

## แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า พ.ศ.2561-2563

<b>วิสัยทัศน์</b> (Vision)	<b>“โรงพยาบาลชุมชนแห่งความสุข เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ”</b>				
<b>พันธกิจ</b> (Mission)	1. เติบโตพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	2. การบริการสาธารณสุขที่ครอบคลุมการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพให้สามารถเป็นที่พึ่งของหน่วยบริการอื่นได้	3. สร้างความศรัทธา เป็นที่พึ่งของประชาชน และผู้ด้อยโอกาสในสังคม		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> (Strategic Issues)	1. ยุทธศาสตร์ผู้รับบริการมีความสุข Happy Customer	2. ยุทธศาสตร์บุคลากรมีความสุข Happy Workforce	3. ยุทธศาสตร์ผู้สูงอายุมีความสุข Happy Senile	4. ยุทธศาสตร์องค์กรแห่งความสุข Happy Organization	5. ยุทธศาสตร์ชุมชนและสังคมมีความสุข Happy Society
<b>เป้าประสงค์</b> (Goal)	1. ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	3.บุคลากรมีขีดความสามารถ มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 4.บุคลากร มีความสุข และมีความผูกพัน	5. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข	6. โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพ 7. มีการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล 8. เป็นต้นแบบองค์กรแห่งความสุข	9. ยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
<b>กลยุทธ์</b> (Strategic)	S1 พัฒนาคูณภาพการรักษาพยาบาล S2 การฟื้นฟูสภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต S3 การสร้างเสริมสุขภาพและการดูแลสุขภาพตนเอง S4 ลดการป่วยจากโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ S5 เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมป้องกันโรคติดต่อ S6 ยกระดับความพึงพอใจในระบบบริการสุขภาพทั้งในสถานบริการและชุมชน	S7 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร S8 ยกระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากร	S9 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	S10 ยกระดับหน่วยงานและองค์กรสู่การรับรองมาตรฐาน S11 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ S12 พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบข้อมูลและสารสนเทศ S13 สร้างเสริมจิตตปัญญา คุณธรรมและธรรมาภิบาล ในองค์กร S14 สร้างความมั่นคงทางการเงินการคลัง	S15 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพ S16 การมีส่วนร่วมของชุมชนในการสร้างเสริมและจัดการสุขภาพ

## ค่านิยม(Core Value)

## “จงรักภักดี มีคุณธรรม เป็นผู้นำ สร้างความสุข”

### จงรักภักดี :

1.มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2.น้อมนำพระราชดำรัสสู่การปฏิบัติ ได้แก่

2.1 พระราชดำรัสของพระบรมราชชนก เช่น “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาภทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

2.2 พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 เช่น หลักเศรษฐกิจพอเพียง

2.3 พระราชดำรัสของสมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามมกุฎราชกุมาร “ทุกคนที่ทำงานให้แก่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช จะต้องไม่ลืมว่าโรงพยาบาลนี้กำเนิดขึ้นจาก ความมุ่งปรารถนาอันแรงกล้าของคนไทยทั่วราชอาณาจักร ที่ต้องการที่จะเห็นผู้ที่อยู่ในท้องถิ่นทุรกันดารทุกหนแห่ง ได้รับความเอาใจใส่ รักษาพยาบาลเป็นอย่างดี ให้ปลอดภัยจากความเจ็บไข้โดยทั่วถึงเสมอหน้ากัน”

3.มีความรัก ความภาคภูมิใจในองค์กร รักและเสียสละเพื่อองค์กร รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเองและองค์กร ภายใต้พระนาม “ยุพราช”

### มีคุณธรรม :

1.ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม มีมนุษยธรรม คำนึงถึงกฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ วิชาชีพ เช่น การมีสติเพื่อรู้เท่าทันและแสดงคุณค่าภายใน การปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม “มีน้ำใจ โปร่งใส รับผิดชอบ”

2.บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สุจริตและเป็นธรรม

### เป็นผู้นำ :

1.มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง กล้าคิดและตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง

2. การสร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนาคุณอย่างต่อเนื่อง และสร้างสรรค์สิ่งใหม่

