

๑ โครงการ : มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษทางความร้ายแรงแห่งการกระทำ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อชีวิตประชาชนของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ให้บริการแก่ประชาชนด้วยอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นขัดแย้งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน

๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า รวม ๓๒๕ คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบ กฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า อย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Cole

(นายอภิชัย ไพรเพชรศักดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

~~_____~~

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนา พงศ์ขำนะภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า