๒๒ คน | จำนวน ๕๕๐ บาท |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Case

(นายอภิชัย ไพรเพชรศักดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนา พงศ์ชันะภักย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

สวตมนตรี ภาวนาก่อนการประชุม

วาระก่อนการประชุม

๑. มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการทดสอบคุณภาพเครื่องวัดโลหิตอย่างง่ายด้วยตนเอง” โครงการเครื่องวัดความดันโลหิตปลอดภัยคนไทยสุขภาพดีเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

๒. มอบประกาศเกียรติคุณโครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลง (๖ ร) ปี ๒๕๖๒

๓. ขอแสดงความยินดีหมู่บ้านผ่านเกณฑ์โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลง (๖ ร) ๒๕๖๒ ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับเพชร ได้แก่ หมู่ที่ ๔ บ้านน้ำครั้ง ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า

๔. แสดงความยินดี รพ.สต.วังบาลและชมรมผู้สูงอายุตำบลวังบาล อ.หล่มเก่า ในการเป็นตัวแทน เข้าร่วมประกวดพื้นที่ต้นแบบชมรมผู้สูงอายุด้านการแพทย์แผนไทยดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ร่วมออกหน่วย “อำเภอยิ้มเคลื่อนที่” ของอำเภอหล่มเก่า เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ หมู่ที่ ๗ ศาลากลางบ้าน บ้านกกกล้วยนวน ตำบลตาดกลอย อำเภอหล่มเก่า

๑.๒ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ หมู่ที่ ๗ ศาลากลางบ้าน บ้านกกกล้วยนวน ตำบลตาดกลอย อำเภอหล่มเก่า

เรื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. รายงานสถานการณ์โรคเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เดือน มกราคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๒. ผลการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคฉี่หนู จังหวัดเพชรบูรณ์ (เอกสารแนบ)

๓. ผลงานการรณรงค์การให้วัคซีนโรคหัดในเด็กอายุ ๑ - ๑๒ ปี (เอกสารแนบ)

๔. สรุปผลการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเทศกาลปีใหม่ ปี ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๕. ผลการดำเนินงานเด็กปฐมวัยปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๖. ผลการดำเนินงานรณรงค์ลงทะเบียนโครงการ ๑๐ ล้านครอบครัวไทย ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพเฉลิมพระเกียรติฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๗. นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรม “ก้าวทำใจ Season ๑” (เอกสารแนบ)

๘. การดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๙. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด service plan สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน

๑๐. รายการยาสมุนไพรที่สามารถใช้ทดแทนยาแผนปัจจุบัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (เอกสารแนบ)

๑๑. การดำเนินงานงบค่าเสื่อม ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๑๒. การดำเนินงานผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์ ในพระบรมราชานุเคราะห์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เอกสารแนบ)

๑๓. กำหนดการตรวจราชการ กรณีปกติ รอบที่ ๑/๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๑๔. รายการ PPB จ่ายแบบ free sheedule ๑๐ รายการ (เอกสารแนบ)

/เรื่องจาก...

เรื่องจากอำเภอหล่มเก่า

๑. ประชาสัมพันธ์ การออกหน่วย“อำเภอยิ้มเคลื่อนที่”

ด้วยอำเภอหล่มเก่าได้กำหนดการออกหน่วย“อำเภอยิ้มเคลื่อนที่”ของอำเภอหล่มเก่า ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บ้านนาสะอุ้ง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีกำหนดการดังนี้

เวลา ๑๐.๐๐ น.ประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอหล่มเก่า ณ ศาลากลางบ้านบ้านนาสะอุ้ง

เวลา ๑๒.๐๐ น.รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.เปิดโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ ณ บ้านนาสะอุ้ง

เวลา ๑๕.๐๐ น.เสร็จกิจกรรม

๒.การจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย (พัฒนาแหล่งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น/สถานที่ท่องเที่ยววิถีชุมชน)

ด้วยศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ขอให้จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันสำคัญของไทย เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ร่วมแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ วัดศรีฐานปियาราม ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า การแต่งกายชุดจิตอาสา (เสื้อสีเหลือง)

อำเภอหล่มเก่าจึงขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมในวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ / พิจารณาจากฝ่ายต่างๆ

๔.๑ งานบริหาร

๔.๑.๑ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข(เอกสารแนบ)

๔.๑.๒ แผนการออกตรวจสอบภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปีงบประมาณประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่

๑ (เอกสารแนบ)

๔.๑.๓ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๓

ด้วย งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ขอเชิญผู้รับผิดชอบงานการเงินและพัสดุ รับการตรวจสอบภายในตามวัน เวลาและสถานที่ ดังกล่าว

๔.๑.๔ พิจารณางบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุนปี ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๔.๑.๕ รายการครุภัณฑ์สำหรับพัฒนาตามเกณฑ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว (เอกสารแนบ)

๔.๑.๖ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ งานยุทธศาสตร์วางแผนและประเมินผล

๔.๒.๑ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๔.๒.๒ ประชาสัมพันธ์การสมัครอาสาสมัครสาธารณสุข พอ.สว. (เอกสารแนบ)

/๔.๒.๓ ขอเชิญ...