3. เป็นต้นแบบให้กับองค์กรอื่น เช่น การเป็นโรงพยาบาลแห่งความสุข การเป็นที่พึ่งของหน่วยบริการอื่น

### สร้างความสุข :

1.สร้างความสุขให้กับผู้รับบริการ เช่น การยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง การเป็นที่พึ่งของประชาชนและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

2.สร้างความสุขให้กับตนเอง มีความตื่นรู้ เห็นคุณค่าของตนเอง มีความสุขจากการสร้างประโยชน์ให้กับผู้อื่น

3. สร้างความสุขให้กับองค์กร เช่น มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการ มีความสามัคคี และทำงานเป็นทีม สื่อสารอย่างสันติ สร้างความเข้าใจและไว้วางใจในองค์กร

4.สร้างความสุขให้กับชุมชนและสังคม มีความรับผิดชอบต่อสังคม คือการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงและป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากผลงานและการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ปีงบประมาณ 2561-2563

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและรายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ
<b>G1 ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ</b>					
1	GK0101-ร้อยละความสำเร็จของ Patient Safety Goal	SK0102 SK0103 SK0114	PCT	ทุกหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ Simple ตามที่กำหนดไว้ใน Template
2	GK0102-จำนวนการเสียชีวิตในโรงพยาบาลทุกประเภท	SK0101 SK0102 SK0103 SK0104 SK0408	IM	PCT, OPD, ER, LR, OR, ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, สุขาฯ, PCC, องค์กรแพทย์	-
3	GK0103-อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (=SK0116)		IC	IC, PCT, OPD, ER, LR, OR, ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, NCD, สุขาฯ(อาชีวอนามัย), องค์กรแพทย์, กลุ่มการพยาบาล, ทัศนกรรม, ส่งเสริมฯ	LR, ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, OR, IC
4	GK0104-ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง (=SK0401)		NCD	NCD, PCT, PCC, สื่อสาร องค์กร, HPH, องค์กรแพทย์, กลุ่มการพยาบาล	NCD, PCC, สื่อสารองค์กร
5	GK0105-ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง (=SK0402)		NCD	NCD, PCT, PCC, สื่อสาร องค์กร, HPH, องค์กรแพทย์, กลุ่มการพยาบาล	NCD, PCC, สื่อสารองค์กร
6	GK0106-จำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อที่นำโดยยูงลาย		สุขาฯ	สุขาฯ, สื่อสารองค์กร, PCC	สุขาฯ, PCC,

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบรวบรวมและบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและรายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ
					สื่อสารองค์กร
7	GK0107-ร้อยละกลุ่มเสี่ยงที่มีสารเคมีตกค้างในเลือดระดับไม่ปลอดภัยลดลง (=SK0407)		PCC	PCC, สุขาฯ, สื่อสารองค์กร, HPH,แพทย์แผนไทย	วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC,สุขาฯ
8	GK0108-ร้อยละผู้ป่วย Stroke ได้รับการฟื้นฟูและบรรลุเป้าหมายการรักษาภายใน 6 เดือน (=SK0201)		กายภาพ	PCT,กายภาพฯ, HHC, PCC	วัดKPIประเมินผลงานทั้ง อำเภอ : กายภาพฯ,HHC  วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC
<b>G2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ</b>					
9	GK0201-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยใน (ภาพรวม) (=SK0602)	SK0601 SK0602 SK0603 SK0604 SK0605 SK0606 SK0607	สื่อสารองค์กร	ทุกหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย ใน	ทุกหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย ใน
10	GK0202-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก (ภาพรวม) (=SK0601)	SK0601 SK0602 SK0603 SK0604 SK0605 SK0606 SK0607	สื่อสารองค์กร	ทุกหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย นอก	ทุกหน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย นอก

