

ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release)

องคมนตรีลงพื้นที่เพชรบูรณ์ ขับเคลื่อน “โรงพยาบาลคุณธรรม” ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ความสำเร็จ 10 ปี “รพ.สร้างสุข” สู่ผลลัพธ์การรักษาที่เป็นเลิศด้วยอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ”

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี และประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ” ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช 21 แห่ง ปี 2568 – 2569 ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า (ส่วนขยาย) จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและวางรากฐานการพัฒนาองค์กรด้วยหลักคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด 115 เตียง และเปิดให้บริการหอผู้ป่วยวิกฤต (ICU) ขนาด 6 เตียง เพื่อรองรับผู้ป่วยหนักในพื้นที่โซนเหนือ ของจังหวัดเพชรบูรณ์

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า ได้พัฒนาองค์กรโดยบูรณาการแนวคิดจิตตปัญญาศึกษากับการพัฒนาคุณธรรม โดยเชื่อว่า “ความสุขของบุคลากรคือต้นทางของความสุขของผู้รับบริการ” จึงดำเนินโครงการ “โรงพยาบาลคุณธรรมบูรณาการกับโรงพยาบาลสร้างสุข” มาอย่างต่อเนื่องกว่า 10 ปี ภายใต้แนวคิด “เมื่อหมอยิ้มได้ คนไข้ยิ้มออก” ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลต้นแบบแห่งความสุข ชุมชนมีสุขภาพะ” ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชในทศวรรษที่ห้า (พ.ศ. 2560 - 2569) ที่มุ่งหวังให้ทุกโรงพยาบาลในเครือข่ายโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสร้างประโยชน์และความสุขให้แก่สังคมอย่างแท้จริง

ความสำเร็จในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมของ รพ.หล่มเก่า เกิดจากกระบวนการที่เน้นการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง ภายใต้หลักปฏิบัติ 6 ป. ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่ไม่ซับซ้อน มีลำดับขั้นตอนชัดเจน มีการค้นหาอัตลักษณ์จากภายใน โดยบุคลากรทุกคนร่วมกันระดมสมองภายใต้แนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จนสรุปเป็นอัตลักษณ์ประจำองค์กรคือ “รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ” อีกทั้งยังมีการนำเครื่องมือพัฒนาจิตปัญญา (MIO) มาใช้เพื่อให้บุคลากร มีสมาธิในการทำงาน มีสติเท่าทันอารมณ์ ลดความขัดแย้ง และดึงความดีที่มีอยู่ในตัวตนออกมาใช้ในการทำงานทุกเวลา นอกจากนี้ยังสร้างระบบพัฒนาหน่วยงานด้วยนวัตกรรมบันไดสร้างสุข 10 ขั้น ที่สนับสนุนให้คนทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมเปิดพื้นที่การชื่นชมและขยายผลความสำเร็จไปทั่วทั้งองค์กร

จากการขับเคลื่อนอย่างจริงจัง ส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงและผลลัพธ์ที่ดีมากมาย เช่น ผลลัพธ์ด้านคุณภาพการดูแลผู้ป่วย : อัตราตายของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินใน 24 ชั่วโมงต่ำกว่าเกณฑ์เฉลี่ยของประเทศติดต่อกันทุกปี ผู้ป่วย STEMI ได้รับ Fibrinolytic Agent ภายใน 30 นาที เมื่อแรกรับร้อยละ 100, ผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดได้รับยาปฏิชีวนะภายใน 1 ชั่วโมง ร้อยละ 100, ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี, ผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดีสูงกว่าเกณฑ์ติดต่อกันมา 6 ปี

ด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ : ความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ 90 ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

ด้านบุคลากร : ผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของโรงพยาบาลชุมชนในระดับเดียวกันทั้งประเทศ, ผลการประเมินภาวะเครียดของบุคลากรต่ำกว่าเกณฑ์อย่างต่อเนื่องหลายปีติดกัน, อัตราการมาทำงานสายลดลงไม่ถึงร้อยละ 1 มาตลอดหลายปี และอัตราการเข้าร่วมของบุคลากรในกิจกรรมส่วนรวมขององค์กรร้อยละ 98

ด้านการบริหารจัดการ : โรงพยาบาลไม่ประสบปัญหาวิกฤตด้านการเงินการคลังตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา, โรงพยาบาลได้รับการรับรองมาตรฐาน 30 มาตรฐาน

และมีรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ คือการได้รับคัดเลือกเป็นการองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2563 ได้รับมอบโล่เชิดชูเกียรติ MORAL AWARDS 2022 ประเภท ชุมชนและองค์กรต้นแบบจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ปี พ.ศ.2566 และได้รับมอบโล่เชิดชูเกียรติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้รับคัดเลือก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในการนี้ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย ได้ให้เกียรติบรรยายพิเศษเรื่อง “การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ” พร้อมเยี่ยมชมนิทรรศการผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ในการประชุมครั้งนี้ด้วย