๔.๒.๓ ขอเชิญประชุม

ด้วยคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า กำหนดประชุม คปสอ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประกายทอง รพ.หล่มเก่า ขอเชิญคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอหล่ม (ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

๔.๒.๔ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานหน่วยงานและการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ

๔.๓.๑ ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๔.๓.๒ การดำเนินงานลงทะเบียน ๑๐ ล้านครอบครัวออกกำลังกายเพื่อสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

๔.๓.๓ การส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรม “ก้าวทำใจ Season ๑ (เอกสารแนบ)

๔.๓.๔ การดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE อำเภอหล่มเก่า (เอกสารแนบ)

๔.๔ งานพัฒนาคุณภาพรูปแบบบริการ

๔.๔.๑ ขอเชิญประชุมชมรม อสม.อำเภอหล่มเก่า

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ร่วมกับชมรม อสม.อำเภอหล่มเก่า ขอเชิญประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ขอเชิญผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน รพ.สต.ทุกแห่ง/คลินิกหมอครอบครัวและกรรมการชมรม อสม.อำเภอหล่มเก่าเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๔.๕ งานทรัพยากรบุคคล

.....

๔.๖ งานควบคุมโรคติดต่อ

๔.๖.๑ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอหล่มเก่า (เอกสารแนบ)

๔.๖.๒ ผลการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (เอกสารแนบ)

๔.๗ งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ

๔.๗.๑ สรุปผลการคัดกรองและการดำเนินงาน NCD (เอกสารแนบ)

๔.๘ งานทันตสาธารณสุข

๔.๘.๑ ขอความร่วมมือประสานศูนย์เด็กเล็กเข้าร่วมอบรมการดำเนินงานส่งเสริมทันตสุขภาพในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพ่อขุนผาเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๙ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

๔.๑๐ งานคุ้มครองผู้บริโภค

.....

๔.๑๑ งานประกันสุขภาพ

.....

๔.๑๒ งานแพทย์แผนไทย

.....

/ระเบียบวาระที่ ๔...

-๔-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องจากรพ.สต. / คลินิกหมอครอบครัวห่มเกล้า

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕ ต่อ ๒๑๔
ที่ พช.๐๐๓๒..๓๐๑/ ๒๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส ในนาม ชมรม STRONG ขึ้นประกาศบน เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

งานสื่อสารองค์กร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการตรวจประเมินหลักฐานตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

งานบริหารทั่วไป จึงขอนำการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส ในนาม ชมรม STRONG ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และขออนุญาตขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อไป

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษรักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: การดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส ในนาม ชมรม STRONG
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส ในนาม ชมรม STRONG

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า โทร ๐๕๖-๗๐๙๕๕๕

ที่พช/๐๐๓๒-๓๐๑/๒๑

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่าได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์
ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปรบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงาน
ต้องมีการจัดทำแผนขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

งานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนป้องกันและปรบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผน
ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ

Case

(นายอภิชัย ไพรเพชรศักดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

Ami

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: โครงการสำหรับปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการสำหรับปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายภาคภูมิ บุญเพ็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 13 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางธัญภรณ์ คำค้อ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพิมพ์ประภา ประทุมมา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่ 13 เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๖3



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด
๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ
๖. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน
๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพนา พงศ์ชานะภักย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

กรอบแนวทางการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒

รอบไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ในรอบไตรมาสที่ ๓ อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒ จึงกำหนดกรอบแนวทางการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ในรอบไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

ลำดับที่ ๑. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ระดับเขตสุขภาพ จะดำเนินการตรวจประเมินโดยการตรวจสอบหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อสอบถามความมีอยู่จริงของเอกสารหลักฐาน จากผลคะแนนการประเมินในรอบไตรมาสที่ ๒ ควบคู่ไปกับการตรวจสอบในระบบ MITAS เพื่อเป็นการยืนยันในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่ EB 1 – EB 26 และจะต้องแนบไฟล์เอกสารพร้อมด้วยการวาง Link โดยจะพิจารณาจากความครอบคลุมตามหลักฐานที่ต้องมีในทุกๆข้อ/กิจกรรม

ลำดับที่ ๒. ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ระดับเขตสุขภาพ จะพิจารณาตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามคำแนะนำการตรวจการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ รอบไตรมาสที่ ๓ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- EB3 หลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่ในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (ภาพถ่ายหน้าจอ) จำนวน ๒ โครงการ ในทุกไตรมาส (แนบไฟล์เอกสาร)

- วงเงิน ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปและ - วงเงินสูงสุด

- EB 4 รายงานแบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร.๑) ตัดยอดเดือน พฤษภาคม (แนบไฟล์เอกสาร/วาง Link)

- EB 8 รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ต้องเป็นรายงานของเดือน พฤษภาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (แนบไฟล์เอกสาร/วาง Link)

- EB 12 รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ต้องเป็นรายงานของเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบไฟล์เอกสาร/วาง Link)

- EB 17 รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด ทั้ง ๗ มาตรการ โดยให้เป็นไปตามคำแนะนำการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ คำสั่ง/ข้อสั่งการ มาตรการป้องกันการรับสินบนทั้ง ๗ มาตรการ ต้องออกโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเท่านั้น และเป็นรายงานของเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบไฟล์เอกสาร/วาง Link)

- EB 21 รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเป็นรายงานของเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบไฟล์เอกสาร/วาง Link)

- EB 25 รายงานผลการดำเนินงาน ตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามคำแนะนำการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ดัชนีที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๒ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ คู่มือดังกล่าวต้องเป็นกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน และเป็นรายงานของเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบไฟล์เอกสาร/วาง Link)

หมายเหตุ ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ระดับเขตสุขภาพ จะไม่รับพิจารณาหน่วยงานเป้าหมายการประเมินที่ไม่แนบไฟล์เอกสาร ในระบบ MITAS

EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่
และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ
หน่วยงานให้มีความโปร่งใscyิ่งขึ้น หรือไม่