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ
11	GK0203-ร้อยละข้อร้องเรียนของผู้รับบริการภายนอกที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ (=SK0607)		RM	RM, ทุกหน่วยงาน	-
<b>G3 บุคลากรมีขีดความสามารถ มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</b>					
12	GK0301-ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในระดับดีมาก	SK0701	งานการเจ้าหน้าที่	HR ,ทุกหน่วยงาน	HR ,หัวหน้าทุกกลุ่มงาน, หัวหน้าทุกหน่วยงาน
13	GK0302-ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน (=SK0701)		งานการเจ้าหน้าที่	HR, หัวหน้าทุกกลุ่มงาน, หัวหน้าทุกหน่วยงาน	HR,หัวหน้าทุกกลุ่มงาน
<b>G4 บุคลากร มีความสุข และมีความผูกพัน</b>					
14	GK0401-Happinometer	SK0803 SK0804 SK0805	HRE	กรรมการ รพ.สร้างสุข, HR , หัวหน้าทุกกลุ่มงาน,หัวหน้า ทุกหน่วยงาน	HR
15	GK0402-Emo-meter	SK0806	HRE	กรรมการ รพ.สร้างสุข, HR, หัวหน้าทุกกลุ่มงาน,หัวหน้า ทุกหน่วยงาน	HR
<b>G5 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข</b>					
16	GK0501-ร้อยละของ Healthy Ageing	SK0901 SK0902 SK0903	ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ,PCC, กลุ่มการ พยาบาล, กายภาพ, สื่อสาร องค์กร	ส่งเสริมฯ,PCC, สื่อสารองค์กร
<b>G6โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพ</b>					
17	GK0601-ได้รับการรับรองมาตรฐาน ตามที่กำหนด	SK1001 SK1002 SK1003 SK1004	กรรมการบริหาร คุณภาพ	กรรมการบริหารคุณภาพ, ผู้รับผิดชอบตามมาตรฐานที่ กำหนดใน Template	กรรมการบริหารคุณภาพ, ผู้รับผิดชอบตามมาตรฐานที่ กำหนดใน Template

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบรวบรวมและบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและรายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ
		SK1006 SK1303 และทุกตัวที่เกี่ยวข้อง			
<b>G7 มีการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล</b>					
18	GK0701-ร้อยละของตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมาย	SK (ทั้งหมด)	แผนงาน	ทุกหน่วยงานที่มีตัวชี้วัด	แผนงาน
19	GK0702-ร้อยละของตัวชี้วัดตามนโยบายที่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมาย (=SK1203)	-	แผนงาน	ทุกหน่วยงานที่มีตัวชี้วัด	แผนงาน
20	GK0703-TQA Score (=SK1007)	-	กรรมการบริหาร คุณภาพ	กรรมการบริหารคุณภาพ, คณะกรรมการบริหาร รพ.	-
21	GK0704- อัตราความสำเร็จของการนำ ตามการประเมิน 9-cells (=SK1305)	ทุกตัว	HR	HR, ทุกหน่วยงาน, คณะกรรมการบริหาร รพ.	คณะกรรมการบริหาร รพ.
22	GK0705-ต้นทุนบริการผู้ป่วยใน (=SK1405)	SK1403 SK1404	CFO	CFO, ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	CFO
23	GK0706-ต้นทุนบริการผู้ป่วยนอก (=SK1406)	SK1403	CFO	CFO, ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	CFO
<b>G8 เป็นต้นแบบองค์กรแห่งความสุข</b>					
24	GK0801-ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ระดับเขต	SK1303	HRE	HRE, ชมรมจริยธรรม	HRE, ชมรมจริยธรรม
25	GK0802-Happiness Organization Benchmarking Score	SK0701 SK0801 SK0802 SK0806	HRE	HRE, HR, หัวหน้าทุกกลุ่มงาน,หัวหน้า ทุกหน่วยงาน	HRE
<b>G9ยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</b>					
26	GK0901-ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอหล่มเก่า (พชอ.) (=SK1601)	SK0105 SK0106 SK0401	เลขา พชอ.	คปสอ. , พชอ.	-

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ
		SK0402 SK0403 SK0404 SK0408 SK0901 SK0902 SK0903 SK1003			
27	GK0902-ระดับคุณภาพชีวิตของประชากรอำเภอหล่มเก่า (จากการสำรวจด้วยเครื่องมือ WHO-QOL)	-	เลขา พขอ.	คปสอ. , พขอ.	-

ตัวชี้วัดกลยุทธ์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ปีงบประมาณ 2561-2563

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบรวบรวมและบันทึกข้อมูลในแบบฟอร์มออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและรายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับของ
<b>S1 พัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล</b>					
1	SK0101-อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Stroke		IM	PCT, NCD, องค์กรแพทย์, PCC, ER	หัวหน้าพยาบาล, องค์กรแพทย์
2	SK0102-อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI		IM	องค์กรแพทย์, PCT, NCD, OPD, ER, ตย., ตช., ดัชมิลล์	หัวหน้าพยาบาล, องค์กรแพทย์
3	SK0103-อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยในจากภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต		IM	PCT, ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, IC, ER	หัวหน้าพยาบาล, องค์กรแพทย์
4	SK0104-อัตราตายจากไข้เลือดออก		สุขาฯ	องค์กรแพทย์, PCT, ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, สุขาฯ, PCC	วัดKPIประเมินผลงานทั้งอำเภอ : สุขาฯ, หัวหน้าพยาบาล, องค์กรแพทย์, วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC
5	SK0105-ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี		NCD	NCD, PCC, PCT	วัดKPIประเมินผลงานทั้งอำเภอ : NCD, หัวหน้าพยาบาล, องค์กรแพทย์ วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC
6	SK0106-ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้ดี		NCD	NCD, PCC, PCT	วัดKPIประเมินผลงานทั้งอำเภอ : NCD, หัวหน้าพยาบาล, องค์กรแพทย์



ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
					วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC
7	SK0107-อัตราความสำเร็จการรักษาวัณโรค		สุขาฯ	สุขาฯ , PCT	สุขาฯ,องค์กรแพทย์
8	SK0108-ร้อยละการตกเลือดหลังคลอดเฉียบพลันกรณีคลอดทางช่องคลอด		LR	องค์กรแพทย์, PCT, <u>LR</u> , ส่งเสริม, PCC	LR,องค์กรแพทย์,หัวหน้า พยาบาล
9	SK0109-อัตราการขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิด		LR	องค์กรแพทย์, PCT, <u>LR</u> , ส่งเสริม, PCC	LR,องค์กรแพทย์,หัวหน้า พยาบาล
10	SK0110-ร้อยละทารกแรกเกิดน้ำหนักต่ำกว่า 2,500 กรัม		ส่งเสริมฯ	<u>ส่งเสริมฯ</u> , PCC, สื่อสารองค์กร (สุขศึกษา)	ส่งเสริมฯ
11	SK0111-ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		ER	PCT, <u>ER</u> , สื่อสารองค์กร,พชร.	ER, บริหาร
12	SK0112-ค่าเฉลี่ยระยะเวลาของผู้ป่วยฉุกเฉินที่มารับบริการที่ห้องฉุกเฉิน		ER	<u>ER</u> ,องค์กรแพทย์	ER,หัวหน้าพยาบาล,องค์กร แพทย์
13	SK0113-ร้อยละการเกิดความผิดพลาดด้าน patient identification		RM	<u>RM</u> ,PCT,ทุกหน่วยงานที่มีการ ให้บริการผู้ป่วย,องค์กรแพทย์	ทุกหน่วยงานที่มีการให้บริการ ผู้ป่วย,หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าพยาบาล,องค์กรแพทย์
14	SK0114-ร้อยละอุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับ G H I ที่เกิดซ้ำ		RM	<u>RM</u> , ทุกหน่วยงาน	-
15	SK0115-อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	GK0103	IC	IC, PCT, OPD, ER, LR, OR, ตญ., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, NCD, สุขาฯ(อาชีวอนามัย), องค์กรแพทย์,กลุ่มการ พยาบาล,ทันตกรรม ,ส่งเสริมฯ	LR, ตญ., ตช., ดัชมิลล์, ตึก เด็ก,OR,IC

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
16	SK0116-ระดับขั้นของผลการประเมินการใช้ยาอย่างสมเหตุผลตามเกณฑ์ RDU		เภสัชฯ	องค์กรแพทย์, PTC	องค์กรแพทย์,PTC
17	SK0117-อัตราความคลาดเคลื่อนทางยาผู้ป่วยใน		เภสัชฯ	องค์กรแพทย์, เภสัชกรรม ,PTC, PCT, ER, ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก	องค์กรแพทย์,หัวหน้าพยาบาล ,ตย., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, เภสัชกรรม, (ทุกหน่วยวัดเฉพาะ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานตนเอง)
18	SK0118-อัตราความคลาดเคลื่อนทางยาผู้ป่วยนอก		เภสัชฯ	เภสัชกรรม,PTC, PCT, OPD, ER,NCD, ส่งเสริม, PCC, TB Clinic, ARV clinic	OPD, ER,NCD, ส่งเสริม, PCC, TB Clinic, ARV clinic ,เภสัชกรรม,หัวหน้าพยาบาล , องค์กรแพทย์ (ทุกหน่วยวัด เฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้อง กับหน่วยงานตนเอง)
19	SK0119-ADE (Adverse Drug Event)ระดับ E ขึ้นไป		เภสัชฯ	องค์กรแพทย์, เภสัชกรรม, PTC, PCT	PCT,องค์กรแพทย์,เภสัชกรรม ,หัวหน้าพยาบาล
20	SK0120-ร้อยละของผู้ป่วย re-admission ภายใน 28 วัน		IM	องค์กรแพทย์, PCT,ตย., ตช., ดัชมิลล์,ตึกเด็ก, LR,	องค์กรแพทย์, PCT, IPD
21	SK0121-LOS (Length Of Stay)		IM	องค์กรแพทย์,PCT, ,ตย., ตช., ดัชมิลล์,ตึกเด็ก, LR	-
22	SK0122-ร้อยละหน่วยบริการปฐมภูมิจัดบริการทันตกรรม		ทันตฯ	ทันตฯ, รพ.สต.ทุกแห่ง	ทันตฯ
23	SK0123-ร้อยละของผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้ มาตรฐาน		IM	แพทย์แผนไทย, องค์กรแพทย์, PCT,	แพทย์แผนไทย
24	SK0124-จำนวนผู้ป่วย Unplanned CPR		PCT	PCT	องค์กรแพทย์,หัวหน้าพยาบาล ,ตย., ตช., ดัชมิลล์,

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
					ดีกเด็ก, LR, OR, X-ray, ทันตกรรม,
25	SK0125-ร้อยละของ ER re-visit ภายใน 48 ชม.หลังจำหน่ายทั้งหมด		ER	ER ,องค์กรแพทย์	ER ,องค์กรแพทย์,หัวหน้า พยาบาล
26	SK0126-อุบัติการณ์การเกิดปัญหาระหว่างส่งต่อ		ER	ER ,องค์กรแพทย์	ER ,องค์กรแพทย์,หัวหน้า พยาบาล, ตญ., ตช., ดัชมิลล์, ดีกเด็ก, LR, บริหาร, พชร.
<b>S2 การฟื้นฟูสภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>					
27	SK0201-ร้อยละผู้ป่วย Stroke ได้รับการฟื้นฟูและบรรลุเป้าหมายการรักษาภายใน 6 เดือน		กายภาพ	PCT,กายภาพฯ, HHC, PCC	กายภาพ
28	SK0202-อัตราผู้พิการในชุมชน ได้รับการติดตามและฟื้นฟูสภาพ		กายภาพ	PCT,กายภาพฯ, HHC, PCC	กายภาพ
<b>S3 การสร้างเสริมสุขภาพและการดูแลสุขภาพตนเอง</b>					
29	SK0301-ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุ 15 - 19 ปี		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC, MCH Board,	ส่งเสริมฯ
30	SK0302-ร้อยละหญิงตั้งครรภ์คลอดทารกก่อนกำหนด		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC, สื่อสารองค์กร	ส่งเสริมฯ
31	SK0303-ร้อยละของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว 6 เดือน		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC, สื่อสารองค์กร	ส่งเสริมฯ
32	SK0304-ร้อยละของเด็กอายุ 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC, สื่อสารองค์กร	ส่งเสริมฯ
33	SK0305-ร้อยละเด็กกลุ่มอายุ 0-12 ปีฟันดีไม่มีผุ (cavity free)		ทันตะฯ	ทันตะฯ, PCC,	ทันตะฯ
34	SK0306-ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน มีค่าดัชนีมวลกายปกติ		ส่งเสริมฯ	PCC, ส่งเสริมฯ, สื่อสาร องค์กร HPH	วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC
<b>S4 ลดการป่วยจากโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ</b>					

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
35	SK0401-ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	GK0104	NCD	NCD, PCC, สื่อสารองค์กร, HPH	NCD,PCC,สื่อสารองค์กร
36	SK0402-ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง	GK0105	NCD	NCD, PCC, สื่อสารองค์กร, HPH	NCD,PCC,สื่อสารองค์กร
37	SK0403-ร้อยละกลุ่มเสี่ยงเบาหวานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		NCD	NCD, PCC, สื่อสารองค์กร, HPH	NCD,PCC,สื่อสารองค์กร ,โภชนาการ
38	SK0404-ร้อยละกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		NCD	NCD, PCC, สื่อสารองค์กร, HPH	NCD,PCC,สื่อสารองค์กร ,โภชนาการ
39	SK0405-ร้อยละการเกิดภาวะแทรกซ้อนทางไต ของผู้ป่วยเบาหวาน		NCD	NCD, PCC,องค์กรแพทย์ ,เภสัชกรรม,โภชนาการ	-
40	SK0406-ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		NCD	PCT, NCD, PCC, สื่อสาร องค์กร,สุขภาพจิต	NCD,สุขภาพจิต
41	SK0407-ร้อยละกลุ่มเสี่ยงที่มีสารเคมีตกค้างในเลือดระดับไม่ปลอดภัย	GK0107	PCC	PCC, สุขาฯ, สื่อสารองค์กร, HPH,	PCC
42	SK0408-อัตราเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน		ER	ER, PCT, HPH สื่อสารองค์กร,.	-
<b>S5 เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมป้องกันโรคติดต่อ</b>					
43	SK0501-ร้อยละ Close contact TB ได้รับการคัดกรอง		สุขาฯ	สุขาฯ, สื่อสารองค์กร	สุขาฯ
44	SK0502-อัตราป่วยไข้เลือดออก		สุขาฯ	สุขาฯ, สื่อสารองค์กร	สุขาฯ
<b>S6 ยกระดับความพึงพอใจในระบบบริการสุขภาพทั้งในสถานบริการและชุมชน</b>					
45	SK0601-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก (ภาพรวม)		สื่อสารองค์กร	ทุกหน่วยงานที่มีบริการผู้ป่วย นอก	ทุกหน่วยงานที่มีบริการผู้ป่วย นอก
46	SK0602-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยใน (ภาพรวม)		สื่อสารองค์กร	องค์กรแพทย์,ตญ., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, CSR, LR	องค์กรแพทย์, IPD

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
47	SK0603-ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในชุมชน		PCC	PCC, CSR, องค์กรแพทย์, ส่งเสริมฯ, สุขฯฯ	PCC
48	SK0604-ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ		สื่อสารองค์กร	ทุกหน่วยงานที่มีบริการผู้ป่วย นอก	-
49	SK0605-ร้อยละของผู้ป่วยในที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ		สื่อสารองค์กร	องค์กรแพทย์,ตญ., ตช., ดัชมิลล์, ตึกเด็ก, CSR, LR	-
50	SK0606-รอบระยะเวลาบริการเฉลี่ยผู้ป่วยนอกตั้งแต่รับบัตรจนถึงรับยากลับบ้าน		IM	OPD, องค์กรแพทย์, LAB, X- Ray, ER, เวชระเบียน,เภสัชกรรม ,NCD	OPD, องค์กรแพทย์, LAB, X-Ray, ER, เวชระเบียน,เภสัชกรรม, (ทุกหน่วยนี้ใช้คะแนนร่วมกัน)  NCD (วัดเฉพาะคนไข้นัด)
51	SK0607-ร้อยละข้อร้องเรียนของผู้รับบริการภายนอกที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ	GK0203	RM	RM, ทุกหน่วยงาน	-
<b>S7 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร</b>					
52	SK0701-ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	GK0302	งานการเจ้าหน้าที่	HR, หัวหน้ากลุ่มงาน , หัวหน้างาน	HR,หัวหน้าทุกกลุ่มงาน
<b>S8 ยกระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากร</b>					
53	SK0801-Happinometer	GK0401	HRE	กรรมการ รพ.สร้างสุข, HR, หัวหน้ากลุ่มงาน ,หัวหน้างาน	HR
54	SK0802-E-mo meter	GK0402	HRE	กรรมการ รพ.สร้างสุข, HR, หัวหน้ากลุ่มงาน ,หัวหน้างาน	HR
55	SK0803-ร้อยละบุคลากรที่บาดเจ็บจากการทำงาน		IC	IC, RM ทุกหน่วยงาน HPH ENV อาชีวอนามัย	หัวหน้าพยาบาล,บริหาร,สุขฯฯ ,ทันตฯ,เทคนิคการแพทย์, อาชีวอนามัย

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
56	SK0804-ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการทำงาน		IC	IC, RM ทุกหน่วยงาน HPH ENV อาชีพอนามัย	หัวหน้าพยาบาล, สุขาฯ, ทันตะฯ,เทคนิคการแพทย์, อาชีพอนามัย
57	SK0805-ร้อยละของผลการตรวจสมรรถภาพร่างกายบุคลากรผ่านเกณฑ์		HPH	HPH,หัวหน้าทุกกลุ่มงาน	HPH, หัวหน้ากลุ่มงาน
58	SK0806-อัตราการลาออกของบุคลากร		HR	-	-
<b>S9 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ</b>					
59	SK0901-ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสและ การดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC, กลุ่มการ พยาบาล, กายภาพ, สื่อสาร องค์กร	ส่งเสริมฯ
60	SK0902-ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC	วัดKPIประเมินผลงานทั้ง อำเภอ : ส่งเสริมฯ  วัดKPIประเมินผลงานเฉพาะ ต.หล่มเก่า : PCC
61	SK0903-ร้อยละของตำบลที่มีการดำเนินการโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ		ส่งเสริมฯ	ส่งเสริมฯ, PCC	ส่งเสริมฯ
<b>S10 ยกระดับหน่วยงานและองค์กรสู่การรับรองมาตรฐาน</b>					
62	SK1001-ผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล (ของ สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค) ระดับ 5		ENV	ENV, อาชีวอนามัย, ทุก หน่วยงาน	ENV, อาชีวอนามัย
63	SK1002-ร้อยละโครงสร้างทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เป็นความเสี่ยงได้รับการแก้ไขหรือ ได้รับการบรรจุไว้ในแผนเพื่อรอดำเนินการ		ENV	ENV, สุขาฯ, บริหารฯ, หัวหน้า งานทุกหน่วยงาน	ENV
64	SK1003-ประสิทธิผลของการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินขององค์กร		EOC	EOC, ER, ENV	EOC, ER, ENV
65	SK1004-ร้อยละความครอบคลุมการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์		EM	ทีมเครื่องมือ(EM)	-
66	SK1005-ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ		แผนงาน	งานแผนงาน, หัวหน้าทุกกลุ่มงาน	แผนงาน ,ทุกงานที่ได้รับ อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
					(วัดเฉพาะแผนของหน่วยงาน ตนเอง)
67	SK1006-ร้อยละของพารามิเตอร์น้ำเสียที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(คุณภาพ ของน้ำเสียที่ปล่อยออกสู่ชุมชน)		สุชาฯ	สุชาฯ, ENV	สุชาฯ
68	SK1007-TQA score	GK0703	กรรมการบริหาร คุณภาพ	QMR, กรรมการบริหาร คุณภาพ	-
<b>S11 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ</b>					
69	SK1101-ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ที่เผยแพร่ให้หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ประโยชน์		KM	KM	-
70	SK1102-ร้อยละหน่วยงานที่มีกระบวนการทำ KM อย่างเต็มรูปแบบ		KM	KM	-
71	SK1103-ร้อยละหน่วยงานมีระบบ Knowledge Management ผ่านเกณฑ์คุณภาพ		KM	KM, ทุกหน่วยงาน	-
<b>S12 พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบข้อมูลและสารสนเทศ</b>					
72	SK1201-ร้อยละของความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก		กรรมการ เวชระเบียน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบันทึกเวช ระเบียนผู้ป่วย, เวชระเบียน, <u>กรรมการเวชระเบียน</u>	เวชระเบียน ,องค์กรแพทย์ กรรมการเวชระเบียน
73	SK1202-ร้อยละของความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน		กรรมการ เวชระเบียน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบันทึกเวช ระเบียนผู้ป่วยนอก, เวชระเบียน, <u>กรรมการเวช ระเบียน</u>	เวชระเบียน, องค์กรแพทย์ , กรรมการเวชระเบียน
74	SK1203-ร้อยละของตัวชี้วัดตามนโยบายที่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมาย	GK0702	แผนงาน	งานแผนงาน,หัวหน้ากลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องกับแต่ละตัวชี้วัด ตามนโยบาย	-
75	SK1204-จำนวนครั้งที่เครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายใน รพ. หยุดการทำงานเกิน 30 นาที		IT	IT	IT, ยุทธศาสตร์
<b>S13 สร้างเสริมจิตตปัญญา คุณธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร</b>					

ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
76	SK1301-จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ขัดต่อการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ของผู้นำ		RM	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, หัวหน้ากลุ่มงาน ,หัวหน้างาน	-
77	SK1302-จำนวนเรื่องที่ถูกท้วงติงเกี่ยวกับกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร จากการตรวจสอบภายในโดยหน่วยงานภายนอกองค์กร		RM	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, RM, หัวหน้ากลุ่มงาน ,หัวหน้างาน	-
78	SK1303-ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลคุณธรรม		HR	HR_ทุกหน่วยงาน,กรรมการ บริการ	-
79	SK1304-ร้อยละของหน่วยงานที่บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานบันไดสร้างสุขตามที่กำหนด		HR	HR_ทุกหน่วยงาน	-
80	SK1305-อัตราความสำเร็จของการนำ ตามการประเมิน 9-cells	GK0704	HR	HR_ทุกหน่วยงาน,กรรมการ บริการ	-
<b>S14 สร้างความมั่นคงทางการเงินการคลัง</b>					
81	SK1401- 7 Plus Efficiency Score		การเงินและบัญชี	CFO,	
82	SK1402-รายรับลูกค้ากลุ่มเบิกได้ที่เบิกจากกรมบัญชีกลางและต้นสังกัด		การเงินและบัญชี	กรรมการ Business plan , งานประกันฯ,งานการเงิน ,CSR,CFO	-
83	SK1403-ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อรายจ่ายรวมต่อปี		การเงินและบัญชี	CFO	-
84	SK1404-อัตรา CMI		IM	องค์กรแพทย์, เวชระเบียน , หน่วยงานที่เกี่ยวกับการบันทึก เวชระเบียนผู้ป่วยใน , กรรมการเวชระเบียน .	องค์กรแพทย์, เวชระเบียน
85	SK1405-ต้นทุนบริการผู้ป่วยใน	GK0705	การเงินและบัญชี	CFO, ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-
86	SK1406-ต้นทุนบริการผู้ป่วยนอก	GK0706	การเงินและบัญชี	CFO, ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-
<b>S15 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการ อาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ</b>					
87	SK1501-ร้อยละของสถานที่ผลิตน้ำดื่มที่ผ่านการวิเคราะห์คุณภาพตามเกณฑ์		เภสัชฯ	เภสัชกรรม	เภสัชกรรม
88	SK1502-ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพได้รับการจัดการ		เภสัชฯ	เภสัชกรรม	เภสัชกรรม



ที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ส่งผล ต่อการบรรลุ เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ รวบรวมและบันทึก ข้อมูลในแบบฟอร์ม ออนไลน์	ผู้รับผิดชอบความสำเร็จและ รายงานข้อมูล	กำหนดให้เป็น KPI บังคับ ของ
89	SK1503-ร้อยละของร้านยาที่ผ่านมาตรฐาน GPP		เภสัชฯ	เภสัชกรรม	เภสัชกรรม
90	SK1504-ร้อยละความครอบคลุมการเก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจสอบสารปนเปื้อน (Food Safety)		สุขาฯ	สุขาฯ	-
91	SK1505-ร้อยละของร้านอาหารแฉงลอยจำหน่ายอาหารที่ได้มาตรฐาน Clean Food Good Taste		สุขาฯ	สุขาฯ	-
<b>S16 การมีส่วนร่วมของชุมชนในการสร้างเสริมและจัดการสุขภาพ</b>					
92	SK1601-ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอหล่มเก่า (พขอ.)	GK0901	เลขา พขอ.	คปสอ. , พขอ.	-